



الجمعية العمانية للطاقة
Oman Energy Association



2023 التقرير السنوي

نعمل للتميز والابداع



THE SILVER JUBILEE

of the Oman Energy Association (OPAL)

Commemorating 25 years of dedicated service to the energy and minerals sector.



صاحب الجلالة
السلطان هيثم بن طارق المعظم



صاحب الجلالة
السلطان قابوس بن سعيد
طيب الله ثراه



المحتوى

صفحة 08
من نحن

صفحة 09
اتجاهاتنا ورؤيتنا الإستراتيجية

صفحة 10
أهدافنا

صفحة 11
التنظيم الإداري

صفحة 15
فريقنا

صفحة 16
كلمة رئيس مجلس الإدارة

صفحة 18
كلمة الرئيس التنفيذي

صفحة 21
مبادئنا

صفحة 22
أعضائنا

صفحة 23
المنتجات والخدمات

صفحة 26
الفعاليات السنوية

صفحة 32
القوائم المالية

من نحن

إن الجودة والصحة والسلامة والبيئة من الأولويات الرئيسية لدى أوبال وتهدف من ذلك إلى تحقيق أعلى الطموحات وتشجيع أفضل الممارسات والسلوكيات في مجال الصحة والسلامة والبيئة لجعلها من أكبر الاهتمامات اليومية في القطاع. حيث تعمل أوبال جاهدة لمساعدة المؤسسات الرائدة لتطوير معايير الجودة والصحة والسلامة والبيئة، ومواجهة التحديات من أجل تحقيق قطاع خالٍ من الحوادث والإصابات الجسيمة.

تولي أوبال من خلال برامجها التدريبية المختلفة أهمية كبيرة لتنمية رأس المال البشري المتوافق مع احتياجات أصحاب العمل والتركيز على التدريب النوعي الذي يؤدي إلى تعزيز الكفاءة في بيئة العمل. كما تنظر أوبال إلى التوظيف على أنه الغاية وأن التدريب هو أحد أهم الممكّنات للوصول إلى هذه الغاية. وعلى مدى 25 سنة نجحت أوبال في تسهيل تدريب وتوظيف أكثر من 15,000 من الشباب العُماني بالإضافة إلى قيامها بإعادة توظيف أكثر من 9,700 من المسرحين من العمل خلال الأعوام الماضية.

بالإضافة إلى ذلك فإن الجمعية تلعب دوراً مهماً في وقت الأزمات والتغيرات الاقتصادية والمالية العالمية حيث إن الدور الذي لعبته والخدمات التي قدمتها خلال جائحة كورونا خير دليل على أهمية دورها الاقتصادي والاجتماعي في سلطنة عُمان.

في السابع والعشرين من أكتوبر عام 2001 ووفق لوائح وإجراءات إنشاء وتسجيل الجمعيات الأهلية بوزارة التنمية الاجتماعية تم تصديق وتسجيل (أوبال) رسمياً كأول جمعية في قطاع النفط والغاز في سلطنة عُمان. حيث انطلقت في عام 1998 كفكرة تمثلت لدى بعض المؤسسات في تعزيز معايير القطاع وخلق بيئة تنافسية متكافئة. في نوفمبر 2022 وبالتزامن مع رؤية عمان 2040 والهوية الجديدة لوزارة الطاقة والمعادن، تم تغيير مسمى الجمعية ليكون الجمعية العمانية للطاقة (أوبال).

أوبال هي منتدى الصناعة للقطاع في سلطنة عُمان وهي جمعية غير ربحية يُقدّر أعضائها بأكثر من 500 شركة. تتضمن منتجي ومشغلي قطاع الطاقة والمعادن والمقاولون والموردون من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والكبيرة على حد سواء.

تهدف أوبال إلى تعزيز خدماتها من خلال منصة واحدة من أجل تطوير وتوحيد معايير العمل وأفضل الممارسات بالقطاع وتعزيزها من أجل زيادة الكفاءة المهنية والارتقاء بالصناعة المحلية، لتكون قادرة على المنافسة دولياً ولتكون رائدة في الإدارة المستدامة للهيدروكربونات والطاقة المتجددة.

تسعى أوبال إلى أن تكون في المقام الأول منظمة رائدة لتحقيق أهداف أصحاب المصلحة وطرح ومعالجة التحديات المشتركة بما يخدم مصلحة أعضائها. ويجتمع رؤساء الشركات الأعضاء بصفة دورية لمناقشة جوانب المصلحة المشتركة وتوافق الآراء بالإجماع. حيث يشرف على الجمعية مجلس إدارة منتخب يطبق أعلى المعايير التنظيمية الجيدة للمؤسسات. وتتكون أوبال من فريق فعال معني بتنفيذ برامجها وخدمة أعضائها في مختلف جوانب القطاع.

اتجاهاتنا ورؤيتنا الاستراتيجية

الرسالة

أن نحرص على تقديم الخدمات للشركات الأعضاء بشكل مُميز من خلال تشجيع «تظافر الجهود» و«إدخال القيمة المحلية المضافة» و«بناء القدرات» من أجل تعزيز استدامة قطاع الطاقة والمعادن والاقتصاد الوطني.

الرؤية

أن نكون "صوت قطاع الطاقة والمعادن المميز" و مصدر إلهام للشركات الرائدة والمزدهرة من أجل الحفاظ على الرخاء في قطاع الطاقة والمعادن في سلطنة عُمان. و أن نعمل على نشر أفضل الممارسات الفعالة والمجربة بما يضمن المحافظة على نمو قطاع الطاقة والمعادن والاقتصاد الوطني.

وتركيزنا ينصبُّ على أربعة مواضيع:

تظافر أكبر للجهود المشتركة في قطاع الطاقة والمعادن.

ممارسة الأعمال المستدامة والمعايير المشتركة.

استدامة «القيمة المحلية المضافة» وازدهار مجتمعات الأعمال في سلطنة عُمان.

صوت قطاع الطاقة والمعادن.

القيم



الاستقلالية



الشفافية



العدالة



الثقة



النزاهة



أهدافنا

تهدف أوبال إلى تعزيز قطاع الطاقة والمعادن في سلطنة عُمان كقطاع يشار إليه بالبنان في قدرته على التنافس الدولي وذلك من خلال الارتقاء بمعايير التشغيل الخاصة بالشركات الأعضاء، والتفاهم والتوافق على الحد الأدنى للمعايير المتفق عليها من أجل خلق مجال متكافئ داخل هذا القطاع. وستواصل أوبال العمل مع أصحاب المصلحة والشركاء والأعضاء لتحقيق الأهداف الاستراتيجية التالية:

صوت قطاع الطاقة والمعادن

- توفير بيئة ل طرح الأفكار والبحوث والتوصية بسياسات قابلة للتطبيق لمعالجة التحديات التي تواجه القطاع.
- معالجة التحديات الشائعة التي تؤثر سلباً على الأعمال في القطاع.
- الدعوة إلى تنفيذ أطر تنظيمية مواتية للشركات الناجحة التي تخدم القطاع.

استدامة «القيمة المحلية المضافة» وازدهار مجتمعات الأعمال في سلطنة عُمان

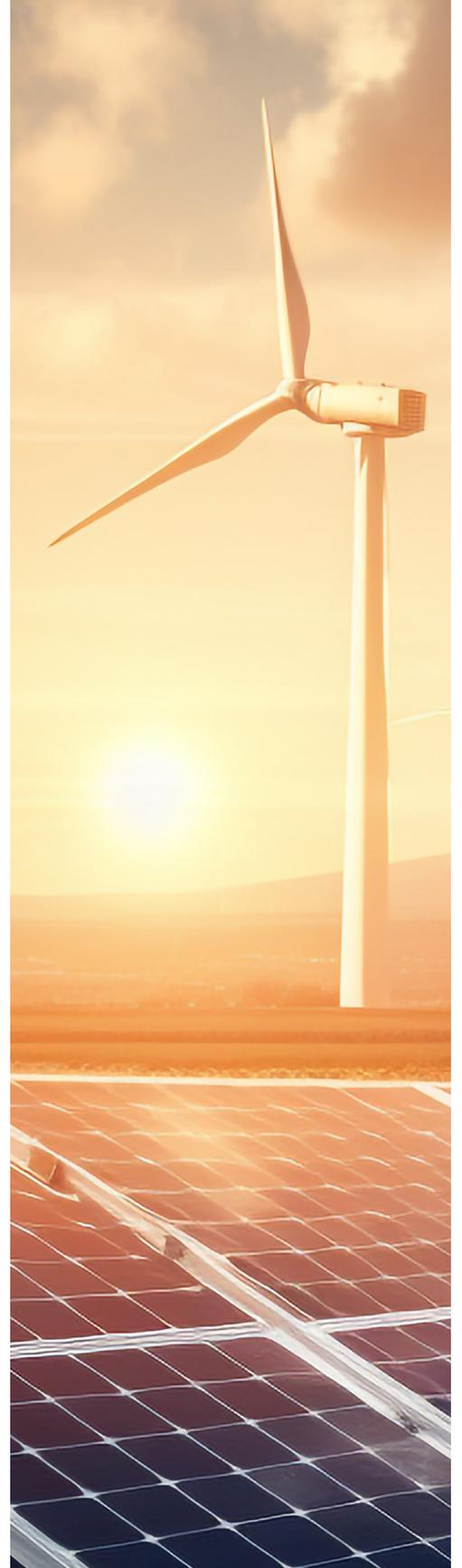
- الترويج لـ « القيمة المحلية المضافة» من أجل الحفاظ على نجاح الشركات الأعضاء وقطاع الطاقة والمعادن والاقتصاد العماني.
- تسهيل رأس المال البشري والكفاءات الوطنية لتعزيز جميع المستويات من خلال إيجاد فرص توظيف وتطوير للعُمانيين.
- التشجيع على تعزيز نقل وتوطين التكنولوجيا والمعرفة.

ممارسة الأعمال المستدامة والمعايير المشتركة

- تشجيع تطبيق أفضل الممارسات لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة.
- تشجيع تطبيق أفضل الممارسات لإدارة جودة المنتجات والخدمات والكفاءة والإدخار والإنتاجية.
- تشجيع تطبيق أفضل الممارسات لتنمية رأس المال البشري وإدارته.
- تشجيع تطبيق أفضل الممارسات الخاصة بأخلاقيات العمل والقواعد السلوكية.
- متابعة المعايير المشتركة ذات الصلة بهذا القطاع.

تضافر أكبر للجهود المشتركة في قطاع الطاقة والمعادن

- تسهيل تبادل المعلومات (الفنية و التجارية و العامة) في القطاع.
- تعزيز التعاون بين الشركات الأعضاء لتحقيق نتائج وأهداف مشتركة.



التنظيم الإداري

توجد جهتان أساسيتان لإدارة الجمعية وهما مجلس الإدارة و الإدارة التنفيذية

مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة سبعة أعضاء غير تنفيذيين يتم انتخابهم لمدة عامين مسؤولية التوجيه والإشراف على أوبال نيابة عن أعضائها. حيث يضم مجلس الإدارة نخبة من الشخصيات المتخصصة المرموقة كل في مجال عمله وتخصصه وذلك لضمان التوجيه الصحيح للأنشطة التي تقوم بها الجمعية. هذا ويلعب مجلس الإدارة دوراً محورياً مهماً في تطوير الأهداف الاستراتيجية والتنظيمية للجمعية بالإضافة إلى ضمان فعالية نظام المراقبة الداخلية.

وتشتمل مهام مجلس الإدارة على العديد من الأعمال، ومن ضمنها:

- تشكيل اللجان والمجالس التوجيهية للتعامل مع المواضيع المعنية بقطاع الطاقة والمعادن.
- ضمان قيام الجمعية بأعمالها ضمن إطار العمل المنصوص عليه في النظام الأساسي بطريقة أخلاقية وبشفافية عالية.
- تعيين الرئيس التنفيذي والمدراء التنفيذيين للجمعية.
- تقييم فعالية وأداء الأمانة العامة بشكل ربع سنوي.
- الموافقة على الموازنة والسياسات والخطط الاستراتيجية والتجارية.
- مراجعة التقرير السنوي والقوائم المالية.



مجلس الإدارة



الدكتور افلاح

نائب الرئيس
الرئيس التنفيذي لشركة الغاز المتكاملة



الدكتور عامر

رئيس مجلس الإدارة
رئيس مجلس إدارة مجموعة كونكورديا



سيف الدرعي

عضو
الرئيس التنفيذي
لشركة سيح السرية للهندسة



سعيد الحبسي

عضو
الرئيس التنفيذي
لشركة غمان كلورين



حسام الجهزمي

أمين الصندوق
الرئيس التنفيذي لمؤسسة الكتروميكنيك



عبدالله النعيمي

عضو
الرئيس المالي
لشركة إس إم إن باور القابضة ش.م.ع.ع



عبدالله الهنائي

عضو
الرئيس التنفيذي
لشركة تبريد غمان ش.م.ع.م

الإدارة التنفيذية

تم إدارة الجمعية من خلال رئيس تنفيذي يتم تعيينه من قبل مجلس الإدارة والذي بدوره يرفع تقاريره إلى مجلس الإدارة وهو مسؤول عن الأعمال اليومية وإدارة شؤون الجمعية بناءً على صلاحيات محددة له من قبل مجلس الإدارة والإطار العام لإدارة الجمعية، ويعاون الرئيس التنفيذي فريق يتكون من ستة أقسام رئيسية ترفع تقاريرها إليه وهم:



عبد الرحمن الهياثي
الرئيس التنفيذي

الموارد البشرية وثقافة العمل

- خلق بيئة عمل إيجابية، وضمان الامتثال القانوني.
- تحديث سياسات الموارد البشرية من أجل خلق الوعي والوضوح والملاءمة.
- جذب المواهب الرائدة، وتعزيز المشاركة طويلة الامد، وتحسين سياسات التوظيف بما في ذلك تحسين المزايا و الحوافز.
- التطور والتكيف من خلال تطوير و تحسين الاستراتيجية، وإدارة التغيير، والتطوير الموجه نحو الأداء.
- الإشراف على عمل لجنة تصاريح العمل في قطاعات الطاقة والكهرباء والمعادن.
- مبادرات الموارد البشرية المرتبطة بالجنة المسؤولة عن القيمة المحلية المضافة بوزارة الطاقة و المعادن.
- استدامة إعادة توجيه مبادرات خلق فرص العمل.
- تقديم استشارات وتعزيز أفضل الممارسات في إدارة الموارد البشرية.

