



الجمعية العمانية للطاقة
Oman Energy Association

التقرير السنوي 2024

www.opaloman.om



صاحب الجلالة
السلطان هيثم بن طارق المعظم
- حفظه الله ورعاه -



صاحب الجلالة
السلطان قابوس بن سعيد
- طيب الله ثراه -

المحتوى

نبذة عن أوبال

صفحة 06

اتجاهاتنا ورؤيتنا الإستراتيجية

صفحة 07

أهدافنا

صفحة 08

التنظيم الإداري

صفحة 09

مجلس الإدارة

صفحة 10

فريقنا

صفحة 12

الإدارة التنفيذية

صفحة 13

كلمة رئيس مجلس الإدارة

صفحة 15

كلمة الرئيس التنفيذي

صفحة 18

أعضائنا

صفحة 20

المنتجات والخدمات

صفحة 21

الفعاليات السنوية

صفحة 24

التقرير المالي

صفحة 30

نبذة عن أوبال

تعتبر الجودة والصحة والسلامة والبيئة من الأولويات الرئيسية لدى أوبال، حيث تهدف إلى تحقيق أعلى الطموحات وتشجيع أفضل الممارسات والسلوكيات في مجال الصحة والسلامة والبيئة. لتكون من أكبر الاهتمامات اليومية في القطاع. تعمل أوبال جاهدة لمساعدة المؤسسات الرائدة في تطوير معايير الجودة والصحة والسلامة والبيئة. ومواجهة التحديات من أجل تحقيق قطاع خالٍ من الحوادث والإصابات الجسيمة.

تولي أوبال من خلال برامجها التدريبية المختلفة أهمية كبيرة لتنمية رأس المال البشري المتوافق مع احتياجات أصحاب العمل، مع التركيز على التدريب النوعي الذي يساهم في تعزيز الكفاءة في بيئة العمل. كما تنظر أوبال إلى التوظيف كغاية أساسية، بينما يُعتبر التدريب أحد أهم الممكنات لتحقيق هذه الغاية. وعلى مدى 25 سنة، نجحت أوبال في تسهيل تدريب وتوظيف 15,000 من الشباب العماني، بالإضافة إلى إعادة توظيف أكثر من 9,700 من المسرحين من العمل خلال الأعوام الماضية.

بالإضافة إلى ذلك، تلعب الجمعية دوراً مهماً في وقت الأزمات والتغيرات الاقتصادية والمالية العالمية. حيث يُعد الدور الذي لعبته والخدمات التي قدمتها خلال جائحة كورونا خير دليل على أهمية دورها الاقتصادي والاجتماعي في سلطنة عُمان.

في السابع والعشرين من أكتوبر عام 2001، وبموجب لوائح وإجراءات إنشاء وتسجيل الجمعيات الأهلية بوزارة التنمية الاجتماعية، تم التصديق وتسجيل الجمعية العمانية للطاقة (أوبال) رسمياً كأول جمعية في قطاع النفط والغاز في سلطنة عُمان. حيث انطلقت في عام 1998 كفكرة لدى بعض المؤسسات تهدف إلى تعزيز معايير القطاع وخلق بيئة تنافسية متكافئة. وفي نوفمبر 2022، وبالتزامن مع رؤية عمان 2040 والهوية الجديدة لوزارة الطاقة والمعادن، تم تغيير مسمى الجمعية ليصبح "الجمعية العمانية للطاقة (أوبال)".

تعتبر أوبال منتدى صناعة قطاع الطاقة في السلطنة، وهي جمعية غير ربحية يُقدّر عدد أعضائها بأكثر من 500 شركة، تشمل منتجي ومشغلي قطاع الطاقة والمعادن، بالإضافة إلى المقاولين والموردين من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والكبيرة على حد سواء.

تهدف أوبال إلى تعزيز خدماتها من خلال منصة واحدة تهدف إلى تطوير وتوحيد معايير العمل وأفضل الممارسات في القطاع، مما يساهم في زيادة الكفاءة المهنية والارتقاء بالصناعة المحلية لتكون قادرة على المنافسة دولياً، ولتكون رائدة في مجال الإدارة المستدامة للهيدروكربونات والطاقة المتجددة.

تسعى أوبال إلى أن تكون منظمة رائدة تساهم في تحقيق أهداف أصحاب المصلحة، من خلال طرح ومعالجة التحديات المشتركة بما يخدم مصلحة أعضائها. يجتمع رؤساء الشركات الأعضاء بصفة دورية لمناقشة القضايا ذات المصلحة المشتركة، وتوافق الآراء بالإجماع. وتدير الجمعية مجلس إدارة منتخب يلتزم بأعلى المعايير التنظيمية الجيدة للمؤسسات. كما أن أوبال تضم فريقاً فعالاً معنياً بتنفيذ برامجها وخدمة أعضائها في مختلف جوانب القطاع.

اتجاهاتنا ورؤيتنا الإستراتيجية

رؤيتنا

"أن نكون 'صوت قطاع الطاقة والمعادن المميز' ومصدر إلهام للشركات الرائدة والمزدهرة، من أجل الحفاظ على الرخاء في قطاع الطاقة والمعادن في سلطنة عُمان. وأن نعمل على نشر أفضل الممارسات الفعالة والمجربة بما يضمن المحافظة على نمو قطاع الطاقة والمعادن والاقتصاد الوطني."

أهدافنا

"أن نحرص على تقديم الخدمات للشركات الأعضاء بشكل مميز من خلال تشجيع 'تظافر الجهود'، وإدخال القيمة المحلية المضافة، 'وبناء القدرات'، من أجل تعزيز استدامة قطاع الطاقة والمعادن والاقتصاد الوطني."

وتركيزنا ينصبُّ على أربعة مواضيع:

• ممارسة الأعمال المستدامة والمعايير المشتركة.

• صوت قطاع الطاقة والمعادن.

• تظافر أكبر للجهود المشتركة في قطاع الطاقة والمعادن.

• استدامة "القيمة المحلية المضافة" وازدهار مجتمعات الأعمال في سلطنة عُمان.

النزاهة

الثقة

الشفافية

العدالة

الاستقلالية



قيمنا



أهدافنا

تهدف أوبال إلى تعزيز قطاع الطاقة والمعادن في سلطنة عُمان كقطاع يشار إليه بالبنان في قدرته على التنافس الدولي وذلك من خلال الارتقاء بمعايير التشغيل الخاصة بالشركات الأعضاء، والتفاهم والتوافق على الحد الأدنى للمعايير المتفق عليها من أجل خلق مجال متكافئ داخل هذا القطاع وستواصل أوبال العمل مع أصحاب المصلحة والشركاء والأعضاء لتحقيق الأهداف الاستراتيجية التالية:

صوت قطاع الطاقة والمعادن.

ممارسة الأعمال المستدامة والمعايير المشتركة.

- تشجيع تطبيق أفضل الممارسات لإدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة.
- تشجيع تطبيق أفضل الممارسات لإدارة جودة المنتجات والخدمات والكفاءة والإدخار والإنتاجية.
- تشجيع تطبيق أفضل الممارسات لتنمية رأس المال البشري وإدارته.
- تشجيع تطبيق أفضل الممارسات الخاصة بأخلاقيات العمل والقواعد السلوكية.
- متابعة المعايير المشتركة ذات الصلة بهذا القطاع.

تضافر أكبر للجهود المشتركة في قطاع الطاقة والمعادن.

- تسهيل تبادل المعلومات (الفنية و التجارية و العامة) في القطاع.
- تعزيز التعاون بين الشركات الأعضاء لتحقيق نتائج وأهداف مشتركة.

- توفير بيئة لطرح الأفكار والبحوث والتوصية بسياسات قابلة للتطبيق لمعالجة التحديات التي تواجه القطاع.
- معالجة التحديات الشائعة التي تؤثر سلباً على الأعمال في القطاع.
- الدعوة إلى تنفيذ أطر تنظيمية مواتية للشركات الناجحة التي تخدم القطاع.

استدامة "القيمة المحلية المضافة" وازدهار مجتمعات الأعمال في سلطنة عُمان.

- الترويج لـ "القيمة المحلية المضافة" من أجل الحفاظ على نجاح الشركات الأعضاء وقطاع الطاقة والمعادن والاقتصاد العماني.
- تسهيل رأس المال البشري والكفاءات الوطنية لتعزيز جميع المستويات من خلال إيجاد فرص توظيف وتطوير للعُمانيين.
- التشجيع على تعزيز نقل وتوطين التكنولوجيا والمعرفة.

التنظيم الإداري

توجد جهتان أساسيتان لإدارة الجمعية وهما مجلس الإدارة و الإدارة التنفيذية

مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة سبعة أعضاء غير تنفيذيين يتم انتخابهم لمدة عامين مسؤولية التوجيه والإشراف على أوبال نيابة عن أعضائها. حيث يضم مجلس الإدارة نخبة من الشخصيات المتخصصة المرموقة كل في مجال عمله وتخصصه وذلك لضمان التوجيه الصحيح للأنشطة التي تقوم بها الجمعية. هذا ويلعب مجلس الإدارة دوراً محورياً مهماً في تطوير الأهداف الاستراتيجية والتنظيمية للجمعية بالإضافة إلى ضمان فعالية نظام المراقبة الداخلية.

وتشتمل مهام مجلس الإدارة على العديد من الأعمال، ومن ضمنها:

- تشكيل اللجان والمجالس التوجيهية للتعامل مع المواضيع المعنية بقطاع الطاقة والمعادن.
- ضمان قيام الجمعية بأعمالها ضمن إطار العمل المنصوص عليه في النظام الأساسي بطريقة أخلاقية وشفافية عالية.
- تعيين الرئيس التنفيذي والمدراء التنفيذيين للجمعية.
- تقييم فعالية وأداء الأمانة العامة بشكل ربع سنوي.
- الموافقة على الموازنة والسياسات والخطط الاستراتيجية والتجارية.
- مراجعة التقرير السنوي والقوائم المالية.

مجلس الإدارة



الدكتور عامر الرواس

رئيس مجلس الإدارة

رئيس مجلس إدارة مجموعة كونكورديا



عبدالرحمن اليحيائي

نائب الرئيس

الرئيس التنفيذي لشركة الغاز المتكاملة



حسام الجهضي

أمين الصندوق

المدير الفني لشركة البحار السبعة للنفط

مجلس الإدارة



سعيد الحبسي
عضو

رئيس مجلس إدارة مجموعة كونكورديا



سيف الدرعي
عضو

الرئيس التنفيذي لشركة سيح السرية
للهندسة



عبدالله الهنائي
عضو

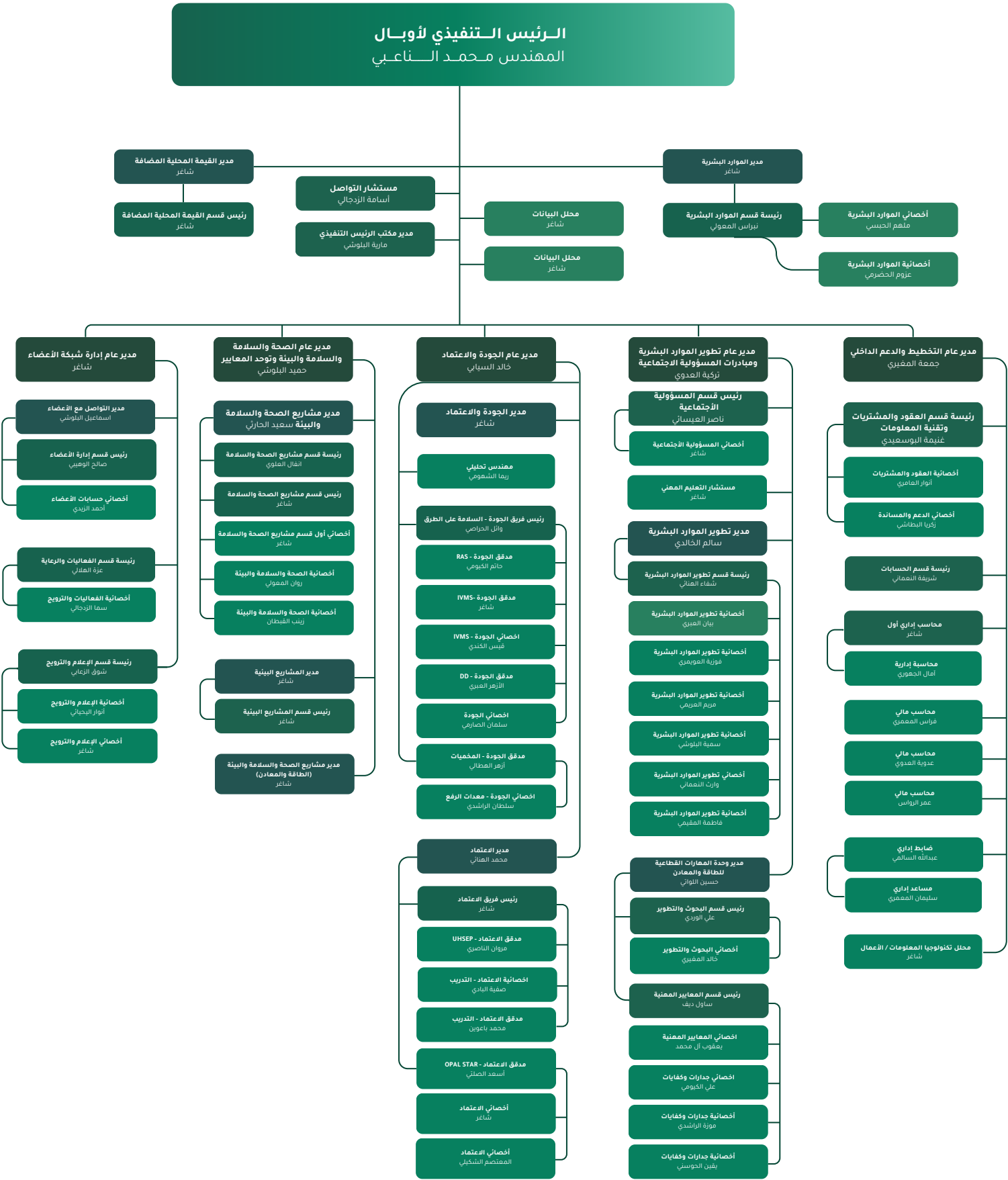
الرئيس التنفيذي لشركة تبريد عُمان
ش.م.ع.م



عبدالله النعيمي
عضو

الرئيس المالي لشركة إس إم إن باور
القبضة ش.م.ع.ع

فريقنا



الإدارة التنفيذية



المهندس محمد الناعبي

الرئيس التنفيذي لأوبال

تتم إدارة الجمعية من خلال رئيس تنفيذي يتم تعيينه من قبل مجلس الإدارة والذي بدوره يرفع تقاريره إلى مجلس الإدارة وهو مسؤول عن الأعمال اليومية وإدارة شؤون الجمعية بناءً على صلاحيات محددة له من قبل مجلس الإدارة والإطار العام لإدارة الجمعية. **ويعاون الرئيس التنفيذي فريق يتكون من ستة أقسام رئيسية ترفع تقاريرها إليه وهم:**

إدارة شبكة الشركات الأعضاء

- إدارة وتحسين ارتباطات أوبال بالشركات الأعضاء للوقوف على مشاكلهم وطلباتهم.
- إدارة القرارات والإتصالات المتعلقة بالقضايا المثارة وطلبات الشركات الأعضاء.
- تسويق منتجات وخدمات أوبال عن طريق وسائل التواصل الاجتماعي والمنشورات والبرامج والفعاليات التي تنظمها الجمعية بهدف زيادة المبيعات المتعلقة بالعضوية.
- الإدارة والإشراف على جميع الفعاليات التي تنظمها الجمعية لتعزيز العلامة التجارية لأوبال بالإضافة إلى مدى أهميتها للشركات الأعضاء وأصحاب المصلحة في قطاع الطاقة والمعادن.
- إدارة لجان أعضاء أوبال.

الموارد البشرية وثقافة العمل

- خلق بيئة عمل إيجابية، وضمان الامتثال القانوني.
- تحديث سياسات الموارد البشرية من أجل خلق الوعي والوضوح والملاءمة.
- جذب المواهب الرائدة، وتعزيز المشاركة طويلة الامد وتحسين سياسات التوظيف بما في ذلك تحسين المزايا والحوافز.
- التطور والتكيف من خلال تطوير وتحسين الاستراتيجية، وإدارة التغيير والتطوير الموجه نحو الأداء.
- الإشراف على عمل لجنة تصاريح العمل في قطاعات الطاقة والكهرباء والمعادن.
- مبادرات الموارد البشرية المرتبطة بالجنة المسؤولة عن القيمة المحلية المضافة بوزارة الطاقة والمعادن.
- استدامة إعادة توجيه مبادرات خلق فرص العمل.
- تقديم استشارات الموارد البشرية وتعزيز أفضل الممارسات في إدارة الموارد البشرية.

إدارة التخطيط وخدمات الدعم الداخلي

- الإشراف على عمليات التخطيط لإعداد الخطط الاستراتيجية والخطط السنوية للجمعية.
- متابعة أداء الجمعية انتظام لضمان تحقيق الأهداف المرجوة.
- الإشراف على أنظمة وإجراءات إدارة الجودة والمخاطر في أوبال.
- الإشراف على إدارة الشؤون المالية للجمعية، وضمان وجود ضوابط كافية على النفقات والإبلاغ المنتظم عن البيانات المالية المطلوبة.
- إدارة الحسابات المدينة والحسابات الدائنة، وضمان تحصيل المستحقات وسداد الالتزامات في الوقت المناسب.
- الامتثال الضريبي: إعداد وتقديم الإقرارات الضريبية، وضمان الامتثال لقوانين الضرائب في سلطنة عُمان وتحسين استراتيجيات الضرائب.
- إدارة ودعم العقود والمشتريات داخلياً.
- إدارة تقديم ودعم حلول تكنولوجيا المعلومات والبنية التحتية للجمعية.

الإدارة التنفيذية

مبادرات تنمية الموارد البشرية والقيمة المحلية المضافة ومبادرات المسؤولية الاجتماعية

- تنفيذ منتجات وخدمات تنمية الموارد البشرية بما في ذلك حزمة المعايير الوطنية للمهن ومجموعة متنوعة من برامج التدريب.
- دعم القطاع في تحديد احتياجات التدريب والتأهيل من خلال الخرائط المهنية ودراسات معلومات سوق العمل.
- ضمان توافق منتجات وخدمات تنمية تطوير الموارد البشرية مع متطلبات سوق العمل الوطني والالتزام بالمعايير.
- دعم تطوير وتنفيذ التراخيص المهنية التي تلي متطلبات القطاع وتلتزم بأنظمة وزارة العمل.
- تعزيز التعاون المستمر مع أصحاب المصلحة الرئيسيين في القطاعين الحكومي والخاص لتعظيم الاستفادة من منتجات وخدمات تطوير الموارد البشرية.
- التعاون مع وزارة التربية والتعليم لوضع وتنفيذ برامج التعليم المهني لصفوف الحادي عشر والثاني عشر، مما يعزز التعلم المهني ويزود الطلاب بالمهارات العملية والموارد اللازمة لمساراتهم المهنية المستقبلية.
- تقديم الدعم المستمر للجان والمبادرات المتعلقة بـ القيمة المحلية المضافة في القطاع.
- المساعدة في تنفيذ استراتيجيات القيمة المحلية المضافة التي تساهم في تطوير القوى العاملة، والتوطين، ونمو القطاعات المختلفة.
- دعم استراتيجيات المسؤولية الاجتماعية التي تعزز الفوائد المشتركة للشركات والموظفين، والعملاء والمساهمين والمجتمع.
- مواومة مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات لخلق تكامل وتنسيق بين الشركات الأعضاء.

دائرة الجودة والاعتماد

- تقييم مدى امتثال منتجات أوبال لمعايير واشتراطات قطاع الطاقة والمعادن.
- تعزيز المعايير والجودة في المؤسسات التدريبية العامة والخاصة التي تقدم خدمات التدريب لقطاع الطاقة والمعادن ضمن مشروع (أوبال ستار).
- إجراء عمليات التدقيق الخارجية والداخلية، بما يضمن امتثال عمليات التدقيق للمعايير واللوائح المعمول بها وأن التقارير الناتجة عادلة ونزيهة ومفيدة.
- تطبيق معايير الصحة والسلامة والبيئة، وضمان جودة منتجات أوبال ومراجعتها بشكل دوري كما هو مطلوب.
- الحفاظ على ضمان الجودة والنزاهة لمزودي الخدمات الخاص بمعايير السلامة على الطرق والخدمات الأخرى ذات الصلة.
- تفعيل ونشر ثقافة الجودة والمساهمة في تطوير منتجات وخدمات أوبال لضمان الجودة والاعتماد.
- التأكد من الحفاظ على معايير التميز أثناء تطبيق المشاريع أو تنفيذ الخدمات وأن منتجات أوبال تلي معايير الأداء لمعمول بها في القطاع.
- التواصل مع كل الجهات المختصة باعتماد البرامج التدريبية الموحدة لقطاع الطاقة والمعادن.
- توفير آليات فعالة لإدارة وقياس الأداء المؤسسي والوظيفي للقطاع والمساعدة في نشر تلك الآليات، وكذلك ضمان التحسين المستمر لجميع منتجات وخدمات.
- أوبال لضمان معايير الجودة العالية.
- العمل على أن تصبح أوبال مركز اعتماد لجميع الخدمات والمنتجات المقدمة لقطاع الطاقة والمعادن والقطاعات التدريبية

إدارة مشاريع الصحة والسلامة والبيئة وتوحيد المعايير

- توحيد ممارسات الصحة والسلامة والبيئة في قطاع الطاقة، من خلال تطوير وتنفيذ معايير موحدة جديدة بالإضافة إلى تنفيذ المشاريع الرقمية.
- إجراء دراسات الجدوى لمشاريع الصحة والسلامة والبيئة الجديدة لتقييم جدواها تقنيًا وماليًا وإمكانية تحقيقها ضمن الأطر الزمنية المحددة.
- التعاون وتنسيق المشاركات بين وزارة الطاقة والمعادن ومديري الصحة والسلامة والبيئة بالشركات المشغلة لتحديد التحديات المشتركة ومعالجتها بشكل مشترك.
- إدارة وتنظيم مؤتمرات وورش عمل الصحة والسلامة المهنية والبيئة في قطاع الطاقة والمعادن بالتعاون مع الشركات المشغلة.
- المشاركة الفاعلة في مؤتمرات وورش عمل الصحة والسلامة والبيئة داخل السلطنة وخارجها لتبادل المعرفة.
- التعاون مع القطاعات والجهات الحكومية المختلفة لتحسين معايير الصحة والسلامة والبيئة لعمليات أكثر أمانًا.

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كنتاج للتواصل المستمر و التعاون المشترك مع الشركات الأعضاء وشركاء الأعمال وأصحاب المصلحة الرئيسيين، و توسيع نطاق خدماتنا لتضم حيزا اكبر من القطاع ، وبفضل معاييرنا العالية وعلاقاتنا الوثيقة مع الجهات الحكومية وشركاء قطاع الطاقة، أصبح عام 2024 من أكثر أعوامنا نجاحًا.

وفيما يلي أهم الإنجازات التي حققناها في عام 2024:

صوت مُعبر عن القطاع

لقد عملنا بشكل وثيق مع أصحاب المصلحة الرئيسيين للجمعية العمانية للطاقة (أوبال)، ملتزمين بمصالح قطاع الطاقة الأوسع، وفي ضوء ذلك، تواصلنا مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لدينا، واستمعنا إلى احتياجاتهم والتحديات التي تواجههم، وقدمنا العديد من البرامج ذات الاهتمام المشترك. ويرد أدناه بعض المبادرات والبرامج الهامة العديدة التي نفذت في عام 2024:

منتديات السلامة لقادة قطاع الطاقة:

عُقدت على مدار العام أربعة منتديات لمناقشة مختلف القضايا والتحديات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة وإيجاد حلول لها، وتبادل أفضل الممارسات، بينما ركزت هذه المنتديات في المقام الأول على إدارة الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين من الباطن ومبادرات سلامة العمليات وأفضل الممارسات ومبادرات إزالة الكربون، وبالإضافة إلى ذلك، المبادرات ذات الصلة بالإدارة من جانب رابطة دروبس عُمان وريدزون وأفضل الممارسات، وأود أن أعرب عن امتناني لمعالي المهندس سالم بن ناصر العوفي، وزير الطاقة والمعادن، وسعادة محسن بن حمد الحضرمي، وكيل الوزارة للطاقة والمعادن، وكبار قادة الشركات المشغلة على التزامهم ومساهماتهم القيّمة.

مشاريع المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR):

مع التدشين الكامل لمنصة المسؤولية الاجتماعية للشركات، حققنا عدة نتائج هامة، حيث استقبلنا 34 مشروعًا عبر منصة المسؤولية الاجتماعية للشركات الإلكترونية، مما يدل على تفاعل واهتمام كبيرين بمبادراتنا. وبالإضافة إلى ذلك، سجّل تسعة مستثمرين على منصة المسؤولية الاجتماعية للشركات، مما يُظهر التزامهم بدعم مشاريعنا، كما استقطبت المنصة 44 متقدمًا، مما يعكس اهتمامًا واسع النطاق بالمشاركة في برامجنا.

الفعاليات والمنتديات وورش العمل والمؤتمرات:

نظمت الجمعية العمانية للطاقة (أوبال) العام الماضي العديد من الفعاليات والمنتديات وورش العمل والمؤتمرات والمعارض، وقد لاقى جميعها استحسانًا كبيرًا وكان لها تأثير كبير. وتشمل هذه الفعاليات ما يلي:



الأعضاء والشركاء والزعماء الأفاضل،

بالإنابة عن أعضاء مجلس إدارة الجمعية العمانية للطاقة (أوبال) وإدارتها وموظفيها، يسرني ان اقدم لكم التقرير السنوي الثاني والعشرون والذي يتناول مبادرات وإنجازات العام الماضي، بالإضافة إلى مركزنا المالي المدقق للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

أود ان استهل رسالتي بالإعراب عن امتناني لزملائي أعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للجمعية العمانية للطاقة (أوبال) وقادة قطاع الطاقة على جهودهم الدؤوبة طوال العام، حيث تُشكل قيادتكم أمرًا حاسمًا بالنسبة لاستمرار نجاح الجمعية العمانية للطاقة (أوبال) والنمو المستدام للقطاع، كما أعرب عن بالغ تقديري لتفاني موظفي أوبال ولجان الخبراء المتخصصين والشركات الأعضاء، لقد أدى عملكم الجاد على مدار العام الماضي دورًا رئيسيًا في نجاح أوبال.

واستشرافاً للمستقبل، نجحنا في تأمين 323 فرصة عمل جديدة لبرامج التدريب والتوظيف، فضلاً عن التعليم المهني لـ 600 طالب آخر ومن المقرر أن تبدأ في عام 2025.

وفيما يتعلّق ببرامج التدريب والتطوير، أشرفنا بنجاح على 10 برامج فضلاً عن تنسيقها، مسجلين أكثر من 302 مرشح من شركات مختلفة، وإذ نتطلع إلى المستقبل، ونلتزم بالحفاظ على زخمنا وتوسيع جهودنا من خلال تقديم 15 برنامجاً تدريبياً، بهدف تسجيل أكثر من 500 مرشح بحلول عام 2025.

وبالشراكة مع شركة تنمية نفط عُمان، بدأنا تنفيذ مشروع اعتماد موردي القيمة المحلية المضافة (ICV)، وفي إطار جهودنا المبذولة في هذه المبادرة، نهدف إلى تدشين منصة إلكترونية لاعتماد موردي القيمة المحلية المضافة بحلول عام ٢٠٢٥، وذلك لتعزيز مشاركة الموردين المحليين، وضمان امتثالهم لمعايير القيمة المحلية المضافة، وتبسيط إجراءات الاعتماد.

وفي هذا الصدد، أعرب عن امتناني العميق للمساهمات القيمة التي قدمتها مختلف المؤسسات في تعزيز استدامة القيمة المحلية المضافة، وأنوجه بخالص الامتنان والشكر الجزيل لكل من دعم هذه الرحلة بأي شكل من الأشكال.

ممارسات العمل المستدامة والمعايير الموحدة لقطاع الطاقة

نتيجةً لجهودنا المتواصلة لتعزيز أفضل ممارسات القطاع والمعايير الموحدة، يسرني أن أعلن أننا نجحنا في وضع معايير شاملة لرعاية العمال، وتغطي هذه المعايير جوانب مختلفة من رفاهية العمال، بما في ذلك ممارسات التوظيف الأخلاقية وظروف العمل الآمنة والصحية والمعاملة العادلة لجميع الموظفين، وإني أحث شركاتنا الأعضاء بشدة على اعتماد هذه المعايير، حيث يمثل تنفيذها معلماً حاسماً في التزامنا بتعزيز بيئة عمل داعمة وعادلة للجميع.

وبالمثل، نجحنا في وضع معايير الاستجابة للطوارئ في القطاع، وهو إطار عمل شامل مُصمم لتعزيز قدرات التأهب والاستجابة لحالات الطوارئ، وتُحدد هذه المعايير أفضل الممارسات لتقييم المخاطر والتخطيط للطوارئ وإدارة الأزمات، مما يضمن جاهزية جميع الشركات الأعضاء للتعامل مع مجموعة واسعة من الحوادث المحتملة، وأحث أيضاً على اعتماد هذه المعايير، إذ يمثل تطبيقه خطوةً مهمةً نحو التزامنا بتعزيز بيئة عمل مرنة وآمنة للجميع.

استراتيجية السلامة على الطريق (2023 - 2030):

عُقدت ورش عمل مع المقاولين لمواجهة تحديات الامتثال لمعايير السلامة على الطريق.

تدريب المستوى 2 لجواز أوبال الموحد للصحة والسلامة و البيئة:

عقدت عدة اجتماعات مع الخبراء المتخصصين من مقدمي التدريب والشركات المشغلة لمواجهة تحديات التنفيذ.

معيّار إدارة عمليات الرفع الموحد:

اجتمع الخبراء المتخصصين من هيئات فحص معدات الرفع والشركات المشغلة لمناقشة تحديات التنفيذ وكيفية التصدي لها.

جائزة أوبال لأفضل الممارسات 2024:

نظمت جائزة أوبال لأفضل الممارسات بنجاح، والتي عُقدت في 15 يناير 2025، واستقطبت أكثر من 300 مشارك.

يوم المرأة العُمانية الموحد:

نظم بنجاح احتفالاً بيوم المرأة العُمانية الموحد بحضور أكثر من 1300 شخص، وسلّطت هذه الفعالية الضوء على الدور الحيوي للمرأة في تنمية عُمان، وشهد تدشين جائزة "أنتِ الطاقة" تقديرًا لمساهمات المرأة العُمانية في القطاع، وأقيم الاحتفال في 21 أكتوبر 2024.