إدارة رأس البناء البشري ومبادرات المسؤولية المجتمعية

- دعم قطاع الطاقة والمعادن في استخدام منتجات وخدمات تطوير الموارد البشرية بما في ذلك حزم المعايير المهنية الوطنية والنوعيات المتعددة من برامج التدريب والتطوير.
- دعم القطاع في تحليل الاحتياجات التدريبية والتطويرية من خلال الخرائط المهنية ودراسات سوق العمل.
- التأكد من تنفيذ منتجات وخدمات تطوير الموارد البشرية على النحو الأمثل.
- ضمان تطوير شهادات المهارات والكفاءات المهنية حسب المتطلبات وبما يتوافق مع اللوائح والأنظمة.
- ضمان التواصل المستمر مع مختلف أصحاب المصلحة (الحكومة والقطاع الخاص) لتعزيز الاستفادة من منتجات وخدمات تطوير الموارد البشرية.
- دعم تنفيذ مبادرات القيمة المحلية المضافة المتعلقة بتطوير الموارد البشرية ودعم خطط التوطين.
- دعم استراتيجية المسؤولية الاجتماعية التي من شأنها تحقيق القيمة المشتركة بين الشركات والموظفين والعملاء والمساهمين وأفراد المجتمع.
- وضع الأهداف المشتركة لمبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات الأعضاء من أجل نتائج مستدامة.

دائرة الجودة والاعتماد

- تقييم مدى امتثال منتجات أوبال لمعايير واشتراطات قطاع الطاقة والمعادن.
- تعزيز المعايير والجودة في المؤسسات التدريبية العامة والخاصة التي تقدم خدمات التدريب لقطاع الطاقة والمعادن ضمن مشروع (أوبال ستار).
- إجراء عمليات التدقيق الخارجية والداخلية، بما يضمن امتثال عمليات التدقيق للمعايير واللوائح المعمول بها وأن التقارير الناتجة عادلة ونزيهة ومفيدة.
- تطبيق معايير الصحة والسلامة والبيئة، وضمان جودة منتجات أوبال ومراجعتها بشكل دوري كما هو مطلوب.
- الحفاظ على ضمان الجودة والنزاهة لمزودي الخدمات الخاص بمعايير السلامة على الطرق والخدمات الأخرى ذات الصلة.
- تفعيل ونشر ثقافة الجودة والمساهمة في تطوير منتجات وخدمات أوبال لضمان الجودة والاعتماد.
- التأكد من الحفاظ على معايير التميز أثناء تطبيق المشاريع أو تنفيذ الخدمات وأن منتجات أوبال تلبى معايير الأداء لمعمول بها في القطاع.
- التواصل مع كل الجهات المختصة باعتماد البرامج التدريبية الموحدة لقطاع الطاقة والمعادن.
- توفير آليات فعالة لإدارة وقياس الأداء المؤسسي والوظيفي للقطاع والمساعدة في نشر تلك الآليات، وكذلك ضمان التحسين المستمر لجميع منتجات وخدمات أوبال لضمان معايير الجودة العالية.
- العمل على ان تصبح أوبال مركز اعتماد لجميع الخدمات والمنتجات المقدمة لقطاع الطاقة والمعادن والقطاعات التدريبية.



الإدارة التنفيذية

إدارة التخطيط وخدمات الدعم الداخلي

- التنسيق والإشراف على عمليات التخطيط لإنتاج خطط الأعمال الاستراتيجية السنوية، والإشراف على تسهيل مراقبة وإدارة أداء الأعمال بانتظام.
- الإشراف على نظم العمليات وإدارة الجودة وإدارة المخاطر في أوبال.
- الإشراف على إدارة الشؤون المالية لأوبال وضمان وجود ضوابط كافية على النفقات و الإبلاغ عن البيانات المالية المطلوبة بانتظام.
- إدارة ودعم العقود والمشتريات داخلياً.
- الإشراف على إدارة الموارد البشرية وفقاً للسياسات المعتمدة وإدارة التسليم ودعم حلول تقنية المعلومات التي تتطلبها أوبال.

إدارة مشاريع الصحة والسلامة والبيئة وتوحيد المعايير

- توحيد ممارسات الصحة والسلامة والبيئة في قطاع الطاقة، من خلال تطوير وتنفيذ معايير موحدة جديدة بالإضافة إلى تنفيذ المشاريع الرقمية.
- إجراء دراسات الجدوى لمشاريع الصحة والسلامة والبيئة الجديدة لتقييم جدواها تقنياً ومالياً إمكانية تحقيقها ضمن الأطر الزمنية المحددة.
- التعاون وتنسيق المشاركات بين وزارة الطاقة والمعادن ومديري الصحة والسلامة والبيئة بالشركات المشغلة لتحديد التحديات المشتركة ومعالجتها بشكل مشترك.
- إدارة وتنظيم مؤتمرات وورش عمل الصحة والسلامة المهنية والبيئية في قطاع الطاقة المعادن بالتعاون مع الشركات المشغلة.
- المشاركة الفاعلة في مؤتمرات وورش عمل الصحة والسلامة والبيئة داخل السلطنة وخارجها لتبادل المعرفة.
- التعاون مع القطاعات والجهات الحكومية المختلفة لتحسين معايير الصحة والسلامة والبيئة لعمليات أكثر أماناً.

إدارة شبكة الشركات الأعضاء

- إدارة وتحسين ارتباطات أوبال بالشركات الأعضاء للوقوف على مشاكلهم وطلباتهم.
- إدارة القرارات والإتصالات المتعلقة بالقضايا المثارة وطلبات الشركات الأعضاء.
- تسويق منتجات وخدمات أوبال عن طريق وسائل التواصل الاجتماعي والمنشورات والبرامج والفعاليات التي تنظمها الجمعية بهدف زيادة المبيعات المتعلقة بالعضوية.
- الإدارة والإشراف على جميع الفعاليات التي تنظمها الجمعية لتعزيز العلامة التجارية لأوبال بالإضافة إلى مدى أهميتها للشركات الأعضاء وأصحاب المصلحة في قطاع الطاقة والمعادن.
- إدارة لجان أعضاء أوبال.





كلمة رئيس مجلس الإدارة



أعضاء الأعضاء، الشركاء، والزملاء،

نيابة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وجميع الموظفين في الجمعية العمومية للطاقة (أوبال)، يسعدني أن أشارككم تقريرنا السنوي الحادي والعشرين، الذي يوضح المبادرات والإنجازات التي تحققت خلال السنة المالية السابقة، بالإضافة إلى وضعنا المالي كما هو مبين في الحسابات المدققة للعام المنتهي في 13 ديسمبر 2023. وبداية أود أن أعبر عن تقديري العميق لزملائي الكرام في مجلس الإدارة، والرئيس التنفيذي، وقادة الصناعة على التزامهم الثابت والتفاني خلال العام الماضي. إن قيادتكم أمر أساسي لنجاح أوبال المستمر والنمو المستدام لصناعتنا. بالإضافة إلى ذلك، أود أن أعبر عن امتناني الصادق لموظفي أوبال، والخبراء من الشركات الأعضاء، وأعضاء اللجان القطاعية، ان عملكم الجاد وشراكاتكم القوية وتفانيكم كانت مؤثرة في ضمان نجاح أوبال لعام آخر بشكل لا يصدق.

لقد قمنا بتعزيز تعاوننا مع الشركات الأعضاء، وجميع الجهات المعنية الرئيسية، بينما قمنا بتوسيع خدماتنا لتشمل مجتمع الصناعة بشكل أوسع وذلك من خلال تحسين معاييرنا وبناء علاقات قوية مع السلطات الحكومية وشركاء الصناعة وبفضل هذا برز عام 2023 كواحد من أنجح الأعوام في تاريخ أوبال. وأدناه يسرني ان اسرد لكم بعض الإنجازات الرئيسية التي حققناها في عام 2023:

صوت معبر عن القطاع

لقد تفاعلنا بنشاط مع أصحاب المصلحة الرئيسيين خلال العام مع التركيز على تقديم مصالح صناعتنا المشتركة وذلك من خلال تيسير الحوار البناء وتوحيد احتياجات وتحديات أصحاب المصلحة حيث قمنا بتطوير وتقديم عدة برامج ذات اهتمام مشترك من خلال لجان الخبراء المعتمدة لدينا ومختلف الأنشطة والمؤتمرات وورش العمل والمشاركات، وذلك لمعالجة قضايا مشتركة بشكل فعال. وفيما يلي بعض المبادرات والبرامج التي تمت خلال العام:

- لقد واصلنا تنظيم منتديات كبار القادة الربع سنوية لقطاع النفط والغاز، حيث عُقدت أربع جلسات خلال العام. كانت هذه المنتديات كمنصة لمناقشات معمقة حول القضايا والتحديات المشتركة المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة، مما ساهم في حلها وتبادل أفضل الممارسات في القطاع. وهنا أتقدم بخالص شكري لمعالي المهندس سالم بن ناصر العوفي، وزير الطاقة والمعادن، وسعادة محسن بن حمد الحضرمي، وكيل وزارة الطاقة والمعادن، بالإضافة إلى قادة الشركات الكبرى على التزامهم وتفانيهم ومساهماتهم القيمة في هذه المناقشات.

- ضمن التزامنا بالمبادرات المجتمعية، قمنا بإطلاق منصة الكترونية لإدارة مشاريع المسؤولية الاجتماعية للشركات. المنصة الآن قائمة وتعمل بشكل كامل. وانتهز هذه الفرصة لأشجع الشركات الأعضاء على الاستفادة الكاملة من هذه الأداة لإدارة مشاريعهم للمسؤولية الاجتماعية. وأود أن أتقدم بالشكر لشركة ميتسوي على تقديم التمويل لهذا المشروع.

- قدمنا خدمات استشارية لأعضائنا في مختلف القضايا المتعلقة بالقوى العاملة، بما في ذلك التسريح، وقوانين العمل، والقرار الوزاري بشأن القيمة المضافة المحلية، والتعمين والتدريب حيث قدم فريقنا أكثر من 344 ساعة مساعدة لـ 305 من الشركات الأعضاء.

- على مدار العام الماضي، نظمنا أو دعمنا أكثر من 24 حدثاً ذو تأثير كبير، يشمل المنتديات، وورش العمل، والمؤتمرات، والمعارض، وجميعها استقبلت بترحيب كبير. هذه الأحداث هدفت إلى تبادل المعرفة وأفضل الممارسات، وعرض خدمات أوبال ومواجهة القضايا والتحديات المشتركة التي تواجه الأعضاء. ومن بين الأحداث الملحوظة كانت منتديات أوبال والمشغلين، ومنتدى قيادة التعدين الأول للصحة والسلامة، ومنتدى رفاهية العمال الأول، والأشخاص ذوي الإعاقة، وإطار الكفاءات العماني، ومنتدى السلامة على الطرق، ومنتديات تبادل المعرفة.

استدامة القيمة المحلية المضافة وازدهار مجتمعات الاعمال

في عام 2023، استمر تركيزنا على تمكين العمانيين من خلال التدريب لبناء قدراتهم وتعزيز استدامة المحتوى المحلي. بدعم كريم من المجتمع والرعاة، أنني فخور بابلغكم عن أن عام 2023 شهد عاماً آخر متميزاً لتعزيز مهارات الشباب العماني. لقد نفذنا بنجاح إحدى عشر برنامجاً للتدريب من أجل التوظيف، استفاد منها أكثر من 583 مرشحاً من شركات مختلفة. ومن بين هؤلاء، أكمل 380 مرشحاً التدريب وحصلوا على وظائف، في حين أن المشاركين الباقون مشغولون حالياً في برامج مستمرة يتوقع الانتهاء منها بحلول عام 2024. بالإضافة إلى ذلك، أدرنا بنجاح خمس برامج تدريبية من أجل التطوير سجل فيها أكثر من 100 مرشح من شركات مختلفة.

هذا وفي عام 2024، هدفنا هو تنفيذ عشرة برامج أخرى للتدريب من أجل التوظيف، وذلك لاستيعاب 400 مرشح، مع استهداف الانتهاء منها بحلول 2024/25 حسب الجدول الزمني. بالإضافة إلى ذلك، نحن ملتزمون بتيسير المسارات المهنية لطلاب الصف الحادي عشر والثاني عشر خلال العام الدراسي 2024/25، مشمولة بستة برامج صناعية وهندسية لـ 600 طالب. وهنا أنا أقدر بعمق المساهمات الكبيرة التي قدمتها مختلف الجهات نحو هذه الجهود.

ممارسات الاعمال المستدامة والمعايير المشتركة لقطاع الطاقة والمعادن

نتيجة لجهودنا المتواصلة لتقديم أفضل الممارسات في الصناعة والمعايير، يسرني الإعلان عن اعتماد معيار السلامة على الطريق بنجاح من قبل المشغلين. ولقد قمنا بتطوير منصة الكترونية متطورة لتيسير الامتثال والتنفيذ المستدام لمعيار السلامة على الطريق ومتطلبات التدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية. وخلال عام 2023، تم استخدام هذه المنصة لإصدار 268 ألف ملصق وتصريح. علاوة على ذلك، قمنا بإطلاق منصة عبر الإنترنت جديدة للشركات المشغلة الرئيسية لتبسيط إجراءات تقديم تقارير بيانات الصحة والسلامة والبيئة الكترونياً، مما يبسط العمليات ويعزز التعاون في الصناعة. كما بدأ معيار إدارة المخيمات الذي تم تنفيذه مؤخراً في الحصول على زخم كبير من القطاع، حيث تم تدقيق وإصدار شهادات لمجموع 51 مخيماً بحلول نهاية عام 2023.

في نظرنا المستقبلية لعام 2024، نتوقع زيادة مستمرة في الطلب على الخدمات المعتمدة مثل جواز اوبال والقيادة الوقائية و لتلبية هذه الزيادة المتوقعة، سنركز على تحسين قدراتنا الداخلية من خلال تطوير مهارات موظفينا لضمان تقديم خدمات عالية الجودة والامتثال للمعايير الصناعية. وفيما يتعلق بتطوير وتنفيذ المعايير الجديدة، يسعدني مشاركتكم بأن النسخة الثانية من معيار إدارة عمليات الرفع، والنسخة الثانية من معيار اللياقة للعمل، والنسخة الثانية من معيار المخدرات غير المشروعة والكحول، والنسخة الثانية من معيار المخيمات قد تم الانتهاء منها واعتمادها من قبل أصحاب المصلحة. علاوة على ذلك، سنواصل العمل على المعايير الأخرى، التي يجري فيها تقدم كبير ومن المتوقع الانتهاء منها في عام 2024.

تضافر أكبر للجهود المشتركة في القطاع

ظلت أوبال تدعم التعاون بين الشركات المشغلة لتعزيز التأزر الجماعي. وتعتبر مذكرة التفاهم الموقعة مع الشركات المشغلة لدعم تنفيذ مشروع الصيانة الدورية تقدماً جيداً. حيث تم خلال العام إجراء 13 عملية صيانة دورية بنجاح، بمشاركة إجمالية قدرها 96 عاملاً عمائياً في تنفيذ الصيانة. ولقد تمت الموافقة على جدول الصيانة لعام 2024 من قبل الشركات وسيتم تنفيذه كما هو مخطط له. أما في عام 2024، ستوسع أوبال دعمها من خلال استغلال التعلم والخبرة المكتسبة من مشروع الصيانة لمساعدة الشركات في مشروع آخر: مبادرة الهيدروجين الأخضر. الهدف هو إنشاء عقد موحد لدراسات جدوى الهيدروجين، مما يحسن التكاليف ويزيد من التأزر بين الأطراف المعنية الرئيسية. يضمن هذا النهج الاستراتيجي استخدام الخبرة المكتسبة من مشروع الصيانة بشكل فعال لدفع النجاح في مبادرة الهيدروجين الأخضر.

تعزيز خدمات أوبال يضيف قيمة ملموسة لقطاع الطاقة والمعادن بسلطنة عمان

أنا فخور بأن أختتم بأن عام 2023 كان عاماً من النمو والأداء المتميز لاوبال شهدنا زيادة مطردة في الإيرادات، يقودها في المقام الأول ارتفاع ملحوظ في الطلب على خدمات السلامة على الطريق والتدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية. تمثل هذه التدفقات الآن أكثر من 60% من إجمالي الإيرادات لدينا، مما يقلل من اعتمادنا التاريخي على رسوم الاشتراك مما يجعلنا في عام 2024 أكثر استعداداً لتعزيز وتسريع عروضنا المنتجة الحالية، بالإضافة إلى إدخال منتجات وخدمات جديدة تلبى متطلبات الصناعة بشكل سريع وعالي الجودة.

وأخيراً، أود أن أعرب عن امتناني وشكري لأعضائنا الكرام مع التزامنا الثابت في تقديم خدمة ممتازة وتلبية جميع الاحتياجات. كأعضاء في مجلس الإدارة، نتطلع إلى استمرار تعاونكم ودعمكم في السنوات القادمة كما ونعبر عن تقديرنا لجميع أصحاب المصلحة لتفانيهم في دعم مهمة أوبال لدعم التنمية المستدامة.

مع خالص تحياتي
عامر بن عوض الرواس
رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

اعزائي اعضاء أوبال،

بمناسبة استعراض اعمالنا التي انجزناها خلال عام 2023، وهو عام مليء بالإنجازات والمسارات التحولية، يملؤني فخر كبير بما حققناه معا بشكل جماعي. لم يكن هذا النجاح ممكنا لولا الدعم الثابت من وزارة الطاقة والمعادن بقيادة معالي المهندس سالم بن ناصر العوفي الموقر، وسعادة محسن بن حمد الحضرمي المحترم والالتزام الراسخ من مجلس إدارة الجمعية والموظفين وأصحاب المصلحة وعضائنا الكرام.

في عام 2023، احتفلنا بالذكرى الخامسة والعشرين لتأسيس جمعيتنا، مما جعلها سنة لا تنسى للغاية. لقد كان حدثاً فريداً من نوعه حيث تم استعراض إنجازاتنا الماضية، والأهم من ذلك، التطلع إلى المستقبل بحماس أكبر.

شهد عام 2023 انطلاق أوبال بشكل لافت، لتثبت مكانتها كصوت رائد في القطاع وعنوان للتنمية المستدامة. حيث وصل عدد أعضائنا إلى رقم قياسي بلغ 501 شركة نشطة، مع تدفق كبير من قطاعات غير مرتبطة بالطاقة، مما يدل على توسع نطاق أعمالنا وأهميتها المتزايدة مما يعكس مؤشراً قوياً على مشهد الطاقة المزدهر في سلطنة عُمان.

وهنا اسلط الضوء على بعض الإنجازات الرئيسية موزعة على 7 محاور رئيسية والتي لاقت استحسان مجلس الإدارة والشركاء الرئيسيين وعدد كبير من أعضاء أوبال:

صوت قطاع الطاقة المميز

في هذا المحور، فقد عززنا جهودنا من خلال اللجان المتخصصة التي تركز على مجالات الصحة والسلامة والبيئة، والموارد البشرية والتدريب، والمعايير الوطنية للسلامة المهنية، والمسؤولية الاجتماعية للشركات، وقطاع التعدين. شهد العام استضافة مشتركة فاعلة لفعاليات مثل منتدى قادة التعدين الأول للسلامة، والمنتدى الأول لرفاهية العمال، وأربعة منتديات السلامة لكبار قادة القطاع، والعديد من منتديات تبادل المعارف مما يعزز مكانة أوبال كمنصة لتبادل الآراء والاتفاق على الخطط والاستراتيجيات.

التنمية المستدامة للقيمة المحلية المضافة والازدهار لمجتمعات الاعمال في سلطنة عمان

سعيًا في هذا المحور وبكل جد وفعالية لتعزيز الأولوية الوطنية المتمثلة في خلق القيمة المحلية المضافة في قطاع الطاقة والمعادن من خلال تنظيم واستضافة الاجتماعات الرئيسية للجان التيسيرية للنفط والغاز والمعادن ووضع الأساس لاستراتيجية القيمة المحلية المضافة لقطاع التعدين. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتمكين الشركات الصغيرة والمتوسطة من خلال المشاركة في التسويق من خلال الوسائل الإعلامية المختلفة لأوبال وكذلك من خلال عقد الورش التي نسعى من خلالها للتعريف بهذه المؤسسات وخدماتها ومنتجاتها مع الشركات الكبرى.



مركز معلومات للقطاع

إن عملية تحول أوبال إلى مركز معلومات شامل على قدم وساق، مع اكتساب مشاريع مثل برنامج إدارة المشاريع ومنصة إحصاءات الصحة والسلامة والبيئة التابعة لوزارة الطاقة والمعادن، ومنصة الخدمات الموحدة، ومنصة المبادرات المجتمعية ومنصة حماية للصحة والسلامة وغيرها من المنصات نالت ثقة أصحاب المصلحة وأعضاء أوبال والتي ستمكن أوبال لتكون مركزاً لمعلوماتها لصناعة القرار في أوجه مختلفه من صناعة القرار في القطاع ورافدا مهما لأعضاء أوبال.

تنمية المواهب العمانية

نلتزم في أوبال بتطوير مهارات العاملين العمانيين وحصولهم على الشهادات اللازمة. وفي عام 2023، أطلقنا مبادرات وشراكات جديدة، بما في ذلك إطلاق أول دراسة تحليلية لمعلومات سوق العمل للطاقة المتجددة لتطوير المعايير الوطنية للمهن ودعم التدريب في سلاسل الهيدروجين الأخضر. كما واستمرت جهودنا في خلق فرص العمل في قطاع النفط والغاز من خلال برامج التدريب المقرون بالتشغيل والتدريب على راس العمل وأسفرت جهودنا عن رفع مهارات وتوفير فرص التدريب الداخلي والتوظيف لعدد كبير من الشباب العماني.

ممارسات الأعمال المستدامة

شهد عام 2023 تقدماً ملحوظاً في وضع وتنفيذ معايير على مستوى الصناعة في مجالات متنوعة مثل السلامة على الطريق، وإدارة عمليات الرفع، واللياقة للعمل، والمخدرات والكحول. الجدير بالذكر أن مبادرة الصيانة الدورية (حظيت بدعم من أربعة مشغلين، مع إمكانية خلق آلاف من الوظائف وتعزيز خلق القيمة المحلية المضافة.

بناء صورة أقوى وسمعه عالمية لقطاع الطاقة وعمانا

دعماً لهذا المحور، حافظنا على التزامنا بتقديم خدمات عالية الجودة ودعم استثنائي لمجتمع الأعضاء لدينا. لا تزال برامجنا الرائدة، "التدريب من أجل التطوير" و "التدريب من أجل التوظيف" في تطور مستمر، مما يؤثر إيجاباً على كل من المسارات المهنية الفردية واحتياجات الشركات. بالإضافة إلى ذلك فقد اعتمد مركز أوبال ستار 62 مؤسسة تدريبية وتم إصدار أكثر من 126000 تصريح من خلال البرامج المعتمدة من أوبال، منها 35000 تصريح للقيادة الوقائية و 91000 لجواز أوبال للصحة والسلامة والبيئة.

الإستقرار المالي والنمو

يسعدني أن أعلن بأن أداءنا المالي كان استثنائياً هذا العام حيث قمنا بتوسيع خدماتنا لتشمل قطاعات جديدة وأعضاء أكثر وحققنا نمواً كبيراً في الإيرادات حيث سيعزز هذا النمو الكبير في الإيرادات استقرارنا المالي، مما سيضعنا في موقع قوي للبدء بمشاريع جديدة وتوسيع خدماتنا واستمرار تقديمها بجوده عالية.

التطلع إلى مستقبل أكثر إشراقاً

لم يكن عام 2023 مجرد عام للنمو، بل كان عاماً للإنجازات لقد حققنا اهدافنا المرسومه في الخطة السنوية بكل جدارة وامتياز لكن رحلتنا لم تكتمل بعد. وبينما نتنقل في مشهد الطاقة المتطور باستمرار، تظل أوبال شريككم الثابت، والمحفز للتقدم، والمدافع عن مستقبل كل من صناعتنا ووطننا وسوف نبني على الأساس القوي الذي وضعناه في عام 2023 لتعزيز صوتنا، ودفع التنمية المستدامة، وتمكين المواهب العمانية.

ان عام 2024 سيكون عاماً ديناميكياً مليئاً بالبرامج والفعاليات المؤثرة، بدءاً بالقمة الدولية الأولى للصحة المهنية والتي ستعقد في الفترة من 4 إلى 7 فبراير ومؤتمر الشرق الأوسط لجمعية مقاولي الحفر الدولية (IADC) في ديسمبر وتطبيق معايير جديدة في القطاع بالإضافة الى الاشراف على التعليم المهني للتخصصات الهندسية والصناعية بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم وغيرها الكثير. وعلى مدار العام سنستضيف منتديات وفعاليات منتظمة تتناول قضايا الصناعة مع التركيز بشكل خاص على رفاهية العمال كموضوع رئيسي. هذه مجرد لمحة عن المسار المثير الذي ينتظرنا. استعدوا لعام من التعاون والابتكار والتغيير الإيجابي حيث معاً سنشكل مستقبلاً أكثر إشراقاً لقطاع الطاقة وعمان.

وختاماً أتقدم بجزيل الشكر والامتنان لأعضائنا الكرام ولاسيما شركة تنمية نفط عمان واكسيدنتال عمان وبي بي عمان وعمان شل ودليل للنفط واو كيو وسي سي إنرجي والشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال وارا للبترول على دعمهم السخي واعارتهم عدد من موظفيهم في مناصب قيادية كما أتوجه بالشكر لفريق أوبال على جهودهم الكبيرة لخدمة عمان ومجلس الاداره على توجيهاتهم القيمة ودعمهم خلال العام.

مع خالص تحياتي
عبدالرحمن بن حميد اليحيائي
الرئيس التنفيذي

مبادئنا

صوت قطاع الطاقة والمعادن

تعمل أوبال على :

- وضع الأسس والمعايير لغرض التدريب طبقا للمعايير المتفق عليها.
- المشاركة في الموارد المعرفية.
- المناهج المشتركة والموحدة.
- معايير التلمذة المهنية الموحدة.
- الالتزام بالتوظيف بعد اجتياز التدريب في برامج التدريب

ممارسات التوظيف

تعمل أوبال على :

- الالتزام بالنظم والقوانين.
- المعمول بها في سلطنة عمان.
- التعامل مع الشركات التي تلتزم بأسس التعامل المقبولة.
- التوصيات محددة بأيام الراحة والإجازة السنوية للموظفين.
- توصيات خاصة بالاستخدام الأمثل للموظفين في التصنيفات الوظيفية ومرونة نقل القوى العاملة الوطنية.

نظام إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة

تعمل أوبال على :

- تنفيذ نظام إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة من قبل جميع الأعضاء.
- تنفيذ إجراءات التحليل المشتركة والتدقيق.
- مشاركة المعايير وأفضل الممارسات والبيانات الإحصائية وموارد التدريب ومعلومات المقايسة.
- تحسين التواصل والمساعدة والدعم المتبادل.
- تنفيذ برنامج المكافآت والتقدير.

ضمان الجودة

تعمل أوبال على :

- التحسين.
- تطوير المهارات.
- توحيد المقاييس.
- تعزيز المراقبة.
- شهادة التحقق والالتزام بالمعايير (CVC).
- تحقيق معايير التدريب والتقييم المؤسسي للمؤسسات التدريبية (أوبال ستار).
- الاعتماد.

التطوير في ممارسة الأعمال

تعمل أوبال على :

- أهداف موحدة.
- تسهيل الإجراءات.
- الثقة والتمكين
- العمل الجماعي.
- المشاركة في المكافآت.

أعضائنا

أوبال هي منتدى صناعة الطاقة والمعادن في سلطنة عُمان ويفوق عدد أعضائها 500 شركة في مختلف الأنشطة الأساسية. تمثل هذه الشركات عشرات الآلاف من الموظفين عبر القطاع مما يجعل أوبال منصة تواصل قوية تُمكن أصحاب المصلحة من اللجوء إليها لتحقيق أهدافهم المرجوة من خلال شبكات التواصل وقاعدة البيانات المتاحة.