القمة الدولية للصحة المهنية (IOHS 2024):

نظّمت بنجاح فعالية على مستوى عالمي للقمة الدولية للصحة المهنية (IOHS2024)، تضمنت ثلاث ورش عمل ومؤتمراً ومعرضاً استمر ثلاثة أيام، وأقيم هذا الحدث التاريخي، الذي يُعقد لأول مرة في سلطنة عُمان والمنطقة، في الفترة من 4 إلى 9 فبراير 2024.

استدامة "القيمة المحلية المضافة" وازدهار مجتمعات الأعمال التجارية في سلطنة عُمان

شهد عام 2024 تركيزاً متواصلًا على تدريب العُمانيين لتعزيز مهاراتهم ودعم القيمة المحلية المضافة، وبفضل شراكة الجمعية العمانية للطاقة (أوبال) وريعاتنا، يسعدني أن أقول إن عام 2024 كان عامًا مميزاً آخر في تطوير مهارات الشباب العُماني.

حيث شارك أكثر من 569 مرشحاً من مختلف الشركات في أحد عشر برنامجاً تدريبياً للتوظيف، ومن بينهم، أكمل 380 مرشحاً التدريب بنجاح وحصلوا على وظائف، بينما يخضع المرشحون المتبقون حالياً للتدريب، ومن المتوقع أن يكملوا برامجهم بحلول عام 2025.

بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم، سهّلنا تنفيذ مسارات مهنية للصيفين الحادي عشر والثاني عشر، شملت ستة برامج صناعية وهندسية لـ 600 طالب.

ومسيرتنا نحو التحوّل الرقمي مستمرة، ونجحنا في تنفيذ وتحسين العديد من المنصات الإلكترونية للشركات الأعضاء للجمعية العمانية للطاقة (أوبال)، وتشمل هذه المنصات منصة "حماية" الإلكترونية، ومنصة "الخدمات الموحدة" الإلكترونية، ومنصة وحدة المهارات القطاعية للطاقة والمعادن" (EMSSU) الإلكترونية، ومنصة "المسؤولية الاجتماعية للشركات" الإلكترونية، ومنصة "العضوية" الإلكترونية، والبوابة الداخلية للصحة والسلامة والبيئة، وأسفر نجاح تطبيق حلول تقنية المعلومات هذه عن تحسينات ملحوظة في الكفاءة التشغيلية والسلامة وتحسين التكلفة، وفي إطار تطلّعاتنا للمستقبل، سنواصل مسيرة التحوّل الرقمي من خلال تدشين منصة للتعليم المهني عبر الإنترنت، وبالإضافة إلى ذلك، سنتعاقد مع شركة استشارية مستقلة في مجال تقنية المعلومات لتقييم بنيتنا التحتية لتقنية المعلومات وبرامجنا، لضمان أن تكون طولنا آمنة وموثوقة ومتينة.

وختاماً أودّ أن أعرب عن خالص شكري العميق لأعضائنا، وأؤكد على التزامنا بتقديم خدمة ممتازة وتلبية جميع احتياجاتكم، ويتطلع مجلس الإدارة إلى استمرار تعاونكم ودعمكم في السنوات القادمة، كما نعرب عن تقديرنا وامتناننا لجميع أصحاب المصلحة الآخرين على تفانيهم في تحقيق رسالة الجمعية العمانية للطاقة (أوبال).

وتفضلوا بقبول خالص التحية والتقدير،،

**د. عامر الرواس
رئيس مجلس الإدارة**

وسنواصل في عام 2025 الدعوة إلى المزايا التي توفرها معاييرنا الراسخة وأفضل ممارستنا، كما أننا سنعمل عن كثب مع الشركات المشغلة لتقييم إدارة مقاولي الباطن في مجال الصحة والسلامة والبيئة، بهدف اعتماد أنظمة الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بهم، وبالإضافة إلى ذلك، سنقيم الحاجة إلى وضع معايير جديدة للعمل على ارتفاعات عالية ومراقبة الآبار.

تناغم اكبر بالقطاع

واصلت الجمعية العمانية للطاقة (أوبال) تعزيز التعاون بين الشركات المشغلة، مشجعةً المشاريع المشتركة ذات الاهتمام المشترك للاستفادة من أوجه التعاون المحتملة، وعزز هذا النهج الكفاءة التشغيلية ويسر تبادل أفضل الممارسات في القطاع، ويُعتبر مشروع الصيانة الدورية للشركات المشغلة إحدى هذه المبادرات والذي نُفذ بنجاح خلال فترة العقد، حيث أجريت أكثر من 18 عملية صيانة دورية، وشارك في أعمال الصيانة ما مجموعه 96 عاملاً عُمانياً، وبناءً على نجاح الفترة الأولى لمشروع الصيانة الدولية، التزمت الشركات المشغلة بتمديد المشروع لمدة ثلاث سنوات أخرى، بدءاً من عام 2025، وفي هذا الشأن، أدعو الشركات المشغلة الأخرى للانضمام إلى مشروع الصيانة الدورية لتعزيز أوجه التآزر والتعاون المحتملة وتحسين النتائج.

وأنجزت بنجاح دراسة تحليل معلومات سوق العمل (LMIA) للصناعات الخضراء، مع التركيز على الطاقة الشمسية وطاقة الرياح والهيدروجين الأخضر وكفاءة الطاقة، وعُقدت عدة ورش عمل مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لمراجعة توصيات الدراسة ومناقشتها لتنفيذها، وبناءً على خطة التنفيذ التي وُضعت من خلال هذه الورش، سندعم التنفيذ الأولي للتوصيات في عام 2025.

ووقعنا اتفاقية تعاون لتنفيذ مبادرة التحالف الأخضر مع هيئة البيئة لدعم المشروع الأخضر لزراعة 10 ملايين شجرة، وشُكل فريق عمل، كما بدأت عملية تشكيل لجان الخبراء المتخصصين الإضافية لتنفيذ هذه المبادرة.

تسعى أوبال إلى تحقيق قيمة ملموسة ومستدامة للقطاع وسلطنة عمان

ومن دواعي فخري واعتزازي أن أؤكد على أن عام ٢٠٢٤ كان عامًا مليئًا بالنمو الملحوظ والأداء الاستثنائي، ولقد شهدنا زيادة كبيرة في الطلب على خدماتنا من المجتمع، ونجحنا في تلبية متطلبات القطاع بكفاءة ومعايير عالية.

كلمة الرئيس التنفيذي

2024م: عام حافل بالإنجازات

تجاوزت الجمعية العمانية للطاقة (أوبال) التوقعات محققة إنجازات يشار لها بالبنان ، حيث رسخت دورها كمحرك استراتيجي لقطاع الطاقة في السلطنة من خلال مجموعة من المبادرات المؤثرة. تتصدر قمة الصحة المهنية الدولية هرم انجازات العام المنصرم والتي كانت الحدث الاول والاكبر من نوعه بالمنطقة متمركزة على تسليط الضوء بالصحة المهنية. بالإضافة الى كونها فعالية بتنظيم و ادارة اوبال المطلقة والتي حققت نجاحا باهرا في استقطاب أكثر من 1,600 مشارك من 21 دولة و128 متحدثاً خبيراً. كما كانت هناك مشاركة متميزة من منظمة الصحة العالمية ومنظمة العمل الدولية في ورش العمل التي أقيمت قبل القمة. مما يعزز مكانة أوبال القيادية في مجال تعزيز الصحة والسلامة المهنية.

مسك ختام فعاليات العام المنصرم ، تمثلت بالشراكة الاستراتيجية مع الجمعية الدولية لمقاولي الحفر في مؤتمر الجمعية الدولية لمقاولي الحفر (IADC) للشرق الأوسط 2024م، والتي تعتبر علامة راسخة في اقامتها بسلطنة عمان للمرة الاولى ضمن سلسلة من الفعاليات استهلكت بنهاية القرن المنصرم. هذا الإنجاز، إلى جانب العديد من المبادرات الأخرى، تعكس دور أوبال في تعزيز التعاون والابتكار.

بين باكوره الفعاليات في عام 2024 و مسك ختامها هنالك العديد من المبادرات و الفعاليات و التي تعكس دور اوبال في تعزيز التعاون و الابتكار و التميز، و منها تنظيم احتفالية يوم المرأة العمانية، بمشاركة 1300 من المنتسبات بالقطاع في الفعالية الاولى من نوعها حيث تجلت في توحيد الاحتفال بين أبرز مؤسسات القطاع للاحتفاء بالإسهامات القيمة للمرأة العمانية في قطاع الطاقة، مما يعكس التزامنا العميق بتمكين المرأة في قطاع الطاقة.

تعزيز الشراكات في قطاع الطاقة

دأبت أوبال على قيادة المبادرات الاستراتيجية مثل معيار رفاهية العمال وتحليل اللجنة الفرعية للموارد البشرية في القيمة المحلية المضافة بين القطاعات، لتعزيز التعاون مع مختلف القطاعات.



اعزائي أعضاء أوبال،

مع اسدال ستار عام 2024، يخالجننا شعور الاعتزاز و الفخر بالإنجازات المحققة و التغييرات المنوطة بالابتكار والتميز والتي عززت التزامنا و تفانينا لخدمة قطاع الطاقة والمعادن في سلطنة عمان. ولم يكن تحقيق هذه النجاحات ممكناً لولا جهود ودعم شركائنا وأعضائنا.

ويطيب لنا أن نتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى وزارة الطاقة والمعادن على قيادتها الراسخة ودعمها المتواصل، تحت رعاية لكل من معالي المهندس/ سالم بن ناصر العوفي الموقر، و سعادة/ محسن بن حمد الحضرمي المحترم. كما نشمن التعاون المستمر مع وزارة العمل بقيادة معالي الأستاذ الدكتور/ محاد بن سعيد باعوين الموقر، ونعرب عن تقديرنا البالغ لمساهمة وزارة التنمية الاجتماعية متمثلة بمعالي الدكتورة/ ليلي بنت أحمد النجار الموقرة ، في دعم مسيرة الجمعية.

نظرة نحو المستقبل - 2025م

بينما كان عام 2024م عامًا حافلًا بالإنجازات، فإننا نتطلع إلى عام 2025م، لمواصلة التزامنا بتعزيز تقدم القطاع في مجالات الهيدروجين الأخضر، والطاقة المتجددة و الصناعات ذات الصلة. بالولوج إلى الفرص التي أمامنا والتي ستكون في بوتقة جدول أعمالنا، ومعًا، سنواصل تشكيل قطاع طاقة مستدام ومرن، ليس فقط لسلطنة عمان بل على المستوى العالمي.

الشكر والتقدير

وأخيرًا و ليس آخرًا ، أود أن أعرب عن خالص تقديري لجميع أعضائنا على تفانيهم المستمر، ومساهماتهم القيّمة. إن التزامكم بتقديم أفضل الخدمات و تلبية متطلبات القطاع يدفعنا للنجاح. كما أوجه الشكر الجزيل لأعضاء مجلس الإدارة على توجيهاتهم القيمة ولفريق أوبال على تفانيه وعمله الجاد في تحقيق رؤيتنا. لنواصل معًا تعزيز هذا الزخم وبناء مستقبل أكثر إشراقًا واستدامة للأجيال القادمة

مع خالص التحية،

المهندس/ محمد بن حمود الناعي

الرئيس التنفيذي

الجمعية العمانية للطاقة (أوبال)

تطوير المهارات والشهادات

تم اعتماد 12 مزوّدًا للتدريب المهني، وتم إصدار أكثر من 67,000 شهادة من خلال البرامج المعتمدة من أوبال، وشارك 580 طالبًا في التعليم المهني، مما يعكس التزامنا في الاستثمار بالقوى العاملة الوطنية.

الاستدامة ورفاهية العمال

عززت أوبال مبادراتها في مجال الاستدامة من خلال معايير رئيسية مثل معيار رفاهية العمال في قطاع الطاقة ومعيار الاستجابة للطوارئ في قطاع الطاقة. بالإضافة إلى ذلك، توسع منصة حماية في تقديم حلول الإدارة الرقمية للصحة والسلامة المهنية.

المسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية

إطلاق منصة المسؤولية الاجتماعية و التي جذبت 34 مشروعًا و 44 طلبًا، مما عزز دور أوبال في المسؤولية الاجتماعية. كما تم تكريم أوبال بتحقيق المركز الثاني مناصفة مع شركة أرامكو السعودية، بجائزة العربية للمسؤولية الاجتماعية والاستدامة عن فئة قطاع الطاقة.

التعاون العالمي والشراكات

أبرمت أوبال شراكات مع منظمات دولية رائدة مثل منظمة الصحة العالمية ومنظمة العمل الدولية، مما يعزز مشاركة الجمعية عالميًا.

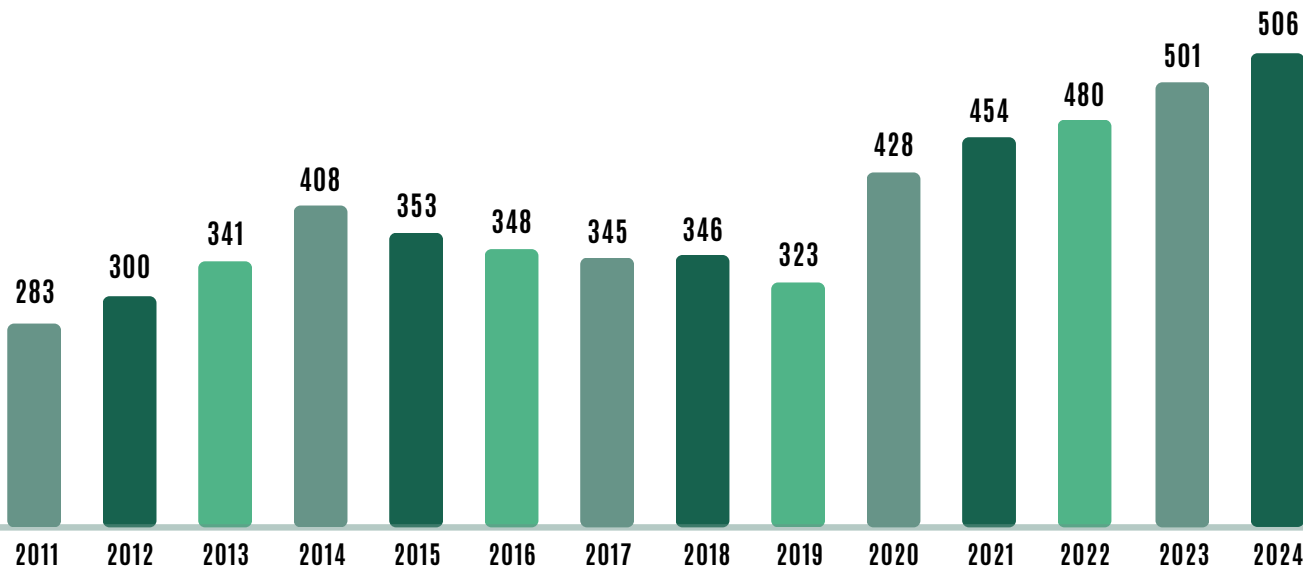
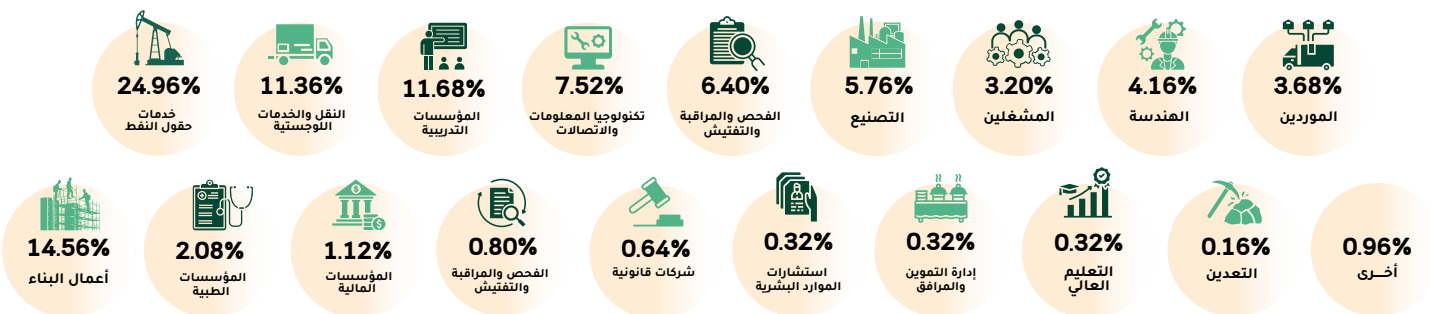
تعزيز التعليم والتدريب المهني

بموجب توجيهات حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق آل سعيد في مجال التعليم والتدريب المهني، لعبت أوبال دورًا رئيسيًا في تطوير ستة تخصصات مهنية معتمدة بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية لتطوير القوى العاملة.