30.03%

خدمات
حقول النفط



13.49%

النقل والخدمات
اللوجستية



12.98%

المؤسسات التدريبية



8.91%

تكنولوجيا
المعلومات والاتصالات



8.40%

الفحص والمراقبة
والتفتيش



6.62%

التصنيع



4.83%

المشغلين



4.58%

الهندسة



3.56%

الموردين



3.56%

أعمال البناء



2.04%

المؤسسات الطبية



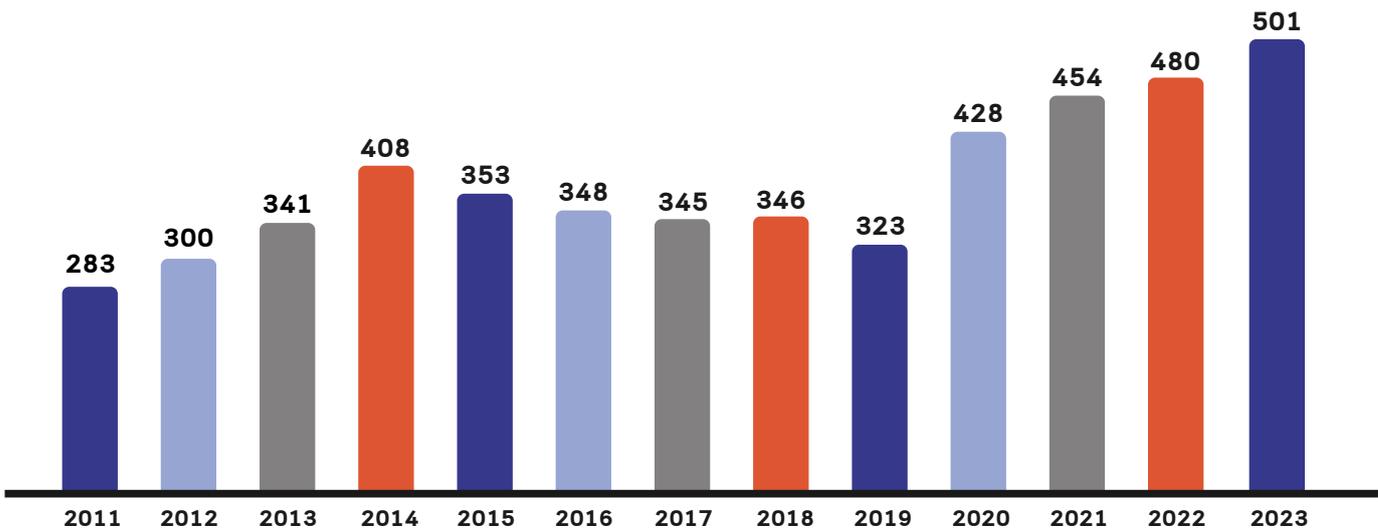
0.51%

الشؤون القانونية



0.51%

المؤسسات المالية



المنتجات والخدمات



برنامج التدريب المقرون بالتشغيل (TFE)

تعد برامج تطوير الموارد البشرية المقرونة بالتشغيل من البرامج الأساسية التي تساهم في تعزيز ودعم سياسة التعميم وتوفير التدريب وخلق الفرص الوظيفية للباحثين عن عمل في القطاع الخاص لسد الفجوة بين متطلبات العمل والمؤهلات الأكاديمية من جهة ولتأهيل العمانيين لشغل العديد من الوظائف الفنية المهمة في القطاعات المختلفة بشكل عام وقطاع الطاقة والمعادن بشكل خاص من جهة أخرى. وقد حققت أوبال نجاحاً متقدماً بالتعاون مع الجهات الحكومية وقطاع الطاقة والمعادن والقطاع الخاص بشكل عام حيث قامت بتوفير فرص تدريبية ووظيفية لأكثر من 15,000 من الشباب العماني منذ بداية المبادرة إلى يومنا هذا ولا تزال الخطط المستقبلية لهذا البرنامج مستمرة.



برنامج التدريب من أجل التطوير (TFD)

تهدف البرامج التدريبية التطويرية في أوبال إلى تنمية الموارد البشرية العاملة واستثمارها في قطاع الطاقة والمعادن مساهمةً بذلك في رفع مستوى الكفاءة المهنية بالخبرات والمهارات المطلوبة. تشمل البرامج التطويرية على الورش وحلقات العمل والدورات التدريبية في مختلف المجالات المهنية. يسعى هذا البرنامج إلى تعزيز أهمية التدريب المستمر للكوادر العمانية بشكل خاص وتوعية الشركات بمفهوم الاستثمار في الكادر البشري للحصول على كفاءة وإنتاجية عالية.



وحدة المهارات القطاعية لقطاع الطاقة

تم منح الترخيص الرسمي للجمعية العمانية للطاقة (أوبال) لاستضافة وحدة المهارات القطاعية لقطاع الطاقة والتي أقرتها واعتمدها المديرية العامة للتدريب بوزارة العمل وبعد هذا الترخيص الأول من نوعه في السلطنة. حيث تلعب وحدة المهارات القطاعية دوراً محورياً مهماً في تطوير نظام مستدام لتنمية المهارات قائم على إحتياجات القطاع، حيث أنها توفر منصة «من أجل القطاع» تدار من قبل القطاع، وتتولى الوحدة مسؤولية رصد هيكله وإحتياجات سوق العمل، وترجمتها إلى منتجات معرفية من شأنها موازنة مخرجات التعليم والتدريب مع هذه الإحتياجات. تدعم وحدة المهارات القطاعية الجهود التي تبذلها أوبال مع الجهات المختصة من أجل توحيد المعايير وإشراك المؤسسات والشركات العاملة بالقطاع في منظومة تنمية المهارات، الأمر الذي سيسهم في تأهيل قوى عاملة أكثر إنتاجية.



جائزة أوبال لأفضل الممارسات المهنية

تهدف هذه الجائزة إلى تشجيع وجذب أفضل الممارسات المهنية للشركات الأعضاء وتسلط الضوء عليها ونشرها عبر القطاع. حيث يتيح هذا الحدث الفرصة للأعضاء الآخرين لمحاكاة نظرائهم وتشجيعهم على التنافس والمشاركة في تطبيق أفضل الممارسات. وتشمل الجائزة سبعة جوانب رئيسية هي: التعميم، الصحة والسلامة، الحفاظ على البيئة وتقليل الانبعاثات، تحول الطاقة، التميز في العمليات التشغيلية، المنتجات والخدمات العمانية والبحوث والتطوير.



خدمات مكتب المساعدة الخاصة بضريبة القيمة المحلية المضافة

يمكن لأعضاء أوبال الحصول على التوضيحات المتعلقة بضريبة القيمة المضافة ومراجعة إقرارات ضريبة القيمة المضافة الخاصة بهم من قبل الخبراء قبل تقديمها إلى الأمانة العامة للضرائب للتأكد من أن أعمالهم متوافقة مع ضريبة القيمة المضافة لتفادي أي نوع من العقوبات بسبب عدم الامتثال لقانون ضريبة القيمة المضافة.



الخدمات الاستشارية

توفر أوبال خدمات استشارية لأعضائها في قضايا تطوير وإدارة الموارد البشرية، وقانون العمل وخطط التعميم، ومعايير الصحة والسلامة والبيئة، وغيرها من القضايا المتعلقة بقطاع الطاقة والمعادن.



دراسة سوق العمل

هو مشروع بحثي في سوق العمل العماني يركز على فهم و تحليل الجوانب النوعية والكمية المختلفة لإتجاهات سوق العمل و ديناميكيته في قطاع الطاقة و المعادن في سلطنة عُمان، وتغطي هذه الإتجاهات توزيع القوى العاملة و الإتجاهات التاريخية و المتطلبات المستقبلية، في حين تغطي ديناميكيات سوق العمل التوظيف والأدوار التي يصعب ملؤها و نقص المهارات و استبقاء الموظفين و المتدربين و الخريجين بالإضافة إلى التدريب و التطوير.



منتديات أوبال

تنظم أوبال منتديات تفاعلية بين أعضائها من أجل مناقشة وطرح ومعالجة القضايا والتحديات المشتركة وذلك لإيجاد الحلول المناسبة لخلق بيئة مثالية للأعمال. بالإضافة إلى تنظيم منتديات بمشاركة دولية حيث يتم دعوة شركات ومؤسسات عالمية مرموقة لتقديم آخر ما توصلت إليه في مجال التكنولوجيا و فتح فرص الأعمال لأعضائنا مع نظرائهم من دول العالم المختلفة.



سحابة أوبال (الخدمات السحابية)

تهدف سحابة أوبال إلى توفير منتجات وخدمات مصممة خصيصاً لتلبية إحتياجات الأعضاء من خلال الاستفادة من السحابة التقنية المبتكرة و ضمان الأمان للبنية التحتية وخدماتها مثل الخدمات المدارة والخدمات الاستمرارية والخدمات السحابية و برامج إدارة الموارد وخدمات إنترنت الأشياء.

المنتجات والخدمات



ترويج الأعمال والتسويق

يُمكن لأعضاء الجمعية معرفة المستجدات والتطورات والأخبار والإطلاع على المنشورات ذات العلاقة بالشركات العاملة في القطاع. وبإمكانهم الإستفادة من مختلف وسائل التواصل الاجتماعي لأوبال لنشر منتجاتهم وخدماتهم.



منصة الأعمال التجارية (B2B)

هي إحدى الخدمات التي تقدمها أوبال لأعضائها لعقد الصفقات تجارية أو القيام بأعمال تجارية بين الأعضاء. بهدف تسهيل المعاملات بين الأعضاء من خلال سلسلة التوريد وتمكين المصنعين للمنتجات الخام من بيع منتجاتهم للشركات الأعضاء التي تستخدم هذه المواد في العمليات التشغيلية.



نظام أوبال للمراقبة داخل المركبة IVMS

نظام المراقبة الداخلي للمركبات هو جهاز يوضع في المركبة بحيث يتم بموجبه مراقبة سلوكيات وممارسات السائق أثناء القيادة مما يساعد على تعزيز السلوكيات الصحيحة ويؤدي إلى خلق بيئة قيادة آمنة وخالية من الإصابات وكذلك الحد من الحوادث المتعلقة بالسرعة وغيرها من الممارسات الخاطئة. تقوم أوبال بتقييم واعتماد الشركات التي تزود خدمة نظام المراقبة الداخلي للمركبات بحيث يتم التحقق من أداء وجودة الأجهزة التي تزودها وجودة الخدمة التي تقدمها هذه الشركات والتأكد من مطابقتها لمعيار أوبال للسلامة على الطرق. وملاءمتها لمتطلبات القيادة الآمنة في مناطق الامتياز.



جواز أوبال للصحة والسلامة

هو جواز معترف به للعمل في قطاع الطاقة والمعادن وسيغطي مبدئياً برنامجي التعريف على الصحة والسلامة والبيئة وكذلك التوعية بمخاطر غاز كبريتيد الهيدروجين. يهدف الجواز إلى تزويد المتدربين بالمفاهيم الأساسية ومتطلبات الكفاءة للصحة والسلامة والبيئة. ويمكن لجميع الموظفين الذين اجتازوا البرنامج العمل في جميع أنحاء القطاع بوثيقة واحدة معتمدة يتم تجديدها بشكل دوري مما يوفر الوقت والجهد الكبيرين على المشغلين والمقاولين وذلك بعدم الاحتياج للحصول على عدة جوازات.



مركز أوبال لفحص المركبات و ضمان جودتها (RAS)

معيار ضمان جودة المركبات هو معيار تم إعداده عن طريق قطاع الطاقة والمعادن يهدف الى ضمان سلامة وصلاحية جميع المركبات المستخدمة في القطاع من خلال اتخاذ حزمة من الإجراءات. حيث سيتم من خلالها إجراء الفحص واختيار المركبات في مراكز فحص المركبات المعتمدة من قبل أوبال.



برنامج التعريف بتقنية مراقبة المركبات (IVMS)

الهدف من البرنامج هو تزويد المتدربين بتوجيه واسع المستوى حول تقنية IVMS (نظام المراقبة داخل السيارة) وتطبيقاتها وعملياتها. وهي مصممة لخلق الوعي وتثقيف المشاركين حول مفاهيم حلول IVMS من أجل فهم أفضل للتكنولوجيا بناءً على معيار أوبال للسلامة على الطرق. يتضمن ذلك اكتساب المهارات اللازمة لأداء أي دور متعلق بالعمليات الفنية أو الدعم للنظام.



معايير الصحة والسلامة المهنية

يتم تطوير معايير أفضل الممارسات المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية بهدف رفع معايير الأداء المطلوبة من قبل جميع المشغلين والمقاولين في قطاع الطاقة والمعادن، ويتم تطوير هذه المعايير من قبل خبراء القطاع المختصين في ذات المجال، لذلك فإن هذه المعايير يمكن تكييفها للتطبيق خارج القطاع أيضاً وتتضمن 11 معيار منها معيار الصحة المهنية الصناعية، معيار التقييم والتدريب لجواز الصحة والسلامة والبيئة الموحد، معيار اللياقة البدنية في العمل، معايير السلامة على الطريق، معيار إدارة الإجهاد الحراري، معيار سكنات العمل، معيار إدارة منع الأجسام المتساقطة ونظام إدارة عمليات الرفع، معيار العقاقير المحظورة والكحول و معيار مشاركة تقارير الحوادث والإحصاءات. وتواصل أوبال سنوياً تقييم الحاجة لمعايير جديدة وتطويرها بما يصب في صالح القطاع ومتطلباته.



فعالية أوبال الرياضية

هو تجمع مميز وفريد يهدف إلى تعزيز الروح الرياضية والعمل الجماعي والتعاون بين الموظفين (وعائلاتهم) من الشركات الأعضاء لأوبال، وتغطي الفعالية العديد من الألعاب الرياضية المنظمة في عدة مراحل على مدى شهر تقريباً مثل: ركوب الدراجات الجبلية، كرة القدم، الجولف و البولينج كجزء من مشروع التنمية الاجتماعية. حيث تلعب الفعالية دوراً مهماً في تعزيز الشراكة بين أوبال والمجتمع.

المنتجات والخدمات



رخصة أوبال الموحدة للقيادة الوقائية DD

هي رخصة قيادة موحدة ومعترف بها في قطاع الطاقة تسمح للسائقين بالعمل في جميع أنحاء القطاع بوثيقة واحدة يتم تجديدها بشكل دوري لضمان الإلتزام بمهارات وسلوكيات القيادة الآمنة للوصول إلى بيئة قيادة خالية من الإصابات أو الحوادث، ويمكن للسائقين المؤهلين القيادة في جميع مناطق الإمتياز لكونه نظام تدريب وتقييم متقدم لقائدي المركبات، ويوفر هذا على المشغلين و المقاولين، المال والوقت والجهد ويقلل من التكاليف والإضطراب إلى تدريب أو اختبار السائقين الذين لديهم معايير مختلفة تتطلبها الشركات المشغلة كل على حده.



أوبال ستار (معايير التدريب والتقييم المؤسسي للمؤسسات التدريبية)

تم إطلاق مشروع أوبال ستار في عام 2017 لتعزيز معايير الجودة في المؤسسات التدريبية التي تقدم خدمات التدريب لقطاع الطاقة والمعادن حيث تدعم معايير أوبال للتدريب والتقييم المؤسسي (أوبال ستار) مؤسسات التدريب العاملة في القطاع من خلال إدارة وتوحيد المواصفات ومعايير الكفاءة والجودة، حيث يقوم فريق مختص ومؤهل بالتدقيق على التزام المؤسسات التدريبية بالمعايير الموضوعية والمعتمدة وعليه يتم تصنيفها بعد تحقيقها للمعايير إلى ثلاث فئات رئيسية (الفئة الذهبية أو الفضية أو البرونزية) وتشجع هذه المعايير على التنافس من أجل التطوير المستمر بين مؤسسات التدريب.



نظام إدارة متابعة إرهاب السائقين (DFMS)

نظام إدارة إرهاب السائقين يساعد على تقليل الحوادث الناجمة عن إرهاب السائق وتشتت انتباهه. كما أن لديها القدرة على إرسال تنبيه للسائق وغرفة التحكم عند وقوع حادث. تعمل أوبال مع مزودي الخدمة للتأكد من توفير أجهزة دقيقة للقطاع من خلال التقييم الشامل لضمان الجودة والامتثال لمعيار السلامة على الطرق.



شهادة التحقق والالتزام بالمعايير (CVC)

هو إطار يتحقق من التزام الأعضاء المتقدمين لخمس ركائز أساسية بناءً على معايير أوبال وهي: نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة، ونظام إدارة الموارد البشرية، والمتطلبات القانونية، والمكافآت والتعميم. وتقوم عملية التصديق بتقييم الالتزام بالمعايير بكل شفافية، وتساعد أوبال الشركات الأعضاء على إجراء المراجعة السنوية (بدون أي مقابل) للالتزام بالحد الأدنى من متطلبات القطاع، في حين كان الالتزام إجبارياً (وفقاً لتوصيات وزارة الطاقة والمعادن) بالنسبة للمقاولين، إلا أنه أصبح الآن اختيارياً للشركات الراغبة في إثبات الالتزام بالحد الأدنى من المعايير.



برامج أوبال للتطوير في مجال السلامة على الطرق

لتعزيز كفاءة الموظفين العاملين في مجال السلامة على الطرق في قطاع الطاقة والمعادن، أسست أوبال مجموعة من المبادرات الشاملة للتدريب والتطوير والتي تشمل هذه البرامج:

أسست أوبال مجموعة من المبادرات الشاملة للتدريب والتطوير لتعزيز كفاءة الموظفين العاملين في مجال السلامة على الطرق في قطاع الطاقة والمعادن، والتي تشمل البرامج التالية:

- برنامج تدريب وتقييم مهارات مدربي برنامج القيادة الوقائية.
- برنامج تدريب وتقييم مهارات مدربي برنامج القيادة الوقائية.
- برنامج تدريب وتقييم مهارات مدربي إدارة الرحلات الآمنة.
- برنامج استعادة المركبات بشكل آمن بعد التعطل.
- برنامج تدريب فاحصي المركبات الخفيفة.
- برنامج تدريب فاحصي المركبات الثقيلة.
- برنامج التعريف بتقنية إدارة المركبات (IVMS).



المزاد الذكي

بالشراكة مع مزادكم، نوفر لأعضاء أوبال الإعلان عن مزاداتكم عبر منصة الكترونية وتطبيق الهاتف المحمول لمختلف المواد. هذه الخدمة تدرج ضمن نطاق المسؤولية المجتمعية حيث خصصت نسبة من العائد لتنمية هذا الجانب.



خدمات الكوتشينج

مبادرة تم تطويرها بالشراكة مع الفرع العماني للاتحاد الدولي للكوتشينج من خلالها سيتمكن أعضاء أوبال من الولوج للخدمات التدريبية المتاحة في عملية إبداعية ومحفزة للتطوير المهني والذاتي.

الفعاليات السنوية

خلال العام الماضي، أكملت أوبال جدول أعمال حافل بالأنشطة، والذي يشمل بعض الأنشطة الأساسية للجمعية بالإضافة إلى مجموعة من الأحداث المتعلقة بقطاع الطاقة ووظائفه ومشاريعه.



توقيع مذكرة تفاهم مع الاتحاد الدولي للكوتشيتج (الفرع العماني).



اللجنة الرئيسية لمديري الصحة والسلامة والبيئة للشركات المشغلة (OSHEMCO).



اجتماع مجلس إدارة وحدة المهارات القطاعية للطاقة والمعادن الربع السنوي.



اللقاء التعريفي الرسمي لبرنامج تدريب مضيبي الطيران والموول من قبل وزارة العمل.



شارك الرئيس التنفيذي لأوبال في «تحديات وفرص النمو في قطاع الصناعات التحويلية» خلال المؤتمر الخليج الثاني للتكرير.



ورشة عمل حول ضريبة القيمة المضافة لتدريب المؤسسات المعتمدة من قبل أوبال ستار.



داعم استراتيجي في المؤتمر الدولي الرابع للجودة والهندسة القيمة.



المنتدى الأول لرعاية ورفاهية العمال.



شريك استراتيجي في فعالية سلامة وموثوقية الأصول.



اللقاء التعريفي للدفعة الثانية لبرنامج التدريب المقرون بالتشغيل "الفحص الغير إتلافي" بالتعاون مع شركة أباف الخليج



منتدى السلامة الثامن لقادة قطاع الطاقة بالتعاون مع شركة سي سي اينرجي ديفالوبمنت



معرض أسبوع عُمان للاستدامة



عقدت أوبال والاتحاد الدولي للكوتشيتج أول جلسة استشارية للإدارة التنفيذية لأوبال



شريك استراتيجي في الملتقى الأول للأشخاص ذوي الإعاقة «الدمج والتمكين»



نظمت أوبال ووزارة الطاقة والمعادن منتدى السلامة الأول لقادة التعدين



اجتماع مجلس الإدارة



نظمت أوبال مع شركة أوكيو للاستكشاف والانتاج (E&P) ورشة العمل النهائية لمراجعة إستراتيجية السلامة على الطرق 2023-2030.



الورشة العمل الأولى لوضع معايير موحدة للعيادات الطبية والخاصة المتخصصة بتقديم فحص اللياقة البدنية للموظفين في قطاع الطاقة.



اجتماع مع هيئة المؤهلات الاسكتلندية (SQA) لمراجعة الاتفاقية الحالية والبحث عن سبل تطويرها.



اجتماع مع معهد الطاقة في لندن لتطوير برامج التدريب.



اجتماع مع إيال (EAL) لمراجعة الاتفاقية الحالية واستكشاف المزيد من التعاون.



اجتماع مع مركز التقييم الدولي للتقييم (IAC) للتعاون في مجال تطوير تدريبي المؤسسات التدريبية المعتمدة من أوبال.



المنتدى الثاني للإجهاد الحراري.



وقعت شركة بي بي عمان ثلاث اتفاقيات في إطار برنامجها الوطني للتدريب رواد بالتعاون مع أوبال وعدد من المقاولين في قطاع النفط والغاز.



منتدى عُمان للسلامة على الطريق لعام 2023 بالتعاون مع شركة أكسدنتال عُمان ومجموعة أوكيو وشركة شل عُمان.



توقيع اتفاقية تعاون مع ICONEX LLC لتنظيم القمة الدولية للصحة المهنية IOHS 2024



اللقاء التعريفي الرسمي لبرنامج التدريب المقرون بالتشغيل «التلمذة المهنية في الصحة والسلامة المهنية» والممول من وزارة العمل.



منتدى السلامة التاسع لقادة قطاع الطاقة بالتعاون مع شركة دليل للنفط.



النسخة الرابعة من منتدى أوبال لتبادل المعرفة تحت عنوان «التعلم من الحوادث».



توقيع اتفاقية مع معهد تدريب السلامة العالمي بهدف تقديم برنامج أوبال لنظام تتبع المركبات (IVSM).



الاجتماع الاسبوعي للجنة تنظيم سوق العمل في (قطاع النفط والغاز) بحضور سعادة وكيل وزارة العمل للعمل.



توقيع اتفاقية مع شركة بوابة الأعمال الدولية لتطوير منصة منتجات وخدمات أوبال الإلكترونية الموحدة.



الاجتماع الرابع والخمسون للجنة القيمة المحلية المضافة لقطاع النفط والغاز.



توقيع اتفاقية شراكة تقنية مع شركة مبتكرين مسقط لانشاء وتشغيل وصيانة منصة إلكترونية للجودة والصحة والسلامة والبيئة.



الاحتفال بتخريج 44 متدرباً من برنامج التطوير الوطني لمدرسي برنامج القيادة الوقائية.



جلسة حوارية عن قانون العمل الجديد وحماية الأجور عبر الاتصال المرئي



اللقاء التعريفي الرسمي لبرنامج التدريب على رأس العمل والممول من شركة بي بي عمان.



توقيع اتفاقية تعاون مع وزارة التربية والتعليم للدمج التعليم المهني والتقني في مرحلة التعليم ما بعد الأساسي.



توقيع اتفاقية شراكة استراتيجية لتكون شريكاً رئيسياً لملتقى الأعمال الخليجي التي تنظمه مجموعة مسقط للإعلام.



مشاركة أوپال في ملتقى المنتدى الصحة والسلامة المهنية لدول مجلس التعاون الخليجي.



منتدى السلامة العاشر لقيادة قطاع الطاقة بالتعاون مع شركة أرا للبتترول.



اللقاء التعريفي الرسمي للدفعة الثالثة من برنامج "امداد" للتدريب الميداني والممول من قبل شركة تنمية نفط عُمان.



توقيع اتفاقية تعاون لتطوير وإدارة منصة الخبراء بحضور صاحبة السمو السيدة ميان بنت شهاب آل سعيد.



شاركت أوپال وهيئة تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة في المؤتمر العالمي مؤتمري ريادة الأعمال.



منتدى السلامة لمسؤولي هيئة الطيران المدني.



مشاركة أوپال في افتتاح ندوة PASMA للشرق الأوسط التي عقدت في مدينة دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة



توقيع اتفاقية تعاون مع شركة النقل الوطنية العمانية شركة (موصلات).



الشريك الاستراتيجي في منتدى «دعم الابتكار في مجال وقود الطيران المستدام ومنخفض الكربون والطاقات النظيفة في منتدى قطاع الطيران المدني»



الاجتماع الثاني لفريق تطوير معيار أوبال لرعاية العمال.



توقيع اتفاقية تعاون مع الاتحاد الدولي للكوتشينج (ICF). لمنطقة شرق الأوساط أفريقيا تحت عنوان «التأثير في المستقبل»



توقيع اتفاقية مع هاي فيلد إنترناشيونال «المملكة المتحدة».



توقيع مذكرة تعاون مع شركة باريك لحلول تكنولوجية.



حملة السلامة على الطريق لضمان صلاحية المركبات RAS لعام 2023 لعام بتنظم شركة أوكيو للإنتاج والاستكشاف في منطقة الاستكشاف 60.



توقيع اتفاقية تعاون مع الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر لاستضافة النسخة القادمة من المؤتمر الدولي لمقاولي الحفر بالشرق الأوسط.



النسخة الخامسة من منتدى أوبال للتبادل المعرفة تحت عنوان «خط النار»



المنتدى العالمي لمنظمة الصحة العالمية في مدينة جنيف.



توقيع مذكرة تعاون مع وزارة التنمية الاجتماعية لتقديم الدعم المعرفي « لتطوير خدمات وبرامج الأشخاص ذوي الإعاقة»



لقاء تعريفياً مع معهد باكستان للبترول.

التقرير المالي

القوائم المالية

تقرير مراقب الحسابات المستقل إلى الأفاضل/ أعضاء الجمعية العمانية للطاقة

تقرير عن تدقيق القوائم المالية

الرأي

لقد دققنا القوائم المالية المرفقة للجمعية العمانية للطاقة ("أوبال")، الواردة على الصفحات من 3 إلى 16، والتي تتكون من قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر 2023 وقائمة الإيرادات والمصروفات وقائمة التغيرات في أموال الأعضاء وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذات التاريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية بما في ذلك معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، إن القوائم المالية المرفقة، تظهر بصورة عادلة، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للجمعية كما في 31 ديسمبر 2023. وأداءها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذات التاريخ وفقا لمعايير التقارير المالية الدولية.

أساس الرأي

لقد أنجزنا تدقيقنا وفقا للمعايير الدولية للتدقيق. يتضمن قسم مسؤوليات مراقب الحسابات عن تدقيق القوائم المالية الوارد في تقريرنا وصفاً مُستفيضاً لمسؤولياتنا بموجب تلك المعايير. نحن مؤسسة مستقلة عن الجمعية وفقاً للميثاق الدولي لأخلاقيات المحاسبين المهنيين (ميثاق أخلاقيات المحاسبين) الصادر عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين، وكذلك المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بعملية تدقيقنا للقوائم المالية للجمعية في سلطنة عُمان، وقد أوفينا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات وميثاق أخلاقيات المحاسبين. وفي اعتقادنا إن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر أساساً نستند إليه في إبداء رأينا.

مسؤولية الإدارة ومجلس الإدارة عن القوائم المالية

إن الإدارة ومجلس الإدارة مسؤولان عن إعداد هذه القوائم المالية وعرضها بطريقة عادلة طبقاً لمعايير التقارير المالية الدولية وعن أنظمة الرقابة الداخلية التي تعتبرها الإدارة ومجلس الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية خالية من أي أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية، تكون الإدارة ومجلس الإدارة مسؤولين عن تقييم قدرة الجمعية على مواصلة عملياتها طبقاً لمبدأ الاستمرارية، والإفصاح، بحسب الاقتضاء، عن المسائل المتعلقة بمبدأ الاستمرارية واستخدام أساس مبدأ الاستمرارية للمحاسبة ما لم تكن الإدارة ومجلس الإدارة يعززمان تصفية الجمعية أو وقف العمليات، أو أنه لا يوجد لديهما بديل واقعي غير القيام بذلك.

إن مجلس الإدارة مسؤول عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للجمعية.

تقرير مراقب الحسابات المستقل إلى الأفاضل/ أعضاء الجمعية العمانية للطاقة (تابع)

مسؤوليات مراقب الحسابات عن تدقيق القوائم المالية

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من أي أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن غش أو خطأ، وعن إصدار تقرير مراقب الحسابات الذي يتضمن رأينا. علمًا بأن التأكيد المعقول يمثل تأكيدًا على مستوى عالٍ من الضمان، ولكنه لا يمثل ضمانًا بأن عملية التدقيق التي تتم وفقًا للمعايير الدولية للتدقيق ستُمكن دائمًا من كشف الأخطاء الجوهرية عند وجودها. حيث يمكن للأخطاء أن تنشأ عن الغش أو الخطأ، وهي تُعتبر جوهرية إذا كان يُتوقع منها بشكل معقول أن تؤثر، فرديًا أو كليًا، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون استنادًا إلى هذه القوائم المالية.