أعضائنا

أوبال هي منتدى صناعة الطاقة والمعادن في سلطنة عمان، ويضم أكثر من 500 شركة تعمل في مختلف الأنشطة الأساسية. تمثل هذه الشركات عشرات الآلاف من الموظفين عبر القطاع، مما يجعل أوبال منصة تواصل قوية تُتيح لأصحاب المصلحة الفرصة لتحقيق أهدافهم المرجوة من خلال شبكات التواصل وقاعدة البيانات المتاحة.



OPAL Membership Trend 2011 - 2024

المنتجات والخدمات

برنامج التدريب المقرون بالتشغيل (TFE)

تعد برامج تطوير الموارد البشرية المقرونة بالتشغيل من البرامج الأساسية التي تساهم في تعزيز ودعم سياسة التعمين وتوفير التدريب وخلق الفرص الوظيفية للباحثين عن عمل في القطاع الخاص لسد الفجوة بين متطلبات العمل والمؤهلات الأكاديمية من جهة ولتأهيل العمانيين لشغل العديد من الوظائف الفنية المهمة في القطاعات المختلفة بشكل عام وقطاع الطاقة والمعادن بشكل خاص من جهة أخرى. وقد حققت أوبال نجاحاً متقدماً بالتعاون مع الجهات الحكومية وقطاع الطاقة والمعادن والقطاع الخاص بشكل عام حيث قامت بتوفير فرص تدريبية ووظيفية لأكثر من 15,000 من الشباب العماني منذ بداية المبادرة إلى يومنا هذا ولاتزال الخطط المستقبلية لهذا البرنامج مستمرة.

جواز أوبال للصحة والسلامة

هو جواز معترف به للعمل في قطاع الطاقة والمعادن وسيغطي مبدئياً برنامجي التعريف على الصحة والسلامة والبيئة وكذلك التوعية بمخاطر غاز كبريتيد الهيدروجين. يهدف الجواز إلى تزويد المتدربين بالمفاهيم الأساسية ومتطلبات الكفاءة للصحة والسلامة والبيئة. ويمكن لجميع الموظفين الذين اجتازوا البرنامج العمل في جميع أنحاء القطاع بوثيقة واحدة معتمدة يتم تجديدها بشكل دوري مما يوفر الوقت والجهد الكبيرين على المشغلين والمقاولين وذلك بعدم الاحتياج للحصول على عدة جوازات.

أوبال ستار (معايير التدريب والتقييم المؤسسي للمؤسسات التدريبية)

تم إطلاق مشروع أوبال ستار في عام 2017 لتعزيز معايير الجودة في المؤسسات التدريبية التي تقدم خدمات التدريب لقطاع الطاقة والمعادن حيث تدعم معايير أوبال للتدريب والتقييم المؤسسي (أوبال ستار) مؤسسات التدريب العاملة في القطاع من خلال إدارة وتوحيد المواصفات ومعايير الكفاءة والجودة. حيث يقوم فريق مختص ومؤهل بالتدقيق على التزام المؤسسات التدريبية بالمعايير الموضوعية والمعتمدة وعليه يتم تصنيفها بعد تحقيقها للمعايير إلى ثلاث فئات رئيسية (الفئة الذهبية أو الفضية أو البرونزية) وتشجع هذه المعايير على التنافس من أجل التطوير المستمر بين مؤسسات التدريب.

برنامج التدريب من أجل التطوير (TFD)

تهدف البرامج التدريبية التطويرية في أوبال إلى تنمية الموارد البشرية العاملة واستثمارها في قطاع الطاقة والمعادن فمساهمة بذلك في رفع مستوى الكفاءة المهنية بالخبرات والمهارات المطلوبة. تشمل البرامج التطويرية على الورش وحلقات العمل والدورات التدريبية في مختلف المجالات المهنية. يسعى هذا البرنامج إلى تعزيز أهمية التدريب المستمر للكوادر العمانية بشكل خاص وتوعية الشركات بمفهوم الاستثمار في الكادر البشري للحصول على كفاءة وإنتاجية عالية.

وحدة المهارات القطاعية لقطاع الطاقة

تم منح الترخيص الرسمي للجمعية العمانية للطاقة (أوبال) لاستضافة وحدة المهارات القطاعية لقطاع الطاقة والتي أقرتها واعتمدتها المديرية العامة للتدريب بوزارة العمل ويعد هذا الترخيص الأول من نوعه في السلطنة. حيث تلعب وحدة المهارات القطاعية دوراً محورياً مهماً في تطوير نظام مستدام لتنمية المهارات قائم على إحتياجات القطاع. حيث أنها توفر منصة «من أجل القطاع» تدار من قبل القطاع. وتتولى الوحدة مسؤولية رصد هيكلة واحتياجات سوق العمل، وترجمتها إلى منتجات معرفية من شأنها موازنة مخرجات التعليم والتدريب مع هذه الاحتياجات. تدعم وحدة المهارات القطاعية الجهود التي تبذلها أوبال مع الجهات المختصة من أجل توحيد المعايير وإشراك المؤسسات والشركات العاملة بالقطاع في منظومة تنمية المهارات. الأمر الذي سيسهم في تأهيل قوى عاملة أكثر إنتاجية.

نظام أوبال للمراقبة داخل المركبة IVMS

نظام المراقبة الداخلي للمركبات هو جهاز يوضع في المركبة بحيث يتم بموجبه مراقبة سلوكيات وممارسات السائق أثناء القيادة مما يساعد على تعزيز السلوكيات الصحيحة ويؤدي إلى خلق بيئة قيادة آمنة وخالية من الإصابات وكذلك الحد من الحوادث المتعلقة بالسرعة وغيرها من الممارسات الخاطئة. تقوم أوبال بتقييم واعتماد الشركات التي تزود خدمة نظام المراقبة الداخلي للمركبات بحيث يتم التحقق من أداء وجودة الأجهزة التي تزودها وجودة الخدمة التي تقدمها هذه الشركات والتأكد من مطابقتها لمعيار أوبال للسلامة على الطرق. وملاءمتها لمتطلبات القيادة الآمنة في مناطق الامتياز.

برنامج التعريف بتقنية مراقبة المركبات (IVMS)

الهدف من البرنامج هو تزويد المتدربين بتوجيه واسع المستوى حول تقنية IVMS (نظام المراقبة داخل السيارة) وتطبيقاتها وعملياتها. وهي مصممة لخلق الوعي وتشقيف المشاركين حول مفاهيم حلول IVMS من أجل فهم أفضل للتكنولوجيا بناءً على معيار أوبال للسلامة على الطرق. يتضمن ذلك اكتساب المهارات اللازمة لأداء أي دور متعلق بالعمليات الفنية أو الدعم للنظام.

خدمات مكتب المساعدة الخاصة بضرية القيمة المحلية المضافة

يمكن للأعضاء أوبال الحصول على التوضيحات المتعلقة بضرية القيمة المضافة ومراجعة إقرارات ضرية القيمة المضافة الخاصة بهم من قبل الخبراء قبل تقديمها إلى الأمانة العامة للضرائب للتأكد من أن أعمالهم متوافقة مع ضرية القيمة المضافة لتفادي أي نوع من العقوبات بسبب عدم الامتثال لقانون ضرية القيمة المضافة.

شهادة التحقق والالتزام بالمعايير (CVC)

هو إطار يتحقق من التزام الأعضاء المتقدمين لخمسة ركائز أساسية بناءً على معايير أوبال وهي: نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة. ونظام إدارة الموارد البشرية. والمتطلبات القانونية. والمكافآت والتعمين. وتقوم عملية التصديق بتقييم الالتزام بالمعايير بكل شفافية. وتساعد أوبال الشركات الأعضاء على إجراء المراجعة السنوية (بدون أي مقابل) للالتزام بالحد الأدنى من متطلبات القطاع. في حين كان الالتزام إجبارياً (وفقاً لتوصيات وزارة الطاقة والمعادن) بالنسبة للمقاولين. إلا أنه أصبح الآن اختيارياً للشركات الراغبة في إثبات الالتزام بالحد الأدنى من المعايير.

دراسة سوق العمل

هو مشروع بحثي في سوق العمل العماني يركز على فهم وتحليل الجوانب النوعية والكمية المختلفة لإنتاجات سوق العمل وديناميكيته في قطاع الطاقة والمعادن في سلطنة عُمان، وتغطي هذه الاتجاهات توزيع القوى العاملة والاتجاهات التاريخية والمتطلبات المستقبلية. في حين تغطي ديناميكيات سوق العمل التوظيف والأدوار التي يصعب ملؤها ونقص المهارات واستبقاء الموظفين والمتدربين والخريجين بالإضافة إلى التدريب والتطوير.

المنتجات والخدمات

جائزة أوبال لأفضل الممارسات المهنية

تهدف هذه الجائزة إلى تشجيع وجذب أفضل الممارسات المهنية للشركات الأعضاء وتبسيط الضوء عليها ونشرها عبر القطاع. حيث يتيح هذا الحدث الفرصة للأعضاء الآخرين لمحاكاة نظرائهم وتشجيعهم على التنافس والمشاركة في تطبيق أفضل الممارسات. وتشمل الجائزة سبعة جوانب رئيسية هي: التعمين، الصحة والسلامة، الحفاظ على البيئة وتقليل الانبعاثات، تحول الطاقة، التميز في العمليات التشغيلية، المنتجات والخدمات العمالية والبحوث والتطوير.

نظام إدارة متابعة ارهاق السائقين (DFMS)

نظام إدارة ارهاق السائقين يساعد على تقليل الحوادث الناجمة عن إرهاق السائق وتثبت انتباهه. كما أن لديها القدرة على إرسال تنبيه للسائق وغرفة التحكم عند وقوع حادث. تعمل أوبال مع مزودي الخدمة للتأكد من توفير أجهزة دقيقة للقطاع من خلال التقييم الشامل لضمان الجودة والامتثال لمعيار السلامة على الطرق.

مركز أوبال لفحص المركبات وضمان جودتها (RAS)

معيار ضمان جودة المركبات هو معيار تم إعداده عن طريق قطاع الطاقة والمعادن يهدف إلى ضمان سلامة وصلاحية جميع المركبات المستخدمة في القطاع من خلال اتخاذ حزمة من الإجراءات حيث سيتم من خلالها إجراء الفحص واختيار المركبات في مراكز فحص المركبات المعتمدة من قبل أوبال.

رخصة أوبال الموحدة للقيادة الوقائية DD

هي رخصة قيادة موحدة ومعترف بها في قطاع الطاقة تسمح للسائقين بالعمل في جميع أنحاء القطاع بوثيقة واحدة يتم تجديدها بشكل دوري لضمان الالتزام بمهارات وسلوكيات القيادة الآمنة للوصول إلى بيئة قيادة خالية من الإصابات أو الحوادث، ويمكن للسائقين المؤهلين القيادة في جميع مناطق الإمتياز لكونه نظام تدريب وتقييم متقدم لقائدي المركبات، ويوفر هذا على المشغلين والمقاولين، المال والوقت والجهد ويقلل من التكاليف والإضطراب إلى تدريب أو اختبار السائقين الذين لديهم معايير مختلفة تتطلبها الشركات المشغلة كل على حده.

منصة الأعمال التجارية (B2B)

هي إحدى الخدمات التي تقدمها أوبال لأعضائها لعقد الصفقات التجارية أو القيام بأعمال تجارية بين الأعضاء. بهدف تسهيل المعاملات بين الأعضاء من خلال سلسلة التوريد وتمكين المصنعين للمنتجات الخام من بيع منتجاتهم للشركات الأعضاء التي تستخدم هذه المواد في العمليات التشغيلية.

معايير الصحة والسلامة المهنية

يتم تطوير معايير أفضل الممارسات المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية بهدف رفع معايير الأداء المطلوبة من قبل جميع المشغلين والمقاولين في قطاع الطاقة والمعادن. ويتم تطوير هذه المعايير من قبل خبراء القطاع المختصين في ذات المجال، لذلك فإن هذه المعايير يمكن تطبيقها للتطبيق خارج القطاع أيضاً وتتضمن 11 معيار منها معيار الصحة المهنية الصناعية، معيار التقييم والتدريب لجواز الصحة والسلامة والبيئة الموحد، معيار اللياقة البدنية في العمل، معايير السلامة على الطريق، معيار إدارة الإجهاد الحراري، معيار سكنات العمل، معيار إدارة منع الأجسام المتساقطة ونظام إدارة عمليات الرفع، معيار العقاقير المحظورة والكحول و معيار مشاركة تقارير الحوادث والإحصاءات. وتواصل أوبال سنوياً تقييم الحاجة لمعايير جديدة وتطويرها بما يصب في صالح القطاع ومتطلباته.

شهادة التحقق والالتزام بالمعايير (CVC)

هو إطار يتحقق من التزام الأعضاء المتقدمين لخمس ركائز أساسية بناءً على معايير أوبال وهي: نظام إدارة السلامة والبيئة، ونظام إدارة الموارد البشرية، والمتطلبات القانونية، والمكافآت والتعمين. وتقوم عملية التصديق بتقييم الالتزام بالمعايير بكل شفافية، وتساعد أوبال الشركات الأعضاء على إجراء المراجعة السنوية (بدون أي مقابل) للالتزام بالحد الأدنى من متطلبات القطاع، في حين كان الالتزام إجبارياً (وفقاً لتوصيات وزارة الطاقة والمعادن) بالنسبة للمقاولين، إلا أنه أصبح الآن اختيارياً للشركات الراغبة في إثبات الالتزام بالحد الأدنى من المعايير.

دراسة سوق العمل

هو مشروع بحثي في سوق العمل العمالي يركز على فهم و تحليل الجوانب النوعية و الكمية المختلفة لإتجاهات سوق العمل و ديناميكيته في قطاع الطاقة و المعادن في سلطنة عُمان، وتغطي هذه الاتجاهات توزيع القوى العاملة و الإتجاهات التاريخية و المتطلبات المستقبلية، في حين تغطي ديناميكيات سوق العمل التوظيف والأدوار التي يصعب ملؤها و نقص المهارات و استبقاء الموظفين و المتدربين و الخريجين بالإضافة إلى التدريب و التطوير.