كجزء من عملية التدقيق التي نُجريها وفقًا للمعايير الدولية للتدقيق، فإننا نستخدم أحكام مهنية ونمارس الشك المهني في جميع مراحل التدقيق. ونقوم أيضًا بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية، سواء كانت ناشئة عن غش أو عن خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق التي تستجيب لتلك المخاطر، مع الحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفر أساسًا نستند إليه في إبداء رأينا. إن خطر عدم الكشف عن الأخطاء الجوهرية الناتجة عن الغش هو أعلى من خطر عدم الكشف عن الأخطاء الناتجة عن الخطأ، نظرًا لأن الغش قد ينطوي على التواطؤ أو التزوير أو الحذف المُتعمد أو التحريف أو تجاوز أنظمة الرقابة الداخلية.
 - التوصل إلى فهم أنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق لأجل تصميم إجراءات التدقيق المناسبة حسب الظروف، ولكن ليس لغرض إبداء رأي حول فعالية أنظمة الرقابة الداخلية للجمعية.
 - تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المُستخدمة ومعقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات التابعة التي قامت بها الإدارة.
 - صياغة خلاصة حول مدى ملائمة استخدام الإدارة لأساس مبدأ الاستمرارية للمحاسبة، وما إذا كان هناك، استنادًا إلى أدلة التدقيق التي حصلنا عليها، عدم يقين جوهري يتعلق بالأحداث أو الظروف ومن شأنه أن يُلقي بظلال شك كبيرة حول قدرة الجمعية على مواصلة عملياتها طبقًا لمبدأ الاستمرارية. وإن خُصنا إلى وجود عدم يقين جوهري، فنحن مُطالبون بلفت العناية في تقرير تدقيقنا إلى الإفصاحات ذات الصلة الواردة في القوائم المالية، أو تعديل رأينا إن كانت هذه الإفصاحات غير كافية. إن خُلاصتنا تستند إلى أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ تقرير تدقيقنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تجعل الجمعية تتوقف عن مواصلة عملياتها طبقًا لمبدأ الاستمرارية.
 - تقييم العرض الشامل للقوائم المالية وهيكلها ومحتواها، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تُظهرُ التعاملات والأحداث الكامنة على نحو يُحقق العرض بطريقة عادلة.
- نحن نتواصل مع مجلس الإدارة فيما يتعلق بالنطاق المُخطط للتدقيق وتوقيته، ونتائج التدقيق الرئيسية، من ضمن مسائل أخرى، بما في ذلك أي نقص هام في الرقابة الداخلية يُحدده أثناء عملية تدقيقنا.

14 مارس 2024

Memo Stephens



الجمعية العمانية للطاقة
القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

قائمة المركز المالي

2022 ريال عُماني	2023 ريال عُماني	إيضاح	
			الأصول
			الأصول غير المتداولة
141,353	111,224	5	ممتلكات ومعدات
7,615	45,669	6	أصول معنوية غير ملموسة
153,063	102,043	7/ب	أصول حق الاستخدام
1,000,000	--	9	جزء غير متداول من ودائع وكالة
1,302,031	258,936		مجموع الأصول غير المتداولة
			الأصول المتداولة
992,072	1,689,905	11	رسوم وأرصدة مدينة أخرى
28,240	1,528,240	9	جزء متداول من ودائع وكالة
868,449	760,327	10	أرصدة بنكية ونقد
1,888,761	3,978,472		مجموع الأصول المتداولة
3,190,792	4,237,408		مجموع الأصول
			أموال الأعضاء والالتزامات
			أموال الأعضاء
2,337,245	2,951,957		فائض الإيرادات المتراكم عن المصروفات وإجمالي أموال الأعضاء
			الالتزامات
			الالتزامات غير المتداولة
143,072	77,550	7/ج	جزء غير متداول من التزامات الإيجار
			الالتزامات المتداولة
65,522	65,522	7/ج	جزء متداول من التزامات الإيجار
147,676	204,176		رسوم عضوية مستلمة مسبقاً
497,277	938,203	12	ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى
710,475	1,207,901		مجموع الالتزامات المتداولة
853,547	1,285,451		مجموع الالتزامات
3,190,792	4,237,408		مجموع أموال الأعضاء والالتزامات

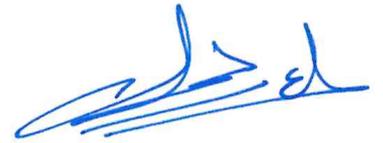
صرّح مجلس الإدارة بإصدار هذه القوائم المالية في 1 مارس 2024، ووقعها نيابة عنه:



الرئيس التنفيذي



أمين الصندوق



رئيس مجلس الإدارة

الإيضاحات المرفقة من رقم 1 إلى 16 تشكل جزءاً من هذه القوائم المالية.

الجمعية العمانية للطاقة
القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

قائمة الإيرادات والمصروفات

2022	2023	إيضاح	
ريال عُماني	ريال عُماني		
			الدخل
435,364	486,047	ب/4	رسوم عضوية
184,533	170,612	ج/4	رسوم إدارية للدورات التدريبية في إطار برنامج التدريب المقرون بالتوظيف
58,082	24,960	ج/4	رسوم إدارية للدورات التدريبية في إطار برنامج التدريب المقرون بالتطوير
63,000	63,000	د/4	مساهمات
990,282	1,232,955	هـ/4	منتجات وخدمات البيئة والصحة والسلامة المهنية
20,193	18,200	هـ/4	برامج التدريب الداخلي
4,179	180	و/4	دخل إعلانات
66,467	17,286	ز/4	رعاية الفعاليات
40,667	49,579	ز/4	أرباح من ودائع وكالة
25,351	971		إيرادات متنوعة
1,888,118	2,063,790		
			المصروفات
488,120	727,441	13	رواتب وتكاليف متعلقة بالموظفين
406,712	593,985	14	مصروفات عمومية وإدارية
58,922	68,534	5 و 6	استهلاك وإطفاء
51,020	51,020	7/و	استهلاك أصول حق الاستخدام
11,807	8,098	7/و	فائدة على التزامات الإيجار
1,016,581	1,449,078		
871,537	614,712		صافي الفائض للسنة

ملاحظة:

لا تملك الجمعية أي بنود من الدخل الشامل الآخر.

الجمعية العمانية للطاقة
القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

قائمة التغيرات في أموال الأعضاء

الفائض المتراكم ريال عُماني	في 31 ديسمبر 2021 فائض الإيرادات عن المصروفات للسنة
1,465,708	في 31 ديسمبر 2022
871,537	
2,337,245	
2,337,245	في 31 ديسمبر 2022 فائض الإيرادات عن المصروفات للسنة
614,712	في 31 ديسمبر 2023
2,951,957	

الإيضاحات المرفقة من رقم 1 إلى 16 تُشكل جزءًا من هذه القوائم المالية.

الجمعية العمانية للطاقة
القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

قائمة التدفقات النقدية

2022 ريال عُماني	2023 ريال عُماني	
		التدفقات النقدية من أنشطة التشغيل
1,484,314	1,372,878	مقبوضات نقدية من الأعضاء ومعاهد التدريب
(795,070)	(880,500)	نقد مدفوع إلى الموردين ومعاهد التدريب والموظفين
689,244	492,378	النقد الناتج من أنشطة التشغيل
		التدفقات النقدية من أنشطة الاستثمار
(33,360)	(76,459)	إضافات إلى الممتلكات والمعدات والأصول المعنوية غير الملموسة
(42,000)	(500,000)	صافي حركة الودائع قصيرة الأجل
40,667	49,579	أرباح عن ودائع وكالة
(34,693)	(526,880)	النقد المستخدم في أنشطة الاستثمار
		التدفقات النقدية من أنشطة التمويل
(73,620)	(73,620)	التزام إيجار مُسدد
580,931	(108,122)	صافي (النقص) / الزيادة في النقد والنقد المعادل خلال السنة
287,518	868,449	النقد والنقد المعادل في بداية السنة
868,449	760,327	النقد والنقد المعادل في نهاية السنة

الجمعية العمانية للطاقة

القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

إيضاحات حول القوائم المالية

1- الأنشطة

الجمعية العمانية للطاقة ("أوبال" أو "الجمعية") مُسجلة كجمعية في سلطنة عُمان طبقاً للقرار الوزاري رقم 2001/322 الصادر في 27 أكتوبر 2001 عن وزارة التنمية الاجتماعية (سابقاً: وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل والتدريب المهني) وطبقاً للمرسوم السلطاني السامي رقم 2000/14 الصادر في 13 فبراير 2000.

إنّ الهدف الرئيسي للجمعية هو صياغة وتنفيذ خطط العمل نيابة عن أعضائها لتعزيز جهود التعمين والتدريب والتطوير، وضمان جودة الصحة والبيئة والسلامة المهنية، وممارسات نشاط التوظيف والعلاقات مع المجتمع وممارسات الأعمال التجارية وضمان الجودة بقطاع صناعة الطاقة والمعادن في سلطنة عُمان عن طريق:

- تنمية معايير مهنية ترقى إلى المستوى العالمي.
- التصدي للتحديات المحلية المحددة.
- البحث عن الحلول المبتكرة والفعالة من الناحية الاقتصادية للمشاكل والتحديات.
- تطوير مجال الاتصال وتقديم أفضل الممارسات والأفكار.

2- أساس الإعداد واعتماد معايير التقارير المالية الدولية الجديدة والمُعدلة

1-2 أساس الإعداد

تمّ إعداد القوائم المالية طبقاً لمعايير التقارير المالية الدولية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، وتفسيراتها الصادرة عن لجنة تفسيرات التقارير المالية. وقد تمّ عرض القوائم المالية بالريال العُماني.

2-2 معايير التقارير المالية الدولية الجديدة والمُعدلة التي اعتمدها الجمعية

تمّ إعداد القوائم المالية استناداً إلى المعايير المحاسبية والتفسيرات والتعديلات السارية في 1 يناير 2023. وقد اعتمدت الجمعية المعايير والتفسيرات الجديدة والمُعدلة التالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية ولجنة تفسيرات التقارير المالية الدولية السارية على الفترة المحاسبية الحالية:

- معيار التقارير المالية الدولية رقم 17 "عقود التأمين" وتعديلات معيار التقارير المالية الدولية رقم 17 (مبادئ الإقرار بعقود التأمين وقياسها وعرضها والإفصاح عنها).
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولية رقم 1 "عرض القوائم المالية" وبيان ممارسة رقم 2 الخاص بمعايير التقارير المالية الدولية "إصدار أحكام جوهرية" (الإفصاح عن معلومات سياساتها المحاسبية الجوهرية بدلاً من سياساتها المحاسبية الرئيسية).
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولية رقم 8 "السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية والأخطاء" (تعريف التقديرات المحاسبية).
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولية رقم 12 "ضرائب الدخل" (الضريبة المؤجلة المتعلقة بالأصول والالتزامات الناشئة عن معاملة واحدة).

تري الإدارة أنّ اعتماد التعديلات المذكورة أعلاه لم يكن له أي أثر جوهري على بنود الإقرار والقياس والعرض والإفصاح الواردة في القوائم المالية للفترة المحاسبية الحالية.

الجمعية العمانية للطاقة

القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

إيضاحات حول القوائم المالية

2- أساس الإعداد واعتماد معايير التقارير المالية الدولية الجديدة والمُعدلة (تابع)

3-2 معايير التقارير المالية الدولية الجديدة والمُعدلة الصادرة ولكنها غير نافذة المفعول بعدُ

في نهاية فترة الإقرار، كانت المعايير الجديدة والمُعدلة الهامة التالية صادرة، ولكنها لم تسر بعدُ:

- تعديلات على معيار المحاسبة الدولية رقم 1 "عرض القوائم المالية" (تصنيف الالتزامات على أنها متداولة أو غير متداولة والالتزامات غير المتداولة مع التعهدات).
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولية رقم 7 "قائمة التدفقات النقدية" ومعيار التقارير المالية الدولية رقم 7 "لأدوات المالية: الإفصاحات" (الإفصاح عن ترتيبات تمويل المُوردين).
- تعديلات على معيار التقارير المالية الدولية رقم 16 "الإيجارات" (التزام الإيجار في البيع وتعاملات إعادة الاستئجار).
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولية رقم 21 "تأثيرات التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية" (تعريف العملة القابلة للصرف وتقدير سعر الصرف الفوري عند تعذر قابلية الصرف).

ترى الإدارة أنّ اعتماد التعديلات المذكورة أعلاه ليس من المُحتمل أن يكون له أي أثر جوهري على بنود الإقرار والقياس والعرض والإفصاح الواردة في القوائم المالية للفتترات المستقبلية.

3- التقديرات والأحكام المحاسبية الرئيسية

عند إعداد القوائم المالية، يتطلب من الإدارة تقديم افتراضات وتقديرات من شأنها التأثير على المبالغ المُفصح عنها للدخل والمصروفات والأصول والالتزامات والإفصاحات التابعة. علمًا بأنّ استخدام المعلومات المتوفرة واستخدام المنطق على أساس الخبرة السابقة والمواضيع المصاحبة الأخرى هي من العوامل الكامنة عند تكوين التقديرات. وقد تختلف النتائج الفعلية في المستقبل عن هذه التقديرات.

يتم مراجعة التقديرات والافتراضات التابعة بصفة مُستمرة. يتم الإقرار بتعديلات التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها مراجعة التقدير وفي أي فترات مستقبلية تتأثر بهذا التعديل. وبشكل خاص، فإنّ التقديرات التي تنطوي على شكوك وأحكام لها تأثير كبير على القوائم المالية تشمل تقدير خسائر الائتمان المتوقعة عن الأصول المالية.

4- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية

تمّ تطبيق السياسات المحاسبية التالية بثبات عند التعامل مع البنود التي تعتبر جوهرية بالنسبة للقوائم المالية.

(أ) الأساس المحاسبي

تمّ إعداد القوائم المالية للجمعية طبقًا لمبدأ التكلفة التاريخية.

(ب) رسوم العضوية

رسوم العضوية تُمثل الرسوم المستلمة من الأعضاء. يتم الإقرار بالإيرادات المتأتية من الرسوم على مدى الفترة الزمنية التي تتعلق بها.

(ج) الرسوم الإدارية للدورات التدريبية في إطار برامج التدريب المقرون بالتوظيف والتطوير

إنّ الرسوم الإدارية للدورات التدريبية في إطار برامج التدريب المقرون بالتوظيف تمثل الرسوم المستلمة و/ أو مستحقة الاستلام من مُقدّمي البرامج التدريبية، ويتمّ الإقرار بها كدخل على مدى الفترة الزمنية التي يتم فيها تقديم الخدمات والتي يكون من المُحتمل استلام تلك الرسوم خلالها.

(د) المساهمات

يتم تسجيل المساهمات النقدية الخالية من القيود كدخل عند استلامها. يتم إثبات المساهمات المقدمة لتغطية مصروفات محددة في الدخل عند تحمّل المصروف المقابل. المُساهمة بالمواد والخدمات (المساهمات المستلمة عينيًا)، والتي تقوم الجمعية، في حالات أخرى بدفع قيمتها، يتم قيدها بالقيمة العادلة عند توفيرها. وعندما يتعذر إجراء تقدير للقيمة العادلة بشكل معقول، فإنّه لا يتم تسجيل هذه المساهمات.

الجمعية العمانية للطاقة

القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

إيضاحات حول القوائم المالية

4- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

هـ) منتجات وخدمات البيئة والصحة والسلامة المهنية ورسوم برامج التدريب الداخلي

تمثل منتجات وخدمات البيئة والصحة والسلامة المهنية ورسوم برامج التدريب الداخلي الثمن المستلم نظير تدريب الموظفين ومنحهم شهادات في مجالات التدريب والصحة والسلامة المهنية، ويتم الإقرار بها كدخل على مدى فترة تقديم الخدمات ذات الصلة والتي يكون من المحتمل استلام تلك الرسوم خلالها.

و) دخل الإعلانات

دخل الاعلانات يمثل الرسوم المُستلمة من الأعضاء نظير نشر إعلاناتهم في المجلة والنشرة الإخبارية للجمعية. يتم الإقرار بهذا الدخل على مدى الفترة التي تتعلق بها.

ز) أرباح من الودائع وأنشطة الرعاية وإيرادات أخرى

الأرباح المتأتية من الودائع وأنشطة الرعاية والإيرادات الأخرى يتم إدراجها على أساس الاستحقاق في الفترة التي تتعلق بها.

ح) الممتلكات والمعدات

بنود الممتلكات والمعدات مُدرجة بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة. يتم الإقرار بالمصروفات اللاحقة فقط عندما تؤدي إلى زيادة المنافع الاقتصادية المستقبلية الكامنة ضمن الممتلكات والمعدات. يتم قيد جميع المصروفات الأخرى ضمن قائمة الإيرادات والمصروفات على أنها مصروفات مُحتملة. يتم تحميل الاستهلاك على الممتلكات والمعدات على قائمة الإيرادات والمصروفات بطريقة القسط الثابت. فيما يلي الأعمار الإنتاجية التقديرية:

السنوات

3 إلى 5
3

مفروشات وتركيبات
معدات مكاتب وحاسب آلي

تُجرى مراجعة سنوية لطريقة الاستهلاك والقيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية لبنود الممتلكات والمعدات، ويتم تغييرها في حالة تغير الظروف بشكل كبير. ويتم المحاسبة عن أي تعديل على أنه تغيير في التقدير المحاسبي عن طريق تغيير مصروف الاستهلاك للفترة الحالية والمستقبلية.

ط) أصول معنوية غير ملموسة

التكاليف المرتبطة مباشرةً بمنتجات برامج الحاسب الآلي القابلة للتحديد والفريدة من نوعها التي حصلت عليها الجمعية والتي لها منافع اقتصادية مُحتملة تتجاوز التكاليف لأكثر من سنة واحدة يتم الإقرار بها كأصول معنوية غير ملموسة. يتم إطفاء برامج الحاسب الآلي على مدى أعمارها الإنتاجية التقديرية البالغة 3 سنوات.

ي) الأصول المالية

تتكون الأصول المالية للجمعية من ذمم مدينة من الأعضاء ومعاهد التدريب وأرصدة مدينة أخرى وودائع وكالة وأرصدة بنكية ونقد. يتم تصنيف هذه الأصول المالية، عند الإقرار الأولي، على أنها مُقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة.

يتوقف تصنيف الأصول المالية عند الإقرار الأولي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي ونموذج أعمال الجمعية لإدارة هذه الأصول. لكي يتم تصنيف الأصل المالي وقياسه بالتكلفة المطفأة، يجب أن تنشأ عنه تدفقات نقدية تُمثل "مدفوعات المبلغ الرئيسي والفائدة فقط" على المبلغ الرئيسي غير المدفوع. ويُشار إلى هذا التقييم باختبار "مدفوعات المبلغ الرئيسي والفائدة فقط" ويتم إجراؤه على مستوى الأداة.

يُشير نموذج أعمال الجمعية لإدارة الأصول المالية إلى كيفية إدارتها لأصولها المالية لغرض توليد التدفقات النقدية. يُحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية ستنجح من تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الأصول المالية، أو كليهما.

الجمعية العمانية للطاقة

القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

إيضاحات حول القوائم المالية

4- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

(ي) الأصول المالية (تابع)

الأصول المالية بالتكلفة المُطفاة:

تقوم الجمعية بقياس الأصول المالية بالتكلفة المُطفاة عند استيفاء الشرطين التاليين:

- يتم الاحتفاظ بالأصل المالي ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالأصول المالية لغرض تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية،
 - الشروط التعاقدية للأصول المالية تنشأ عنها في تواريخ محددة تدفقات نقدية تُمثل فقط مدفوعات المبلغ الرئيسي والفائدة على المبلغ الرئيسي غير المدفوع.
- يتم تحديد دخل الفائدة المتأتي من الأصول المالية باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلية. ويتم عرض خسائر انخفاض القيمة، إن وجدت، كبنء منفصل في قائمة الإيرادات والمصروفات.

(ك) الإيجارات

تستأجر الجمعية مقر مكاتبها بموجب ترتيبات الإيجار. وقد تحتوي العقود على عناصر إيجار وعناصر غير إيجار. تخصص الجمعية الثمن في العقد لعناصر الإيجار وعناصر غير الإيجار بناءً على أسعارها الفردية النسبية، وذلك ما لم تكن قد اختارت عدم الفصل بين عناصر الإيجار وعناصر غير الإيجار والمحاسبة عنها، بدلاً من ذلك، كعنصر إيجار واحد.

يتم الإقرار بالإيجارات على أنها أصول حق الاستخدام مع الالتزامات المقابلة في التاريخ الذي يكون فيه الأصل المستأجر متاحاً للاستخدام من قبل الجمعية. التزامات الإيجار تتضمن (حيثما ينطبق ذلك) صافي القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التالية:

- مدفوعات ثابتة (بما في ذلك المدفوعات الثابتة المضمنة)، ناقصاً أي حوافز إيجار مُستحقة الاستلام؛
- مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، ويتم قياسها مبدئياً باستخدام المؤشر أو المعدل كما في تاريخ البداية؛
- المبالغ المتوقعة أن تستحق على الجمعية بموجب ضمانات القيمة المتبقية؛
- سعر خيار الشراء الذي يكون من المؤكد بشكل معقول أن الجمعية ستقوم بممارسته؛
- دفع غرامات عن إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت شروط الإيجار تُبين أن الجمعية تمارس خيار الإنهاء.

كما أن مدفوعات الإيجار التي سيتم تسديدها بموجب خيارات تمديد مؤكدة بشكل معقول يتم إدراجها في قياس الالتزامات. يتم خصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار. وإن تعذر تحديد هذا المعدل بسهولة، يتم استخدام معدل الاقتراض التصاعدي للجمعية.

يتم تخصيص مدفوعات الإيجار بين المبلغ الرئيسي وتكلفة التمويل. يتم تحميل تكلفة التمويل على قائمة الدخل على مدى فترة الإيجار وذلك لإنتاج معدل فائدة دوري ثابت على الرصيد المتبقي من الالتزامات لكل فترة.

تمّ قياس أصول حق الاستخدام بالتكلفة، وهي تشمل ما يلي:

- مبلغ القياس المبدئي لالتزامات الإيجار
- أي مدفوعات إيجار يتم دفعها في أو قبل تاريخ البداية ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة؛
- أي تكاليف مباشرة مبدئية؛
- تكاليف الترميم، إن وجدت.

يتم استهلاك أصول حق الاستخدام عموماً على مدى العمر الإنتاجي للأصل أو فترة الإيجار بطريقة القسط الثابت، أيهما أقصر. وإن كانت الجمعية على يقين معقول من ممارسة خيار الشراء، فإنه يتم استهلاك أصول حق الاستخدام على مدى العمر الإنتاجي للأصل المعني.

المدفوعات المُصاحبة لعقود الإيجار قصيرة الأجل والأصول ذات القيمة المُخفضة يتم قيدها بطريقة القسط الثابت كمصروف ضمن قائمة الدخل.

الجمعية العمانية للطاقة

القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

إيضاحات حول القوائم المالية

4- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

ل) النقد والنقد المُعادل

لغرض قائمة التدفقات النقدية، يتكون النقد والنقد المُعادل من نقد وأرصدة بنكية ذات فترة استحقاق ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ الاستحواذ.

م) المُخصّصات

يتم الإقرار بالمُخصّص في قائمة المركز المالي عندما يكون على الجمعية التزام قانوني أو استدلاي نتيجة لحدث سابق ومن المُحتمل أن يتطلب تدفقا خارجيًا للمنافع الاقتصادية لسداد ذلك الالتزام. وإن كان الأثر جوهريًا، يتم تحديد المُخصّصات عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بمعدلات تعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال، والمخاطر المُحددة لذلك الالتزام، إن كان ذلك ملائمًا.

ن) الذم الدائنة والمستحقات

يتم إثبات الذم الدائنة والمستحقات بالتكلفة المطفأة.

س) الضريبة

لا تخضع الجمعية لضريبة الدخل العُمانية، وهي غير مُطالبة بتقديم إقرارات ضريبية في سلطنة عُمان.

ع) انخفاض القيمة

أصول مالية

يتم تقييم الأصل المالي في كل تاريخ إقرار لتحديد ما إذا كان هناك دليل موضوعي على انخفاض قيمته. تقوم الجمعية بقياس انخفاض القيمة باستخدام نموذج خسائر الائتمان المتوقعة لفئات مختلفة من الأصول المالية.

رسوم وأرصدة مدينة أخرى

تقرُّ الجمعية بمُخصّص خسائر الائتمان المتوقعة بتطبيق النهج المُبسّط للذم التجارية المدينة بمبلغ يساوي خسائر الائتمان المتوقعة على مدى عمر الأداة المالية. وقد قامت الجمعية بتكوين مصفوفة مُخصّصات تستند إلى تجربة خسائر الائتمان السابقة، ويتم تعديلها وفقًا للعوامل الاستشرافية الخاصة بالرسوم مستحقة الاستلام والبيئة الاقتصادية.

أصول مالية أخرى

بالنسبة للأصول المالية المُعرضة لانخفاض القيمة، يتم الإقرار بخسائر الائتمان المتوقعة على مرحلتين. بالنسبة لمخاطر الائتمان التي لم تشهد زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الإقرار الأولي، يتم تكوين مُخصّص لخسائر الائتمان المتوقعة نتيجة أحداث الفشل في السداد المُحتملة خلال 12 شهرًا القادمة (خسائر الائتمان المتوقعة لفترة 12 شهرًا). بالنسبة لمخاطر الائتمان التي شهدت زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الإقرار الأولي، يتم الإقرار بخسائر الائتمان المتوقعة على مدى عمر الأداة المالية مقابل خسائر الائتمان المتوقعة على مدى الفترة المتبقية للمخاطر، بصرف النظر عن توقيت الفشل في السداد.

بالنسبة للأرصدة المدينة الأخرى والأرصدة البنكية والنقد، يتم إجراء تعديلات على خسائر الائتمان المتوقعة فقط إن كانت جوهريّة.

الشطب

يتم شطب إجمالي القيمة الدفترية للأصل المالي عندما لا يكون لدى الجمعية توقعات معقولة لاسترداد كامل الأصل المالي أو جزء منه. تُجري الجمعية تقييمًا فرديًا لتوقيت ومبلغ الشطب بناءً على ما إذا كان هناك توقعات معقولة بالاسترداد. وتتوقع الجمعية عدم استرداد جزء هام من المبلغ المشطوب. ومع ذلك، فقد تظل الأصول المالية المشطوبة خاضعة لأنشطة تنفيذ من أجل الامتثال لإجراءات استرداد المبالغ المستحقة المعمول بها في الجمعية.

الجمعية العمانية للطاقة

القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

إيضاحات حول القوائم المالية

4- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

ل) النقد والنقد المُعادِل

لغرض قائمة التدفقات النقدية، يتكون النقد والنقد المُعادِل من نقد وأرصدة بنكية ذات فترة استحقاق ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ الاستحواذ.

م) المُخصّصات

يتم الإقرار بالمُخصّص في قائمة المركز المالي عندما يكون على الجمعية التزام قانوني أو استدلاي نتيجة لحدث سابق ومن المُحتمل أن يتطلب تدفقا خارجيا للمنافع الاقتصادية لسداد ذلك الالتزام. وإن كان الأثر جوهريا، يتم تحديد المُخصّصات عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بمعدلات تعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال، والمخاطر المُحددة لذلك الالتزام، إن كان ذلك ملائما.

ن) الذمم الدائنة والمستحقات

يتم إثبات الذمم الدائنة والمستحقات بالتكلفة المطفأة.

س) الضريبة

لا تخضع الجمعية لضريبة الدخل العمانية، وهي غير مُتأهلة لتقديم إقرارات ضريبية في سلطنة عُمان.

ع) انخفاض القيمة

أصول مالية

يتم تقييم الأصل المالي في كل تاريخ إقرار لتحديد ما إذا كان هناك دليل موضوعي على انخفاض قيمته. تقوم الجمعية بقياس انخفاض القيمة باستخدام نموذج خسائر الائتمان المتوقعة لفئات مختلفة من الأصول المالية.

رسوم وأرصدة مدينة أخرى

تقرُّ الجمعية بمُخصّص خسائر الائتمان المتوقعة بتطبيق النهج المُبسّط للذمم التجارية المدينة بمبلغ يساوي خسائر الائتمان المتوقعة على مدى عمر الأداة المالية. وقد قامت الجمعية بتكوين مصفوفة مُخصّصات تستند إلى تجربة خسائر الائتمان السابقة، ويتم تعديلها وفقاً للعوامل الاستشرافية الخاصة بالرسوم مستحقة الاستلام والبيئة الاقتصادية.