برامج أوبال للتطوير في مجال السلامة على الطرق

لتعزيز كفاءة الموظفين العاملين في مجال السلامة على الطرق في قطاع الطاقة والمعادن، أسست أوبال مجموعة من المبادرات الشاملة للتدريب والتطوير والتي تشمل هذه البرامج:

أسست أوبال مجموعة من المبادرات الشاملة للتدريب والتطوير لتعزيز كفاءة الموظفين العاملين في مجال السلامة على الطرق في قطاع الطاقة والمعادن، والتي تشمل البرامج التالية:

- برنامج تدريب وتقييم مهارات مدربي برنامج القيادة الوقائية.
- برنامج تدريب وتقييم مهارات مدربي برنامج القيادة الوقائية.
- برنامج تدريب وتقييم مهارات مدربي إدارة الرحلات الآمنة.
- برنامج استعادة المركبات بشكل آمن بعد التعطل.
- برنامج تدريب فاحصي المركبات الخفيفة.
- برنامج تدريب فاحصي المركبات الثقيلة.
- برنامج التعريف بتقنية إدارة المركبات (IVMS).

الخدمات الاستشارية

توفر أوبال خدمات استشارية لأعضائها في قضايا تطوير وإدارة الموارد البشرية، وقانون العمل وخطط التعمين، ومعايير الصحة والسلامة والبيئة، وغيرها من القضايا المتعلقة بقطاع الطاقة والمعادن.

المنتجات والخدمات

الخدمات الاستشارية

توفر أوبال خدمات استشارية لأعضائها في قضايا تطوير وإدارة الموارد البشرية، وقانون العمل وخطط التعمين، ومعايير الصحة والسلامة والبيئة، وغيرها من القضايا المتعلقة بقطاع الطاقة والمعادن.

برنامج التدريب المقرون بالتشغيل (TFE)

تعد برامج تطوير الموارد البشرية المقرونة بالتشغيل من البرامج الأساسية التي تساهم في تعزيز ودعم سياسة التعمين وتوفير التدريب وخلق الفرص الوظيفية للباحثين عن عمل في القطاع الخاص لسد الفجوة بين متطلبات العمل والمؤهلات الأكاديمية من جهة ولتأهيل العمانيين لشغل العديد من الوظائف الفنية المهمة في القطاعات المختلفة بشكل عام وقطاع الطاقة والمعادن بشكل خاص من جهة أخرى. وقد حققت أوبال نجاحاً متقدماً بالتعاون مع الجهات الحكومية وقطاع الطاقة والمعادن والقطاع الخاص بشكل عام حيث قامت بتوفير فرص تدريبية ووظيفية لأكثر من 15,000 من الشباب العماني منذ بداية المبادرة إلى يومنا هذا ولا تزال الخطط المستقبلية لهذا البرنامج مستمرة.



الفعاليات السنوية

"خلال العام الماضي، أكملت أوبال جدول أعمال حافلاً بالأنشطة، شمل بعض الأنشطة الأساسية للجمعية بالإضافة إلى مجموعة من الفعاليات المتعلقة بقطاع الطاقة ووظائفه ومشاريعه."



المؤتمر صحفي للكشف عن تفاصيل النسخة الأولى للقيمة الدولية للصحة المهنية في سلطنة عُمان



توقيع مذكرة تعاون مع بلدية مسقط بهدف تعزيز التعاون وتبادل الخبرات في مجال الصحة والسلامة



زيارة سعادة الدكتورة جوخة بنت عبدالله الشكيلية، الرئيسة التنفيذية للهيئة العمانية للاعتماد الأكاديمي وضمان جودة التعليم



أوبال داعم استراتيجي لمختبرات تطوير خدمات وبرامج الأشخاص ذوي الإعاقة



توقيع مذكرة تعاون مع شركة تنمية نفط عُمان لتنفيذ الدفعة الرابعة من برنامج إمداد للتدريب



تدشين القمة الدولية للصحة المهنية والتي تعقد في الفترة من 4-7 فبراير 2024 تحت شعار نحو التميز الصحي المستدام في بيئة العمل



الاجتماع الخامس والخمسين للجنة القيمة المحلية المضافة لقطاع النفط والغاز



مشاركة أوبال في معرض التثقيف المروري للخدمات الهندسية بوزارة الدفاع



مشاركة أوبال كراعي رسمي في فعالية سلامة وموثوقية الأصول



مشاركة أوبال في فعاليات اسبوع المرور الخليجي الذي نظّمته شرطة عُمان السلطانية ممثلة بقيادة محافظة الداخلية.



توقيع اتفاقية تعاون مع مركز مجان للطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة (MCREEE) في مجال البحث العلمي لدراسة احتياجات سوق العمل للطاقة المتجددة والهيدروجين الأخضر



الاجتماع الاول لمجلس الإدارة



توقيع مذكرة تفاهم مع صندوق تنمية مشاريع الشباب (شراكة) لإنشاء إطار للتعاون بين الطرفين كخطوة استراتيجية لدعم وتمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة



منتدى السلامة الثاني عشر لقادة قطاع الطاقة بالتعاون مع شركة عُمان شل، تحت رعاية معالي وزير الطاقة والمعادن الموقر



توقيع اتفاقية رعاية وتعاون مع صحرار الإسلامي لتقديم حلول مالية مبتكرة تلبي احتياجات أعضاء الجمعية.



اجتماع الجمعية العمومية السنوي والذي عقد عبر الاتصال المرئي



ورشة بعنوان "التوجهات المستقبلية في قطاع النفط والغاز"، بمشاركة 36 من أخصائي وأخصائيات التوجيه المهني من مختلف المديرات التعليمية بالمحافظات



شركة جلفار للهندسة و المقاولات هي أول مؤسسة تعتمد استخدام منصة حماية للصحة والسلامة والبيئة



شاركت أوپال جلسة حوارية بعنوان "بناء ثقافة الصحة والسلامة والبيئة" والتي نظمتها وزارة الطاقة والمعادن خلال معرض عُمان للبترول والطاقة 2024.



زيارة سعادة المهندس محسن الحضرمي، وكيل وزارة الطاقة والمعادن، لمركز أوپال في مؤتمر ومعرض عُمان للبترول والطاقة 2024



توقيع اتفاقية مع وزارة العمل اتفاقية تعاون لتمويل البرامج التدريبية المقرونة بالتنشغيل وبرامج التدريب على رأس العمل.



معرض أسبوع عُمان للأستدامة في الفترة من 29 أبريل إلى 2 مايو 2024



منتدى السلامة لقادة قطاع الطاقة الثالث عشر بالتعاون مع شركة تنمية نفط عمان.



نظمت أوپال بالتعاون مع شركة انرفلنكس الشرق الأوسط، اللقاء التعريفي لبرنامج التدريب المقرون بالتنشغيل "صيانة الآلات الصناعية" و الممول من وزارة العمل.



توقيع اتفاقية تعاون مع هيئة البيئة لتنفيذ مبادرة "التحالف الأخضر"



ساهمت أوپال بالإشراف على تدريب 232 خريجاً في التخصصات الفنية وغير الفنية في 29 شركة في برنامج إمداد للتدريب الميداني وذلك تحت رعاية سعادة محسن الحضرمي وكيل وزارة الطاقة والمعادن



توقيع اتفاقية تعاون مع هيئة البيئة لتنفيذ مبادرة "التحالف الأخضر"



ورشة عمل حول برنامج القيادة في السلامة والصحة والبيئة كجزء من جواز أوپال الموحد المستوى الثاني ضمن سلسلة ورش التطوير المهني (CPD)



عقدت أوبال ورشة عمل مع ممثلين من بلدية مسقط بهدف توحيد ممارسات الصحة والسلامة والبيئة في مشاريع بلدية مسقط



دشنت أوبال، من خلال وحدة المهارات القطاعية للطاقة والمعادن (EMSSU)، أول اختبار مهني لمشرفي الصحة والسلامة المهنية.



زيارة إلى مركز الأبحاث والتطوير لشركة شلمبرجير (SLB) في بوسطن بالولايات المتحدة الأمريكية



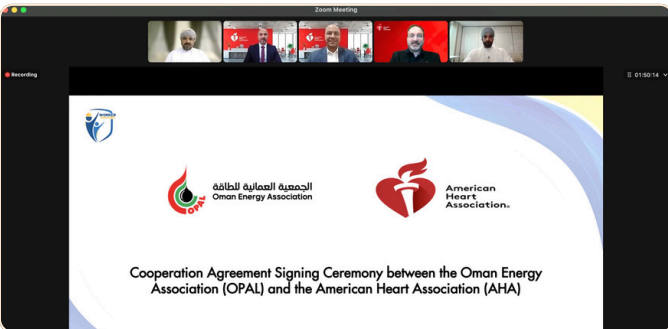
معرض أسبوع عُمان للاستدامة في الفترة من 29 أبريل إلى 2 مايو 2024



توقيع اتفاقية مع شركة الغالب العالمية للهندسة والمقاولات رعاية كراعي ماسي للفعاليات القطاعية القادمة.



المنتدى الثالث للإجهاد الحراري والذي عقد عبر الاتصال المرئي



توقيع مذكرة تفاهم مع جمعية القلب الأمريكية (AHA) بهدف إدراج منهج تدريب موحد للإسعافات الأولية.



مشاركة أوبال كمشرك داعم في المؤتمر الخليجي العاشر للصحة والسلامة المهنية تحت عنوان: "الرفاهية والصحة المثالية في العمل"



احتفلت أوبال، وبالتعاون مع وزارة العمل، بتخريج دفعة متميزة من الكفاءات الوطنية التي انضمت إلى برامج التدريب المقرون بالتشغيل والتدريب على رأس العمل



نظمت أوبال اللقاء التعريفي لبرامج التدريب المقرون بالتشغيل "الفحص الغير إتلافي و الرسم الهندسي" و الممول من قبل وزارة العمل.



حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه - يتصفح مناهج التعليم المهني للصفين الحادي عشر والثاني عشر التي ساهمنا في تطويرها بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم



توقيع مذكرة تفاهم مع شركة تشيودا كورپوريشن لتنفيذ برنامج تدريب فني مخصص لخريجي الهندسة العمانيين



ورشة عمل مع لجنة مديري الصحة والسلامة والبيئة للشركات المشغلة (OSHEMCO) في قطاع الطاقة باستضافة أوكيو



حصلت أوبال على المركز الثاني في فئة قطاع الطاقة، مناصفة مع شركة أرامكو السعودية، في النسخة السابعة عشرة من الجائزة العربية للمسؤولية الاجتماعية والاستدامة.



استضافت أوبال سعادة المهندس حمد بن علي النوازي، وكيل وزارة الإسكان والتخطيط العمراني



شاركت أوبال كشريك استراتيجي في انطلاق مؤتمر عمان للذكاء الاصطناعي التوليدي تحت عنوان: "مستقبل الاقتصاد الذكي 2024"



مشاركة أوبال في مهرجان عُمان للعلوم في نسخته الرابعة كشريك استراتيجي في الفترة من 4 إلى 11 نوفمبر 2024 في مركز عُمان للمؤتمرات والمعارض



استضافت أوبال معالي أ.د محاد بن سعيد باعوين، وزير العمل، بهدف التعرف على الأقسام الرئيسية للجمعية ودورها الفعال في قطاع الطاقة والمعادن.



توقيع اتفاقية تعاون مع ستة معاهد تدريبية بهدف تعزيز تنفيذ برامج التعليم المهني والتقني لمرحلة التعليم ما بعد الأساسي (للصفين الحادي عشر والثاني عشر)، في التخصصات الهندسية والصناعية.



توقيع اتفاقية تعاون مع ستة معاهد تدريبية بهدف تعزيز تنفيذ برامج التعليم المهني والتقني لمرحلة التعليم ما بعد الأساسي (للصفين الحادي عشر والثاني عشر)، في التخصصات الهندسية والصناعية.



عقد مجلس إدارة الجمعية العمانية للطاقة (أوبال) اجتماعه الرابع لهذا العام



احتفلت أوبال بتخريج الدفعة الثانية من برنامج "رُواد" للتدريب الوطني



شاركت أوبال بالتعاون مع شركة النفط العمانية للتسويق ومجموعة أوكيو في حملة السلامة على الطريق لضمان سلامة المركبات والتي أقيمت في محطة صحار لتعبئة ناقلات الوقود التابعة لشركة أوكيو



ورشة عمل لتنفيذ مبادرة التحالف الأخضر، وقد ركزت الورشة على مناقشة مشروع زراعة عشرة ملايين شجرة بهدف المساهمة في تقليل انبعاثات الكربون من خلال التشجير.



مشاركة أوبال كشريك استراتيجي في مؤتمر ومعرض الجمعية الدولية لمقاولي الحفر - الشرق الأوسط (IADC)، لأول مرة في سلطنة عُمان



دشنت أوبال بالتعاون مع معهد مواصلات للتدريب ووزارة العمل برنامجاً تدريبياً لفاحصي المركبات الخفيفة.



منتدى تبادل المعرفة بعنوان "إدارة الصحة والسلامة والبيئة لمقاولي الباطن" بالتعاون مع أوكيو



منتدى عُمان حول الاقتصاد الأخضر ومواجهة احتياجات القوى العاملة، تضمن المنتدى عرض نتائج تحليل معلومات سوق العمل (LMIA)



احتفلت أوبال والشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال بتخريج عدد من الموظفين العاملين في مجال الصحة والسلامة



احتفلت أوبال والشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال بتخريج عدد من الموظفين العاملين في مجال الصحة والسلامة

التقرير السنوي 2024

الجمعية العمانية للطاقة (اوبال)
القوائم المالية
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

المحتويات	رقم الصفحة
معلومات الشركة	1
تقرير مدقق الحسابات المستقل	3-2
قائمة الدخل الشامل	4
قائمة المركز المالي	5
قائمة التغيرات في حقوق الملكية	6
قائمة التدفقات النقدية	7
إيضاحات حول القوائم المالية	18-8
الجدول 1 - الممتلكات والآلات والمعدات	19

الجمعية العمانية للطاقة (اوبال)

معلومات الشركة

التسجيل

رقم السجل التجاري: 1354181
تاريخ التسجيل: 27 أكتوبر 2001
تاريخ تجديد التسجيل مع وزارة التجارة: 16 أكتوبر 2019

الأنشطة المسجلة

تعزيز معايير الاحتراف العالمية
معالجة التحديات المحلية المحددة
البحث عن حلول مبتكرة وفعالة من حيث التكلفة
تحسين الاتصال وتقديم أفضل الممارسات والأفكار

مجلس الإدارة:

د. عامر الرواس
حسام الجهضي
سعيد الحبسي
سيف الدراعي
م. عبد الله الهنائي
عبد الله النعيمي
عبد الرحمن اليحيائي

العنوان المسجل

ص.ب 493
الرمز البريدي 113
الخوير، مسقط
سلطنة عمان

البنوك

البنك الوطني العماني
بنك مزن الاسلامي
بنك ميثاق الاسلامي
بنك صحار الاسلامي

المدققون

موريسون مسقط محاسبون قانونيون
ص.ب 2123
الرمز البريدي 112
روي
سلطنة عمان



تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى الافاضل/ الاعضاء

الجمعية العمانية للطاقة (اوبال)

سلطنة عمان

الرأي

القوائم المالية المرفقة للجمعية العمانية للطاقة ("اوبال") الواردة على الصفحات من 4 إلى 19 والتي تتكون من لقد دققنا قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر 2024 وقائمة الدخل الشامل وقائمة التدفقات النقدية وقائمة التغيرات في حقوق الملكية والإيضاحات التفسيرية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ بجانب الجدول 1 حول الممتلكات والآلات والمعدات.

برأينا، فإن القوائم المالية، المعدة على أساس السياسات المحاسبية الواردة في الإيضاحات المرفقة، تظهر بصورة عادلة، من كافة الجوانب الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في 31 ديسمبر 2024 وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ وذلك وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

أساس الرأي

قمنا بأعمال التدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. قمنا بمزيد من التوضيح لمسؤولياتنا وفقاً لتلك المعايير في الجزء الخاص بمسؤوليات مدقق الحسابات عن تدقيق القوائم المالية في هذا التقرير. إننا مستقلون عن الشركة وفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين المهنيين ("قواعد السلوك الأخلاقي") وقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك القواعد وميثاق أخلاقيات المحاسبين. إننا نرى أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتكوين أساس للرأي الذي توصلنا إليه.

مسؤوليات الإدارة ومجلس الإدارة عن القوائم المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية وقانون الشركات التجارية لسنة 2019 والتعديلات عليه وعن أنظمة الرقابة الداخلية التي تحدد الإدارة أنها ضرورية للتمكن من إعداد القوائم سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ. المالية الخالية من أية معلومات جوهرية خاطئة

عند إعداد القوائم المالية، فإن الإدارة مسؤولة عن تقييم مقدرة الشركة على مواصلة أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية، ومناقشة، حسب مقتضى الحال، الأمور المتعلقة بمبدأ الاستمرارية واستخدام أساس المحاسبة وفقاً لمبدأ الاستمرارية ما لم ترغب الإدارة إما في تصفية الشركة أو إيقاف عملياتها أو لم يكن لديها بديل واقعي خلافاً للقيام بذلك.

إن مجلس الإدارة مسؤول عن الإشراف على عملية التقارير المالية للجمعية.

(يتبع ...)

صفحة 3



Morison Muscat
An independent member of Morison KSI

P.O Box 2123, Postal Code 112, Ruwi,
Sultanate of Oman
+968 2206 0043
+968 2206 0040
info@morisonmuscat.com
www.morisonmuscat.com

تقرير مدقق الحسابات المستقل (تابع)

مسؤوليات مدقق الحسابات عن تدقيق القوائم المالية

إن أهدافنا هي الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من التحريفات الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير مدقق الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو تأكيد على مستوى عال، ولكنه لا يضمن أن عملية التدقيق التي تتم وفقا للمعايير الدولية للتدقيق ستكشف دائما عن التحريف الجوهرية عندما يكون موجودا. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتعتبر هامة إذا كان من الممكن، بشكل فردي أو جماعي، أن يتوقع بشكل معقول أن تؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية.

كجزء من عملية التدقيق وفقا للمعايير الدولية للتدقيق، فإننا نمارس حكما مهنيا ونبقى على الشكوك المهنية في جميع أعمال التدقيق. كما إننا نقوم بـ:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريف الجوهرية في القوائم المالية، سواء كان ناتجا عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق التي تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتكوين أساس لرأينا. إن خطر عدم اكتشاف أية تحريف جوهرية ناتج عن غش هو أعلى من ذلك الناتج عن خطأ، نظرا لأن الغش قد ينطوي على تدليس وتزوير، أو حذف متعمد أو محاولات تشويه، أو تجاوز للرقابة الداخلية.
 - فهم أنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة حسب الظروف، ولكن ليس لغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية للشركة.
 - تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومعقولة التقديرات المحاسبية والإيضاحات ذات الصلة التي اتخذتها الإدارة.
 - إبداء نتيجة حول مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبية، واستنادا إلى أدلة التدقيق التي يتم الحصول عليها، ما إذا كانت هناك شكوك جوهرية ذات صلة بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكوكا كبيرة حول مقدرة الشركة على مواصلة أعمالها وفقا لمبدأ الاستمرارية. إذا توصلنا إلى أن هناك شكوكا جوهرية، فإننا مطالبون بلفت الانتباه في تقرير مدقق الحسابات إلى الإفصاحات ذات الصلة الواردة في القوائم المالية، أو إذا كان الإفصاح عن هذه المعلومات غير كافى بتعديل رأينا. إن النتائج التي توصلنا إليها تعتمد على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير مدقق الحسابات. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في أن تقوم الشركة بالتوقف عن مواصلة أعمالها وفقا لمبدأ الاستمرارية.
 - تقييم العرض العام للقوائم المالية وهيكلها ومحتواها، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية تمثل المعاملات والأحداث ذات العلاقة بالطريقة التي تحقق العرض العادل.
- نتواصل مع مجلس الإدارة فيما يتعلق، ضمن أمور أخرى، تشمل النطاق المخطط له وتوقيت التدقيق ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي وجه من أوجه القصور المهمة في الرقابة الداخلية التي نحددها أثناء قيامنا بالتدقيق.

وقعه: ناصر الخميسي



MORISON MUSCAT CA

موريسون مسقط

ترخيص رقم: إ.هـ/4/2004

26 مارس 2025

مسقط

الجمعية العمانية للطاقة (اوبال)

قائمة الدخل الشامل الآخر
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

2023 ريال عماني (معاد بيانه - انظر الايضاح رقم 4)	2024 ريال عماني	إيضاح	
		2 (أ)	الإيرادات
486,047	420,198		رسوم العضوية
			رسوم إدارة التدريب تحت بند:
170,612	226,183		برنامج التدريب من أجل التوظيف
24,960	76,995		برنامج التدريب من أجل التطوير
-	55,143		برنامج التدريب للتعليم والتدريب المهني (VET)
63,000	63,000		المساهمات
1,232,955	1,437,249		منتجات وخدمات السلامة والصحة والبيئة (HSE)
18,200	17,963		برامج التدريب الداخلية
180	190		إيرادات الإعلانات
17,286	125,695		رعاية الفعاليات
-	3,040		إيرادات من منصة حماية
49,579	76,858		ارباح ودائع الوكالة
-	1,169,061	3	استرداد التزامات غير مسددة (مرحلة عكسية)
971	12,880		إيرادات متنوعة
<u>2,063,790</u>	<u>3,684,455</u>		إجمالي الربح
			المصروفات
780,169	1,139,799	4	تكاليف الموظفين
593,985	764,851	5	المصاريف العامة والإدارية
-	866,519	3	شطب الأصول غير المحصلة
58,026	53,153	جدول - 1	استهلاك الممتلكات والمعدات والأصول الثابتة
10,508	14,149	7	إطفاء الأصول غير الملموسة
51,020	63,449	8 (أ)	استهلاك أصول حق الاستخدام
8,098	5,625	8 (ب)	فوائد التزامات الإيجار
<u>1,501,806</u>	<u>2,907,545</u>		إجمالي المصروفات
<u>561,984</u>	<u>776,910</u>		الفائض الصافي للسنة

الإيضاحات على الصفحات من 8 إلى 18 والجدول رقم 1 في الصفحة 19 تعد جزءاً من هذه القوائم المالية.

تقرير مدققي الحسابات وارد على الصفحات من 2 إلى 5

اعتمدها وصرح بإصدارها

الجمعية العمانية للطاقة (اوبال)

الرئيس التنفيذي



أمين الصندوق



رئيس مجلس الإدارة



الجمعية العمانية للطاقة (أوبال)

قائمة المركز المالي
كما في 31 ديسمبر 2024

2023	2024	إيضاح	
ريال عماني (معاد بيانه - انظر الايضاح رقم 4)	ريال عماني		
			الأصول
			الأصول غير المتداولة
116,224	155,206	الجدول 1	الممتلكات والآلات والمعدات، بالصافي
40,669	40,075	7	الأصل غير الملموس
102,043	63,452	8	أصول حق الاستخدام
-	1,000,000	9	الجزء غير المتداول من الودائع لأجل
258,936	1,258,733		إجمالي الأصول غير المتداولة
			الأصول المتداولة
1,689,905	2,608,374	10	الرسوم والذمم المدينة الأخرى
1,500,000	600,000	8	الجزء المتداول من الودائع لأجل
788,567	723,862	11	النقد وما يعادله
3,978,472	3,932,236		إجمالي الأصول المتداولة
4,237,408	5,190,969		إجمالي الأصول
			حقوق ملكية المساهمين والالتزامات
			حقوق ملكية المساهمين
2,716,657	3,493,567		إجمالي حقوق ملكية المساهمين
			الالتزامات غير المتداولة
73,620	-	8	الالتزام تجاه الأصول المستأجرة بموجب عقد ايجار
			الالتزامات المتداولة
69,452	90,944	8	الجزء المتداول من الالتزام تجاه الأصول المستأجرة
204,176	256,979		رسوم عضوية مستلمة مقدما
1,173,503	1,349,479	12	الحسابات الدائنة والمستحقات الأخرى
1,447,131	1,697,402		إجمالي الالتزامات المتداولة
1,520,751	1,697,402		إجمالي الالتزامات
4,237,408	5,190,969		إجمالي حقوق ملكية المساهمين والالتزامات

الإيضاحات على الصفحات من 8 إلى 18 والجدول على الصفحة 19 جزءا من هذه القوائم المالية.
تقرير مدقي الحسابات وارد على الصفحات من 2 إلى 5

اعتمدها وصرح بإصدارها
الجمعية العمانية للطاقة (أوبال)

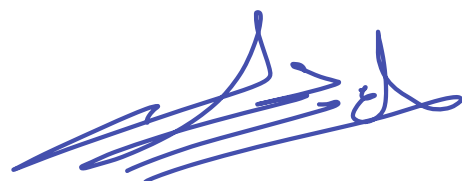
الرئيس التنفيذي



أمين الصندوق



رئيس مجلس الإدارة



الجمعية العمانية للطاقة (أوبال)

قائمة التغيرات في حقوق الملكية
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

المجموع
بالريال العماني

2,337,245

(182,572)

2,154,673

614,712

(52,728)

561,984

2,716,657

2,716,657

776,910

3,493,567

في 1 يناير 2023 – كما ورد في الاصل

أثر تصحيح خطأ في فترات سابقة (انظر الايضاح 4)

في 1 يناير 2023 – بعد إعادة البيان

الفائض الصافي للسنة – كما ورد في الأصل

أثر تصحيح خطأ في فترات سابقة (انظر الايضاح 4)

الفائض الصافي للسنة – بعد إعادة البيان

في 31 ديسمبر 2023 – بعد إعادة البيان

في 1 يناير 2024 – بعد إعادة البيان

الفائض الصافي للسنة

كما في 31 ديسمبر 2024

الإيضاحات على الصفحات من 8 إلى 18 والجدول على الصفحة 19 جزءا من هذه القوائم المالية.
تقرير مدققي الحسابات وارد على الصفحات من 2 إلى 5

اعتمدها وصرح بإصدارها
الجمعية العمانية للطاقة (أوبال)

الرئيس التنفيذي



أمين الصندوق



رئيس مجلس الإدارة



الجمعية العمانية للطاقة (أوبال)

قائمة التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

2023 ريال عماني	2024 ريال عماني	
1,401,118	1,697,436	أنشطة التشغيل
(880,500)	(1,567,823)	المقبوضات النقدية من المساهمين ومعاهد التدريب
520,618	129,613	المدفوعات النقدية للموردين، معاهد التدريب، والموظفين
		صافي النقد من الأنشطة التشغيلية
(32,897)	(97,690)	أنشطة استثمار
(43,562)	(8,000)	شراء الممتلكات والمعدات
(500,000)	(1,600,000)	شراء الأصول غير الملموسة
-	1,500,000	مبالغ مستثمرة في ودائع الوكالة
49,579	108,750	استرداد ودائع الوكالة
(526,880)	(96,940)	أرباح ودائع الوكالة
		صافي النقد الناتج من الأنشطة الاستثمارية
(65,522)	(76,986)	أنشطة تمويلية
(8,098)	(5,625)	سداد التزامات الإيجار
(73,620)	(82,611)	سداد تكلفة التمويل
		صافي النقد الناتج من الأنشطة التمويلية
(79,882)	(49,938)	صافي الزيادة / (النقص) في النقد وما يعادل النقد
868,449	788,567	النقد والنقد المعادل في بداية السنة
-	(14,767)	شطب معاملات غير معرّفة في الحساب البنكي
788,567	723,862	النقد وما يعادل النقد في نهاية السنة
20	367	يشتمل النقد وما يعادل النقد على:
788,547	723,495	نقد بالصندوق
788,567	723,862	أرصدة لدى البنوك

الإيضاحات على الصفحات من 8 إلى 18 والجدول على الصفحة 19 تشكل جزءاً من هذه القوائم المالية. تقرير مدققي الحسابات وارد على الصفحات من 2 إلى 5

اعتمدها وصرح بإصدارها
الجمعية العمانية للطاقة (أوبال)

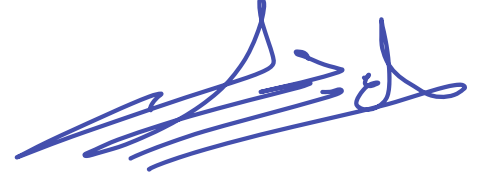
الرئيس التنفيذي



أمين الصندوق



رئيس مجلس الإدارة



الجمعية العمانية للطاقة (أوبال)

إيضاحات - تشكل جزءاً من القوائم المالية
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

1 الوضع القانوني والأنشطة الرئيسية

تم تسجيل الجمعية العمانية للطاقة ("أوبال" أو "الجمعية") مسجلة في سلطنة عُمان كجمعية بموجب القرار الوزاري رقم 322 / 2001 الصادر بتاريخ 27 أكتوبر 2001 عن وزارة التنمية الاجتماعية (سابقاً: وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل والتدريب المهني)، وذلك وفقاً للمرسوم السلطاني رقم 2000/14 الصادر بتاريخ 13 فبراير 2000. الهدف الرئيسي لـ "أوبال" هو إعداد وتنفيذ خطط عمل نيابة عن أعضائها تهدف إلى تعزيز: التعمين، التدريب والتطوير، الجودة في مجال السلامة والصحة والبيئة (HSE)، ممارسات التوظيف، العلاقات المجتمعية، ممارسات الأعمال وضمان الجودة في قطاع الطاقة والمعادن داخل سلطنة عُمان، من خلال:

- تعزيز معايير الاحترافية ذات المستوى العالمي.
- معالجة التحديات المحلية المحددة.
- البحث عن حلول مبتكرة وفعالة من حيث التكلفة للتحديات والمشكلات.
- تحسين التواصل وتقديم أفضل الممارسات والأفكار.

2 معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية

أساس الإعداد

(أ) أساس المحاسبة

تم إعداد البيانات المالية على أساس التكلفة التاريخية، مع التعديل لتشمل القياس بالقيمة العادلة حيثما ينطبق.

(ب) اعتماد المعايير الدولية الجديدة والمعدلة (IFRS و IFRIC)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، قامت الجمعية باعتماد جميع المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة عن **مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB) ولجنة التفسيرات الدولية للتقارير المالية (IFRIC)، والتي أصبحت سارية على الفترة المحاسبية التي تبدأ في 1 يناير 2024.

لم تؤد هذه المعايير والتفسيرات الجديدة إلى أي تغييرات جوهرية في السياسات المحاسبية للجمعية.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، تم إصدار ودخول المعايير والتفسيرات التالية حيز التنفيذ:

- IFRS S1 - المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة.

- IFRS S2 - الإفصاحات المتعلقة بالمناخ.

- تعديلات على IAS 1 - تصنيف الالتزامات كجارية أو غير جارية.

- تعديلات على IFRS 16 - التزامات الإيجار في عمليات البيع وإعادة الاستئجار.

- تعديلات على IAS 1 - الالتزامات غير الجارية المرتبطة بالعهود التعاقدية.

- تعديلات على IAS 7 و IFRS 7 - ترتيبات تمويل الموردين.