أصول مالية أخرى

بالنسبة للأصول المالية المُعرضة لانخفاض القيمة، يتم الإقرار بخسائر الائتمان المتوقعة على مرحلتين. بالنسبة لمخاطر الائتمان التي لم تشهد زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الإقرار الأولي، يتم تكوين مُخصّص لخسائر الائتمان المتوقعة نتيجة أحداث الفشل في السداد المُحتملة خلال 12 شهراً القادمة (خسائر الائتمان المتوقعة لفترة 12 شهراً). بالنسبة لمخاطر الائتمان التي شهدت زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الإقرار الأولي، يتم الإقرار بخسائر الائتمان المتوقعة على مدى عمر الأداة المالية مقابل خسائر الائتمان المتوقعة على مدى الفترة المتبقية للمخاطر، بصرف النظر عن توقيت الفشل في السداد.

بالنسبة للأرصدة المدينة الأخرى والأرصدة البنكية والنقد، يتم إجراء تعديلات على خسائر الائتمان المتوقعة فقط إن كانت جوهرية.

الشطب

يتم شطب إجمالي القيمة الدفترية للأصل المالي عندما لا يكون لدى الجمعية توقعات معقولة لاسترداد كامل الأصل المالي أو جزء منه. تُجري الجمعية تقييماً فردياً لتوقيت ومبلغ الشطب بناءً على ما إذا كان هناك توقعات معقولة بالاسترداد. وتتوقع الجمعية عدم استرداد جزء هام من المبلغ المشطوب. ومع ذلك، فقد تظل الأصول المالية المشطوبة خاضعة لأنشطة تنفيذ من أجل الامتثال لإجراءات استرداد المبالغ المستحقة المعمول بها في الجمعية.

الجمعية العمانية للطاقة
القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

إيضاحات حول القوائم المالية

-4- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

(ع) انخفاض القيمة (تابع)

أصول غير مالية

في نهاية كل فترة إقرار، تقوم الإدارة بتقييم وجود أي مؤشرات على انخفاض قيمة الأصول غير المالية. في حالة وجود مؤشر، تقوم الإدارة بتقييم المبلغ القابل للاسترداد للأصول وتقرُّ بخسارة انخفاض القيمة في قائمة الإيرادات والمصروفات. كما تقوم الإدارة بتقييم وجود أي مؤشرات على خسارة انخفاض قيمة تمَّ الإقرار بها في سنوات سابقة قد زالت أو قلَّ تأثيرها. ويتم على الفور الإقرار بخسارة انخفاض القيمة أو الخسائر المُستردة في قائمة الإيرادات والمصروفات.

-5- الممتلكات والمعدات

			سنة 2023
المجموع ريال عُماني	معدات مكاتب وحاسب آلي ريال عُماني	أثاث وتركيبات ريال عُماني	التكلفة
383,752	101,315	282,437	في 31 ديسمبر 2022
27,897	25,707	2,190	إضافات خلال السنة
411,649	127,022	284,627	في 31 ديسمبر 2023
			الاستهلاك
242,399	86,122	156,277	في 31 ديسمبر 2022
58,026	11,965	46,061	مصروف استهلاك السنة
300,425	98,087	202,338	في 31 ديسمبر 2023
			صافي القيمة الدفترية
111,224	28,935	82,289	في 31 ديسمبر 2023
141,353	15,193	126,160	في 31 ديسمبر 2022
			سنة 2022
المجموع ريال عُماني	معدات مكاتب وحاسب آلي ريال عُماني	أثاث وتركيبات ريال عُماني	التكلفة
355,472	88,826	266,646	في 31 ديسمبر 2021
28,280	12,489	15,791	إضافات خلال السنة
383,752	101,315	282,437	في 31 ديسمبر 2022
			الاستهلاك
191,145	78,518	112,627	في 31 ديسمبر 2021
51,254	7,604	43,650	مصروف استهلاك السنة
242,399	86,122	156,277	في 31 ديسمبر 2022
			صافي القيمة الدفترية
141,353	15,193	126,160	في 31 ديسمبر 2022
164,327	10,308	154,019	في 31 ديسمبر 2021

الجمعية العمانية للطاقة
القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

إيضاحات حول القوائم المالية

-6 أصول معنوية غير ملموسة

2022 ريال عُماني	2023 ريال عُماني	
		التكلفة
22,125	27,205	في بداية السنة
5,080	48,562	إضافات خلال السنة
27,205	75,767	في نهاية السنة
		الإطفاء
11,922	19,590	في بداية السنة
7,668	10,508	مصروف إطفاء للسنة
19,590	30,098	في نهاية السنة
7,615	45,669	صافي القيمة الدفترية في نهاية السنة

-7 الإيجارات

(أ) تُبرم الجمعية ترتيبات إيجار لمقر مكتبها لفترة إيجار أصلية مدتها 5 سنوات.

(ب) فيما يلي حركة أصول حق الاستخدام خلال السنة:

2022 ر.ع	2023 ر.ع	
204,083	153,063	في بداية السنة
(51,020)	(51,020)	استهلاك للسنة [إيضاح /و]
153,063	102,043	في نهاية السنة

(ج) في نهاية فترة الإقرار، يتم تحليل التزامات الإيجار كما يلي:

2022 ر.ع	2023 ر.ع	
143,072	77,550	جزء غير متداول
65,522	65,522	جزء متداول
208,594	143,072	

(د) فيما يلي حركة التزامات الإيجار خلال السنة:

2022 ر.ع	2023 ر.ع	
270,407	208,594	في بداية السنة
11,807	8,098	مصروفات الفائدة على التزامات الإيجار [إيضاح /و]
(73,620)	(73,620)	مدفوعة خلال السنة
208,594	143,072	في نهاية السنة

(هـ) فيما يلي تحليل الاستحقاق التعاقدى للتدفقات النقدية غير المخصصة لالتزامات الإيجار:

2022 ر.ع	2023 ر.ع	
73,620	73,620	حتى سنة واحدة
147,240	73,620	بين سنة وخمس سنوات
220,860	147,240	

الجمعية العمانية للطاقة

القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

إيضاحات حول القوائم المالية

7- الإيجارات (تابع)

(و) المبالغ المدرجة ضمن قائمة الدخل والمتعلقة بالإيجارات تتكون مما يلي:

2022	2023	
ر.ع	ر.ع	
51,020	51,020	استهلاك
11,807	8,098	فائدة على التزامات الإيجار (إيضاح 16)

(ز) بلغ إجمالي التدفقات النقدية الخارجية للإيجارات 73,620 ريال عماني (2022 - 73,620 ريال عماني).

8- تعاملات أطراف ذات علاقة

(أ) لدى الجمعية تعاملات أطراف ذات علاقة من خلال أعضاء مجلس إدارتها. وتشمل الأطراف ذات العلاقة تلك الشركات التي تملك فيها الجمعية أو بعض أعضاء مجلس إدارتها حصة أغلبية أو يمكنهم ممارسة تأثير هام بخصوص قراراتها المالية والتشغيلية. في نطاق النشاط المعتاد للجمعية، تقدم الأطراف ذات العلاقة خدمات إلى الجمعية. يرى أعضاء مجلس الإدارة أنّ الشروط السارية على الخدمات التي يقدمها الأطراف ذات العلاقة تعكس القيمة العادلة لهذه الخدمات. لا يستلم أعضاء مجلس الإدارة أي بدل حضور اجتماعات أو مكافآت.

فيما يلي طبيعة وحجم تعاملات الأطراف ذات العلاقة:

2022	2023	
ريال عُماني	ريال عُماني	
11,550	6,300	إيرادات:
9,000	--	رسوم عضوية
		مساهمات

(ب) في نهاية فترة الإقرار، فإنّ المبالغ المستحقة من طرف ذي علاقة لا تحمل فائدة وهي تستحق السداد عند الطلب.

9- ودائع وكالة

ودائع الوكالة موجودة لدى بنك تجاري محلي بمعدل أرباح قدره 4% إلى 5.75% (2022 - 4%) في السنة. يتم تصنيف ودائع الوكالة التي تستحق بعد سنة من نهاية فترة الإقرار على أنّها غير متداولة.

10 - أرصدة بنكية ونقد

2022	2023	
ريال عُماني	ريال عُماني	
136	20	نقد في الصندوق
868,313	760,307	نقد لدى البنك
868,449	760,327	

تنطبق الإيضاحات التالية:

في نهاية فترة الإقرار، وبناءً على الاتفاقيات المُبرمة مع وزارة الطاقة والمعادن، تحتفظ الجمعية بمبلغ قدره 11,272 ريال عُماني (2022- 32,812 ريال عُماني)، شاملاً الفائدة، تمّ استلامه من بعض المشغلين مقابل تكلفة مبادرات تعزيز القيمة المحلية داخل البلاد في مجال الموارد البشرية ومبلغ 68,890 ريال عماني (2022- 68,724 ريال عماني) تمّ استلامه من بعض المشغلين نظير مشاريع كفاءة الطاقة.

تمّ تعيين الجمعية لإدارة عملية الدفع نيابة عن المشغلين ضماناً للشفافية. ويتم إدارة تلك المبالغ والمحاسبة عنها بشكل مستقل عن عمليات الجمعية، وبالتالي لم يتم ادراجها في هذه القوائم المالية.

الجمعية العمانية للطاقة
القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

إيضاحات حول القوائم المالية

11- رسوم وأرصدة مدينة أخرى

2022 ريال عُماني	2023 ريال عُماني	
802,090	1,362,718	مستحق من الأعضاء/ معاهد التدريب/ الجهات الراعية
49,240	145,675	مبالغ مستحقة من طرف ذي علاقة
39,617	75,260	فائدة مستحقة
80,000	60,000	مبالغ مستحقة الاستلام من بيع اوبال ستار سنتر
21,125	46,252	مدفوعات مقدّمًا وأرصدة مدينة أخرى
992,072	1,689,905	

12- ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى

2022 ريال عُماني	2023 ريال عُماني	
394,245	720,478	ذمم دائنة
103,032	217,725	مستحقات وأرصدة دائنة أخرى
497,277	938,203	

13- رواتب وتكاليف متعلّقة بالموظفين

2022 ريال عُماني	2023 ريال عُماني	
372,779	454,066	رواتب وعلاوات
39,450	182,572	حوافز الموظفين
53,179	53,357	مساهمات في خطة تقاعد مُحددة
14,650	21,542	تدريب وتطوير موظفين
6,660	11,725	تأمين طبي للموظفين
1,402	4,179	تكاليف متنوعة
488,120	727,441	

14- مصروفات عمومية وإدارية

2022 ريال عُماني	2023 ريال عُماني	
244,903	278,476	خدمات إدارة الجودة
43,787	130,592	مصروفات التشغيل
21,996	49,468	مصروفات السفر
16,101	39,051	مصروفات متعلقة بتقنية المعلومات
34,348	35,937	أتعاب مهنية
14,919	22,015	مصروفات صيانة المكتب
9,059	9,639	تبرعات
--	9,000	شطب مبالغ مستحقة من الأعضاء
10,974	7,746	طباعة وقرطاسية
4,165	4,043	مصروفات اتصالات
920	597	كهرباء ومياه
5,540	7,421	مصروفات متنوعة
406,712	593,985	

الجمعية العمانية للطاقة

القوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

إيضاحات حول القوائم المالية

15- الضريبة

لم يتم تكوين مخصص للضريبة في هذه القوائم المالية نظرًا لأن الجمعية ليست شركة بموجب القوانين العُمانية بل هي جمعية غير ربحية. وقد تم إفادة جهاز الضرائب في هذا الشأن.

وحتى في حالة خضوع الجمعية للضريبة، وهذا أمر مُستبعد جدًا، فإن مجلس الإدارة يرى أن الضريبة الناتجة عن ذلك لن تكون جوهرية بالنسبة للمركز المالي للجمعية.

16- المخاطر المالية

إن أنشطة الجمعية تعرضها لمختلف المخاطر المالية، وهي بالأساس مخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يتم إدارة المخاطر بالجمعية داخليًا طبقًا لموافقة مجلس الإدارة. كما أن مجلس الإدارة مسؤول عن تطوير ومراقبة سياسات وإجراءات إدارة المخاطر بالجمعية وضمن الالتزام بها. وتخضع نظم وسياسات إدارة المخاطر لمراجعة دورية للتأكد من أنها تعكس أي تغيرات في ظروف السوق وأنشطة الجمعية.

الأصول المالية للجمعية تشمل الذمم المدينة وودائع وكالة النقد والأرصدة البنكية. وتتضمن الالتزامات المالية الذمم الدائنة والمستحقات. يتم إدراج الأصول والالتزامات المالية بمبالغ تعتبر بمثابة قيمتها العادلة.

(أ) مخاطر الائتمان

يتم مراقبة مستوى تعرض الجمعية لمخاطر الائتمان بشكل مستمر. القيمة الدفترية للذمم المدينة تقارب قيمتها العادلة نظرًا لطبيعة هذه الذمم المدينة التي تتسم بأنها قصيرة الأجل.

تنشأ مخاطر الائتمان أساسًا عن ذمم الجمعية مستحقة الاستلام من الأعضاء ومعاهد التدريب والأرباح المستحقة على الودائع. تعتقد الإدارة أنه نظرًا لعدم وجود خسائر سابقة عن هذه الذمم المدينة، فلا حاجة إلى تكوين مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة فيما يتعلق بهذه الأصول المالية.

يتم إدارة مخاطر الائتمان الناشئة عن الأرصدة البنكية وودائع وكالة المُحتفظ بها لدى البنوك التجارية المحلية من خلال ضمان الاحتفاظ بالأرصدة فقط لدى البنوك ذات السمعة الطيبة. ولم يتم تكوين مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة عن الأرصدة البنكية نظرًا لأنه من غير المتوقع أن يكون لها أثر جوهري في نهاية فترة الإقرار. القيمة الدفترية للأصول المالية تمثل الحد الأقصى لمستوى التعرض لمخاطر الائتمان. فيما يلي الحد الأقصى لمستوى التعرض لمخاطر الائتمان في نهاية فترة الإقرار:

2022 ريال عُماني	2023 ريال عُماني	
802,090	1,362,718	مستحقات من الأعضاء/ معاهد التدريب (مدرجة ضمن الأرصدة المدينة الأخرى)
80,000	60,000	مبلغ مُستحق الاستلام من بيع اوبال ستار سنتر
39,617	75,260	فائدة مستحقة
921,707	1,497,978	

الذمم المدينة من الأعضاء ومعاهد التدريب والفوائد مستحقة الاستلام لا تُعتبر متأخرة عن موعد السداد أو منخفضة القيمة في نهاية فترة الإقرار.

(ب) مخاطر السيولة

تحتفظ الجمعية بأرصدة بنكية كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها للدفع. وبالتالي، فهي غير مُعرضة لمخاطر سيولة كبيرة.



نعمل للتميز والابداع

التقرير السنوي 2023

www.opaloman.org