حتى تاريخ اعتماد هذه البيانات المالية، تم إصدار المعايير التالية لكنها لم تدخل حيز التنفيذ بعد:

- IFRS 18 - العرض والإفصاح في البيانات المالية

(تتضمن IFRS 18 متطلبات لجميع الكيانات التي تطبق IFRS فيما يخص عرض وإفصاح المعلومات في البيانات المالية، وسيبدأ سريانها للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2027).

- IFRS 19 - الإفصاحات الخاصة بالشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة

(تحدد IFRS 19 متطلبات الإفصاح التي يمكن أن تطبقها الشركات التابعة المؤهلة بدلاً من متطلبات الإفصاح الواردة في معايير IFRS الأخرى، وسيبدأ سريانها للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2027).

2 معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

(ب) اعتماد المعايير الدولية الجديدة والمعدلة (IFRS و IFRIC) (تابع)

تعديلات على معايير SASB لتعزيز قابليتها للتطبيق الدولي - تتضمن هذه التعديلات إزالة واستبدال الإشارات والتعريفات الخاصة بولايات قضائية محددة ضمن معايير SASB، دون إجراء تغييرات جوهرية على القطاعات أو الموضوعات أو المقاييس. تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2025.

تعديلات على IAS 21 - غياب قابلية التبادل - تتضمن هذه التعديلات إرشادات لتحديد متى تكون العملة قابلة للتبادل، وكيفية تحديد سعر الصرف في حال عدم قابلية التبادل. تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2025.

تعديلات على IFRS 9 و IFRS 7 بشأن تصنيف وقياس الأدوات المالية - تتناول هذه التعديلات قضايا تم تحديدها خلال مراجعة ما بعد التنفيذ لمتطلبات التصنيف والقياس في معيار الأدوات المالية (IFRS 9). تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2026.

التحسينات السنوية على معايير المحاسبة الدولية - المجلد 11. تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2026.

لم تقم الإدارة حتى الآن بتحديد ما إذا كان اعتماد المعايير أعلاه سيحدث تأثيراً جوهرياً على عرض أو إفصاح البنود في البيانات المالية للفترات المستقبلية.

وقد تم تطبيق السياسات المحاسبية التالية بشكل متسق عند معالجة البنود التي تُعد جوهرية في البيانات المالية للجمعية.

(أ) الممتلكات والمعدات

يتم تسجيل بنود الممتلكات والألات والمعدات بالتكلفة ناقصا الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض في القيمة، إن وجدت.

الاستهلاك

يتم احتساب الاستهلاك في قائمة الدخل الشامل باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية الاقتصادية المقدرة لبنود الممتلكات والألات والمعدات من تاريخ الشراء بالمعدلات السنوية التالية:

الأثاث والتجهيزات	من 3 إلى 5 سنوات
معدات المكتب والحواسيب	3 سنوات

يُعاد تقييم طرق الاستهلاك، والعمر الإنتاجي، والقيم المتبقية عند كل تاريخ إعداد تقارير.

إذا تجاوزت القيمة الدفترية للأصل مبلغه القابل للاسترداد، يتم تخفيض قيمته فوراً إلى ذلك المبلغ القابل للاسترداد.

تُحدد الأرباح والخسائر الناتجة عن بيع الممتلكات والمعدات بالإشارة إلى القيمة الدفترية، ويتم احتسابها ضمن الفائض الصافي للسنة.

(ب) الأصول غير الملموسة

يتم الاعتراف بالتكاليف المرتبطة مباشرة بمنتجات برمجيات محددة وفريدة من نوعها تم اقتناؤها من قبل الجمعية والتي يُتوقع أن تُحقق منافع اقتصادية مستقبلية تتجاوز تكلفتها لمدة تتجاوز السنة الواحدة، على أنها أصول غير ملموسة. تُستهلك البرمجيات المحسوبة على مدى العمر الإنتاجي التقديري البالغ 3 سنوات.

2 معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

(ج) عقود الإيجار

تُقيّم الجمعية عند بدء كل عقد ما إذا كان العقد يمثل أو يتضمن عقد إيجار، أي إذا كان العقد يمنح الحق في التحكم في استخدام أصل محدد لفترة زمنية مقابل مالي.

الجمعية كمستأجر

تُطبق الجمعية نهجاً موحدًا للاعتراف والقياس لجميع عقود الإيجار، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات القيمة المنخفضة. تعترف الجمعية بالالتزامات الإيجارية لسداد مدفوعات الإيجار وبأصول "حق الاستخدام" التي تمثل حق استخدام الأصول المستأجرة.

أصول حق الاستخدام

تعترف الجمعية بأصول "حق الاستخدام" في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي عندما يكون الأصل الأساسي متاحًا للاستخدام). يتم قياس هذه الأصول بالتكلفة، مطروحًا منها أي إطفاء متراكم وخسائر انخفاض القيمة، ويتم تعديلها في حال إعادة قياس التزامات الإيجار. تشمل تكلفة أصول حق الاستخدام، قيمة التزامات الإيجار المعترف بها، التكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، مدفوعات الإيجار المسددة في أو قبل تاريخ البدء، ناقصًا أية حوافز إيجار تم استلامها. يتم إطفاء أصول "حق الاستخدام" بطريقة القسط الثابت على مدى أقصر من العمر الإنتاجي التقديري أو مدة عقد الإيجار، وتخضع أيضًا لاختبار انخفاض القيمة.

(1) الالتزامات الإيجارية

في تاريخ بدء العقد، تعترف الجمعية بالالتزامات الإيجارية على أساس القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار المتوقعة على مدى مدة العقد. تشمل مدفوعات الإيجار، المدفوعات الثابتة (بما في ذلك المدفوعات الثابتة جوهريًا)، ناقصًا أية حوافز إيجار قابلة للاستلام، المدفوعات المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، المبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية، سعر ممارسة خيار التمديد في حال وجود يقين معقول بممارسته، ومدفوعات الغرامات عند إنهاء العقد، إذا كانت الجمعية من المرجح أن تمارس هذا الخيار.

لحساب القيمة الحالية، تستخدم الجمعية - سعر الاقتراض الإضافي - في تاريخ بدء العقد إذا لم يكن من السهل تحديد معدل الفائدة الضمني في العقد. بعد تاريخ البدء، يتم زيادة الالتزامات الإيجارية لإدراج الفوائد المتراكمة، وتقليلها بمدفوعات الإيجار المسددة، كما يُعاد قياس القيمة الدفترية في حال حدوث أي تعديل في شروط العقد أو مدفوعاته أو تقييم شراء الأصل.

(2) عقود الإيجار قصيرة الأجل والإيجارات ذات القيمة المنخفضة

تُطبق الجمعية - استثناء الاعتراف - لعقود الإيجار قصيرة الأجل (أي العقود التي لا تتجاوز مدتها 12 شهرًا ولا تحتوي على خيار تمديد)، وكذلك لعقود الإيجار ذات القيمة المنخفضة. تُعترف مدفوعات هذه العقود كمصروف بطريقة القسط الثابت على مدى مدة العقد. الذمم التجارية الدائنة والذمم الدائنة الأخرى تقاس مبدئيًا بالقيمة العادلة، بالصافي من تكاليف المعاملة.

2 معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

(د) الأدوات المالية

الاعتراف الأولي

يتم الاعتراف بالأصول والالتزامات المالية عندما تصبح الجمعية طرفاً في الأحكام التعاقدية الخاصة بالأداة المالية. ويتم قياسها في البداية بالقيمة العادلة. تُضاف أو تُخصم تكاليف المعاملات المرتبطة مباشرة باقتناء أو إصدار الأصول أو الالتزامات المالية (باستثناء تلك التي تُقاس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة) من القيمة العادلة عند الاعتراف الأولي. أما تكاليف المعاملات المتعلقة بالأدوات المالية التي تُقاس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة فيتم الاعتراف بها مباشرة في الربح أو الخسارة.

الأصول المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة
يتم قياس الأصول المالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة إذا كانت محتفظ بها ضمن نموذج أعمال هدفه تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية فقط، وكانت الشروط التعاقدية لتلك الأصول تؤدي إلى دفعات نقدية في تواريخ محددة تمثل فقط سداد أصل المبلغ والفوائد المستحقة عليه.

الأصول المالية المقاسة بالقيمة العادلة
تُقاس الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا كان الهدف من الاحتفاظ بها، تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيعها، وكانت تلك التدفقات تمثل فقط أصل المبلغ والفوائد. أما الأصول التي لا تُقاس بالتكلفة المطفأة ولا بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، فتُقاس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

انخفاض قيمة الأصول المالية
تُطبق الجمعية النهج المبسط وفق معيار IFRS 9 لحساب خسائر الائتمان المتوقعة باستخدام مخصص على أساس الخسارة المتوقعة مدى الحياة للذمم المدينة. للحصول على قياس جماعي للخسائر، يتم تجميع الذمم المدينة حسب درجة المخاطر الائتمانية وأعمار الاستحقاق المشابهة، يتم احتساب نسب الخسارة المتوقعة بناءً على البيانات التاريخية للخسائر خلال الثلاث سنوات السابقة لتاريخ التقرير، تُعدّل تلك النسب التاريخية باستخدام معلومات حالية وتوقعات مستقبلية تتعلق بالعوامل الاقتصادية المؤثرة على عملاء الجمعية.

الخصوم المالية
تُقاس الحسابات الدائنة والمستحقات الأخرى في البداية بالقيمة العادلة صافية من تكاليف المعاملات.

إلغاء الاعتراف بالأصول المالية
يتم إلغاء الاعتراف بالأصل المالي بالكامل عندما، تنقضي حقوق استلام التدفقات النقدية منه، أو يتم تحويل تلك الحقوق، وتم نقل جميع المخاطر والمنافع المرتبطة بالملكية، أو لم يتم الاحتفاظ بها بشكل جوهري وتم نقل التحكم في الأصل.

إلغاء الاعتراف بالخصوم المالية
تقوم الجمعية بإلغاء الاعتراف بالخصم المالي عندما، فقط عندما، يتم إبراء ذمتها من الالتزام، سواء بالسداد أو الإلغاء أو بانقضاء الأجل. ويتم الاعتراف بالفرق بين القيمة الدفترية للخصم المُلغى والمقابل المدفوع أو المستحق الدفع في الربح أو الخسارة.

2 معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

(هـ) المقاصة بين الأصول والخصوم المالية

يتم إجراء المقاصة بين الأصل المالي والخصم المالي وعرض صافي المبلغ في بيان المركز المالي، إذا كانت لدى الجمعية حق قانوني وقابل للتنفيذ لإجراء المقاصة، ولديها أيضاً نية لتسوية الالتزام على أساس صافٍ أو تحقيق الأصل وتسوية الخصم في الوقت ذاته.

(و) النقد وما يعادله

يتكون النقد وما يعادله من النقد في الصندوق والأرصدة البنكية.

(ز) مكافآت نهاية الخدمة

يتم الاعتراف بالمساهمات في خطة تقاعد محددة المساهمة للموظفين العمانيين، وفقاً لنظام التأمينات الاجتماعية العماني، كمصروف في بيان الدخل الشامل في الفترة التي يتم فيها تحملها.

(ح) المخصصات

يتم الاعتراف بمخصص في بيان المركز المالي عندما تكون لدى الجمعية التزام قانوني أو فعلي ناتج عن حدث سابق، ويُرجَّح أن يؤدي إلى خروج منافع اقتصادية لتسويته.

(ط) الاعتراف بالإيرادات

تشمل الإيرادات، رسوم العضوية، رسوم إدارة التدريب ضمن برامج التوظيف والتطوير، المساهمات، رسوم المنتجات والخدمات الخاصة بالسلامة والصحة والبيئة (HSE)، رسوم برامج التدريب الداخلية، إيرادات الإعلانات، الرعاية والإيرادات الأخرى. ويتم قياس الإيرادات بناءً على المقابل المحدد في العقد، ولا تشمل المبالغ المحصلة نيابةً عن أطراف أخرى.

تفاصيل الاعتراف، رسوم العضوية تمثل المبالغ المستلمة من الأعضاء ويتم الاعتراف بها خلال الفترة التي تتعلق بها. رسوم التدريب تُستحق خلال الفترة التي يتم فيها تقديم الخدمات التدريبية، بشرط توفر احتمال استلام الرسوم. المساهمات النقدية دون قيود تُسجل كدخل عند الاستلام. المساهمات المحددة لتغطية نفقات معينة تُعترف بها كدخل عند حدوث النفقات المعنية. المواد والخدمات المتبرع بها (عينية) تُسجل بالقيمة العادلة إذا أمكن تقديرها بشكل معقول. إذا تعذر ذلك، لا يتم تسجيلها. إيرادات منتجات وخدمات HSE وبرامج التدريب الداخلي يتم الاعتراف بها خلال الفترة التي يتم فيها تقديم الخدمة. إيرادات الإعلانات تُسجل على أساس الفترة التي تتعلق بها (مثل مجلة أوبال أو النشرة الإخبارية). أرباح الودائع، والرعاية، والإيرادات الأخرى تُسجل على أساس الاستحقاق في الفترة المتعلقة. ولا يتم الاعتراف بأي إيراد في حال وجود عدم يقين جوهري بشأن تحصيل المقابل المالي.

(ي) الضرائب

لا تخضع "أوبال" لضريبة الدخل في سلطنة عُمان، كما أنها غير ملزمة بتقديم إقرارات ضريبية عمانية.

الجمعية العمانية للطاقة (أوبال)

إيضاحات - تشكل جزءاً من القوائم المالية
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

2 معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

(ك) التقديرات

يتطلب إعداد البيانات المالية من الإدارة إجراء تقديرات وافتراسات تؤثر على قيمة الأصول والخصوم المدرجة في تاريخ البيانات المالية، وكذلك على المخصصات والتغيرات في القيمة العادلة خلال الفترة. تعتمد هذه التقديرات بطبيعتها على افتراضات تتعلق بعدة عوامل، تتطوي على درجات متفاوتة (وأحياناً كبيرة) من الحكم الشخصي وعدم اليقين، وقد تختلف النتائج الفعلية عن تقديرات الإدارة، مما يؤدي إلى تغييرات مستقبلية في قيم الأصول والخصوم المقدرة.

(ل) انخفاض قيمة الأصول غير المالية

تُقيم الجمعية عند كل تاريخ إعداد تقارير ما إذا كانت هناك مؤشرات على انخفاض قيمة الأصول. إذا وُجدت مثل هذه المؤشرات، تتم مراجعة القيم الدفترية لتلك الأصول لتحديد ما إذا كانت تتجاوز القيمة القابلة للاسترداد. إذا كانت القيمة الدفترية للأصل أعلى من القيمة القابلة للاسترداد، يتم تخفيض قيمته مباشرة إلى تلك القيمة القابلة للاسترداد، ويتم الاعتراف بخسارة الانخفاض في بيان الدخل الشامل. القيمة القابلة للاسترداد هي الأعلى بين القيمة العادلة مطروحاً منها تكاليف البيع وقيمة الاستخدام.

3 شطب واسترجاع الأصول والخصوم غير المسوّاة

تم التعرف على عدد من الأصول والخصوم المالية الخاصة بأطراف ثالثة والتي تعود لفترات سابقة، ولا تزال قيد الانتظار/غير مسوّاة، ويوجد عدم يقين بشأن إمكانية تحصيلها أو تسويتها فعلياً، إن وُجد. ولتبسيط المعالجة المحاسبية لهذه البنود، قررت الإدارة عكس جميع هذه البنود في السنة الحالية، على أن تتم معالجتها لاحقاً حالة بحالة عند تحقق التحصيل أو التسوية.

وبناءً على ذلك تم تحميل الأصول المالية التي تبلغ 866,519 ريال عماني كمصروفات، وتم شطب الخصوم المالية التي تبلغ 1,169,061 ريال عماني. مما أدى إلى زيادة صافية في الفائض بمقدار 302,542 ريال عماني للسنة.

4 تكاليف الموظفين

2023	2024	
ريال عماني	ريال عماني	
		تكاليف الموظفين
454,066	718,151	الرواتب والبدلات
235,300	286,400	مكافآت الموظفين
53,357	73,427	مساهمات التأمينات الاجتماعية
21,542	48,050	تدريب وتطوير الموظفين
11,725	12,169	تأمين الموظفين الطبي
4,179	1,602	تكاليف أخرى للموظفين
780,169	1,139,799	

الجمعية العمانية للطاقة (أوبال)

إيضاحات - تشكل جزءاً من القوائم المالية
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(أ) تم الاعتراف بالتزام مكافآت الموظفين في البيانات المالية حتى السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 على أساس الدفع الفعلي. واعتباراً من 1 يناير 2024، قامت إدارة جمعية "أوبال" بتعديل الأساس المحاسبي المتبع، بحيث يتم الاعتراف بهذه الالتزامات على أساس الاستحقاق. وبناءً عليه، تم إعادة عرض المعلومات المقارنة الواردة في هذه البيانات المالية وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي رقم 8 - السياسات المحاسبية، والتغيرات في التقديرات المحاسبية، والأخطاء، وذلك من خلال الاعتراف بمصاريف المكافآت في الفترات المحاسبية الخاصة بها.

5 المصاريف العامة والإدارية

2023	2024	
ريال عماني	ريال عماني	
278,476	385,354	خدمات إدارة الجودة
130,592	102,605	مصاريف الفعاليات/الوظائف
49,468	44,627	مصاريف السفر
39,051	46,299	مصاريف تقنية المعلومات
35,937	11,816	أتعاب مهنية
22,015	36,753	صيانة المكتب
9,639	77,268	التبرعات
9,000	36,649	شطب مبالغ مستحقة من المساهمين
7,746	13,669	اللوازم المكتبية والطباعة
4,043	3,926	مصاريف الاتصالات
597	848	الكهرباء والماء
7,421	5,037	مصاريف متنوعة
<u>593,985</u>	<u>764,851</u>	

6 الضرائب

وفقاً للمرسوم السلطاني والخطاب الصادر عن المكتب السلطاني بتاريخ 6 يوليو 2008، فإن الجمعية معفاة من الضرائب. وبناءً عليه، لم يتم احتساب أي مخصص لضريبة الدخل.

7 الأصول غير الملموسة

2023	2024	تكلفة
ريال عماني	ريال عماني	
27,205	70,767	كما في 1 يناير
43,562	8,000	الإضافات خلال السنة
-	5,555	تم تحويله من الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ
<u>70,767</u>	<u>84,322</u>	كما في 31 ديسمبر
		الإطفاء المتراكم
19,590	30,098	كما في 1 يناير
10,508	14,149	الإطفاء خلال السنة
<u>30,098</u>	<u>44,247</u>	كما في 31 ديسمبر
<u>40,669</u>	<u>40,075</u>	القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر

الجمعية العمانية للطاقة (أوبال)

إيضاحات - تشكل جزءاً من القوائم المالية
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

8 أصول حق الاستخدام والتزامات الإيجار (أ) أصول حق الاستخدام

2023	2024
ريال عماني	ريال عماني
255,103	255,103
-	24,858
<u>255,103</u>	<u>279,961</u>
102,040	153,060
51,020	63,449
<u>153,060</u>	<u>216,509</u>
102,043	<u>63,452</u>

تكلفة

كما في 1 يناير
الإضافات خلال السنة
كما في 31 ديسمبر
الإطفاء المتراكم
كما في 1 يناير
الإطفاء خلال السنة
كما في 31 ديسمبر
القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر

2023	2024
ريال عماني	ريال عماني
208,594	143,072
-	24,858
8,098	5,625
<u>(73,620)</u>	<u>(82,611)</u>
<u>143,072</u>	<u>90,944</u>
73,620	-
<u>69,452</u>	<u>90,944</u>
<u>143,072</u>	<u>90,944</u>

(ب) الالتزامات الإيجارية

كما في 1 يناير
الإضافات خلال السنة
تكلفة تمويل
تم دفعها خلال السنة
كما في 31 ديسمبر

الجزء غير المتداول
الجزء المتداول

(ج) يتم الإفصاح أدناه عن الحد الأدنى من مدفوعات الإيجار المستقبلية المتعلقة بأصول حق الاستخدام وقيمتها الحالية، إلى جانب الفترات التي تستحق خلالها.

2024	الحد الأدنى من مدفوعات الإيجار المستقبلية	القيمة الحالية للحد الأدنى من الإيجار المستقبلية	مدفوعات الفائدة
أقل من سنة	91,600	90,945	655
بين سنة إلى 5 سنوات	-	-	-
	<u>91,600</u>	<u>90,945</u>	<u>655</u>

2023	الحد الأدنى من مدفوعات الإيجار المستقبلية	القيمة الحالية للحد الأدنى من الإيجار المستقبلية	مدفوعات الفائدة
أقل من سنة	73,620	69,452	4,168
بين سنة إلى 5 سنوات	73,620	73,620	-
	<u>147,240</u>	<u>143,072</u>	<u>4,168</u>

الجمعية العمانية للطاقة (أوبال)

إيضاحات - تشكل جزءاً من القوائم المالية
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

8 أصول حق الاستخدام والتزامات الإيجار

(د) المبالغ المدرجة في بيان الإيرادات والمصروفات المتعلقة بعقود الإيجار تتضمن ما يلي:

2023 ريال عماني	2024 ريال عماني	
51,020	63,449	استهلاك أصول حق الاستخدام
8,098	5,625	فوائد على الالتزامات الإيجارية
<u>59,118</u>	<u>69,074</u>	

(هـ) دخلت جمعية أوبال في ترتيبات إيجار لمكاتبها لفترة إيجار أصلية مدتها 5 سنوات، تبدأ من 1 يناير 2021 وتنتهي في 31 ديسمبر 2025. وقد تم خصم مدفوعات الإيجار المستقبلية باستخدام معدل فائدة قدره 6% سنوياً. وفي نهاية فترة الإيجار، لن تنتقل ملكية المكاتب إلى الجمعية. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، وقعت أوبال ملحقاً للاتفاقية الأصلية لاستئجار مساحة إضافية من المكاتب للفترة المتبقية من عقد الإيجار. وبناءً عليه، تم تصنيف عقد الإيجار الإضافي كأصل من أصول حق الاستخدام ضمن هذه البيانات المالية.

9 الودائع لأجل

2023 ريال عماني	2024 ريال عماني	
1,500,000	1,600,000	ودائع الوكالة لدى البنوك التجارية
(1,500,000)	(600,000)	مطروحاً منها: الجزء المتداول المعروض ضمن الأصول المتداولة
<u>-</u>	<u>1,000,000</u>	

تُودع ودائع الوكالة لدى البنوك التجارية المحلية بمعدل ربح يتراوح بين 5% و 5.65% (مقارنةً بـ 5.65% إلى 5.75% في عام 2023) سنوياً. يتم استلام أرباح الودائع على أساس شهري. وتستحق ودائع الوكالة في الفترة ما بين 22 أكتوبر 2025 و 2 مايو 2026.

10 الرسوم والذمم المدينة الأخرى

2023 ريال عماني	2024 ريال عماني	
1,362,718	2,212,777	أصول مالية
170,676	285,482	مستحقات من الأعضاء/معاهد التدريب/الرعاة
75,260	43,368	مبالغ مستحقة من طرف ذي علاقة
60,000	-	فوائد مستحقة
<u>1,668,654</u>	<u>2,541,627</u>	مبلغ مستحق من بيع مركز أوبال ستار
21,251	66,747	أصول غير مالية
<u>1,689,905</u>	<u>2,608,374</u>	

الجمعية العمانية للطاقة (أوبال)

إيضاحات - تشكل جزءاً من القوائم المالية
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

11 النقد وما يعادله

2023 ريال عماني	2024 ريال عماني	
20	367	نقد بالصندوق
788,547	723,495	أرصدة بنكية
<u>788,567</u>	<u>723,862</u>	

في نهاية فترة التقرير، وبناءً على الاتفاقيات مع وزارة الطاقة والمعادن، تحتفظ "أوبال" بمبلغ قدره صفر ريال عماني (2023: 11,272 ريال عماني)، شاملاً الفوائد، تم استلامه من بعض المشغلين لتغطية تكلفة مبادرات القيمة المحلية المضافة في الموارد البشرية (HR ICV)، ومبلغ قدره 68,890 ريال عماني (2023: 68,890 ريال عماني) تم استلامه من بعض المشغلين لدعم مشروعات كفاءة الطاقة.

وقد تم تعيين "أوبال" لإدارة عملية الدفع نيابةً عن المشغلين لضمان الشفافية. ويتم إدارة هذه المبالغ وحسابها بشكل مستقل عن عمليات أوبال، وبالتالي لم يتم إدراجها ضمن هذه البيانات المالية.

بالإضافة إلى ذلك، تحتفظ "أوبال" بمبلغ 171,282 ريال عماني كما في 31 ديسمبر 2024 نيابةً عن وحدة المهارات القطاعية التابعة لأوبال، والتي تُعتبر كياناً مستقلاً له مجلس إدارة مستقل.

12 الحسابات الدائنة والمستحقات الأخرى

2023 ريال عماني	2024 ريال عماني	
720,478	850,604	الحسابات الدائنة
453,025	498,875	المستحقات والمطلوبات الأخرى
<u>1,173,503</u>	<u>1,349,479</u>	

13 المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

ترتبط جمعية "أوبال" بأطراف ذات علاقة من خلال مجلس إدارتها. وتشمل هذه الأطراف الشركات التي تمتلك "أوبال" أو أحد أعضاء مجلس إدارتها حصة أغلبية فيها، أو التي يمارسون عليها تأثيراً جوهرياً فيما يتعلق بالقرارات المالية والتشغيلية. وفي السياق الطبيعي للأعمال، تُقدّم هذه الأطراف خدمات لـ "أوبال". ويرى مجلس الإدارة أن شروط تقديم الخدمات من قبل الأطراف ذات العلاقة تعكس القيمة العادلة لتلك الخدمات. ولا يتقاضى أعضاء مجلس الإدارة أي مكافآت أو بدلات حضور اجتماعات.

2023 ريال عماني	2024 ريال عماني	
6,300	7,350	إيرادات رسوم العضوية

الجمعية العمانية للطاقة (أوبال)

إيضاحات - تشكل جزءاً من القوائم المالية
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

14 الالتزامات والاحتمالات

باستثناء الالتزامات الشرائية الجارية ضمن السياق الطبيعي للأعمال، والتي لا يُتوقع أن ينجم عنها أي خسائر، فلا توجد أية التزامات محتملة معروفة أخرى. كما أن الجمعية لم تدخل في أي التزامات رأسمالية حتى تاريخ إعداد التقرير.

15 الأدوات المالية وإدارة المخاطر ذات الصلة

تشمل الأصول المالية لجمعية "أوبال" أرصدة البنوك، الرسوم والذمم المدينة الأخرى، والمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة. أما الالتزامات المالية فتشمل الحسابات الدائنة، والمستحقات، والمطلوبات الأخرى. تنشأ مخاطر الائتمان والعملاء ضمن السياق الطبيعي للأعمال.

مخاطر أسعار الفائدة

تقتصر مخاطر تقلب أسعار الفائدة لدى "أوبال" على الودائع لأجل البالغة 1.6 مليون ريال عماني (2023: 1.5 مليون ريال عماني) والإيجارات. ويتم تثبيت معدل الفائدة طوال مدة الإيداع أو عقد الإيجار.

مخاطر الائتمان

يتم الاحتفاظ بأرصدة البنوك لدى بنوك معتمدة، وبالتالي فإن احتمالية خسارة الائتمان منخفضة جداً. لا تعتمد "أوبال" سياسة محددة لإدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالذمم المدينة، حيث ترى الإدارة أن مستوى المخاطر الائتمانية المرتبطة بها مقبول، ولا يتطلب أي إجراءات إضافية للتخفيف من المخاطر.

مخاطر سعر الصرف

تُنفذ معاملات "أوبال" بالريال العماني، ولا تمتلك الجمعية أي أصول أو التزامات مالية مقومة بعملات أجنبية في تاريخ التقرير. وبالتالي، فإن "أوبال" لا تتعرض لمخاطر سعر الصرف في ذلك التاريخ.

مخاطر السيولة

تشير مخاطر السيولة إلى مخاطر التمويل التي قد تواجهها المنشأة عند الصعوبة في توفير الأموال اللازمة للوفاء بالالتزامات المرتبطة بالأدوات المالية. وقد تنشأ هذه المخاطر نتيجة عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة وبالقرب من قيمته العادلة. يتم مراقبة متطلبات السيولة بشكل منتظم، وتحرص الإدارة على توفير أموال كافية للوفاء بأي التزامات مستقبلية.

القيمة العادلة

تعتقد الإدارة أن القيمة العادلة للأصول والخصوم المالية لا تختلف بشكل جوهري عن قيمتها الدفترية في تاريخ التقرير.

16 الأرقام المقارنة ومستوى الدقة

تم إعادة تصنيف بعض الأرقام المقارنة لتتوافق مع طريقة العرض المعتمدة للسنة الحالية في هذه البيانات المالية. وقد تم تقريب جميع الأرقام إلى أقرب ريال عماني.

الجمعية العمانية للطاقة (أوبال)

الجدول 1 – الممتلكات والمعدات والأصول الثابتة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

الأثاث والتجهيزات ريال عماني	معدات المكتب والحاسوب ريال عماني	أعمال رأسمالية تحت التنفيذ الاجمالي ريال عماني	الإجمالي ريال عماني
السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024			
<i>التكلفة</i>			
284,627	127,022	5,000	416,649
-	21,776	75,914	97,690
-	-	(5,555)	(5,555)
284,627	148,798	75,359	508,784
<i>الرصيد في بداية السنة</i>			
<i>إضافات خلال السنة</i>			
<i>محولة الى أصول غير ملموسة</i>			
<i>الرصيد في نهاية السنة</i>			
<i>الإهلاك المتراكم</i>			
202,338	98,087	-	300,425
37,767	15,386	-	53,153
240,105	113,473	-	353,578
<i>الرصيد في بداية السنة</i>			
<i>مصرف للسنة</i>			
<i>الرصيد في نهاية السنة</i>			
صافي القيمة الدفترية			
44,522	35,325	75,359	155,206
في 31 ديسمبر 2024			
<i>السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023</i>			
<i>التكلفة</i>			
282,437	101,315	-	383,752
2,190	25,707	5,000	32,897
284,627	127,022	5,000	416,649
<i>الرصيد في بداية السنة</i>			
<i>إضافات خلال السنة</i>			
<i>الرصيد في نهاية السنة</i>			
<i>الإهلاك المتراكم</i>			
156,277	86,122	-	242,399
46,061	11,965	-	58,026
202,338	98,087	-	300,425
<i>الرصيد في بداية السنة</i>			
<i>مصرف للسنة</i>			
<i>الرصيد في نهاية السنة</i>			
صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر			
82,289	28,935	5,000	116,224
2024			



الجمعية العمانية للطاقة
Oman Energy Association

نعمل للتميز والابداع

www.opaloman.om